

Landsstyrets beretning 2022-2024

Kjære landsmøte,

Landsstyrets beretning 2022 - 2024 gir landsmøtet en oversikt over organisasjonens arbeid i landsmøteperioden, og hvordan arbeidsprogrammet for landsmøteperioden har blitt implementert. I en periode der FRI har hatt tre ulike ledere er det sannsynlig at ikke alle aktiviteter har blitt med i beretningen. Det er da desto mer imponerende at beretningen viser en organisasjon som gjør og får til mye i landsmøteperioden.

For mer utfyllende informasjon om aktiviteter i perioden vises det til årsrapportene for 2022 og 2023.

For landsstyret,

Viljar Eidsvik, leder

Innholdsfortegnelse

1. Organisasjon.....	4
Sentralstyrets sammensetning:.....	4
Landsstyrets sammensetning:.....	4
Utvalg.....	5
Fylkeslagene.....	7
Sekretariatet.....	8
2. Gjennomføring av arbeidsprogrammet.....	9
Prioritering 1: Helse.....	9
Prioritering 2: Anti-diskriminering.....	13
Prioritering 3: Organisasjon.....	20

1. Organisasjon

Sentralstyrets sammensetning:

Styret besto etter landsmøtet 2022 av leder Inge Alexander Gjestvang, politisk nestleder Marita Holmeset-Varpe, organisatorisk nestleder Odd Thomassen, og styremedlemmer Henriette Nielsen, Ingrid Frivold-Storli, Joseph Mardelli, Ina Hauk og Malena Chronholm Bøyesen. Mirnesa Balagic og Håkon Weierholt ble valgt som varamedlemmer. I tillegg har Skeiv ungdoms leder plass i sentralstyret med alle rettigheter. I landsmøteperioden 2022 - 2024 har dette vært Jane-Victorius Gipling Bonsaksen.

Rundt påske 2023 valgte Odd Thomassen å fratre sitt verv, og Frode Lagset ble supplert inn som organisatorisk nestleder på et digitalt ekstraordinært landsmøte siste uka i mai.

11. september 2023 valgte Marita Holmeset-Varpe, Frode Lagset, Henriette Nielsen, Ingrid Frivold-Storli og Malena Chronholm Bøyesen å trekke seg fra sentralstyret. 10. oktober trakk også leder Inge Alexander Gjestvang seg fra sitt verv. Dette førte til at Landsstyret tok avgjørelsen om at det skulle innkalles til et ekstraordinært landsmøte for å fylle de ledige plassene. 18. oktober trakk også sentralstyremedlem Joseph Mardelli seg.

2. desember 2023 ble årets andre ekstraordinære årsmøte avholdt på Gardermoen med formål å fylle de resterende plassene i sentralstyret. Her ble Hilde Arntsen valgt til leder, Viljar Eidsvik valgt til politisk nestleder og Olav Raner valgt til organisatorisk nestleder. Hasti Hamidi og Kari Helene Skog ble valgt til sentralstyremedlemmer, og Ida Werner Tønnesen og Maria Sydow ble valgt til henholdsvis første- og andrevara.

Den 1. mars 2024 trakk leder Hilde Arntsen seg. Viljar Eidsvik ble da konstituert som leder, og har vært leder av organisasjonen for resten av landsmøteperioden. Olav Raner ble eneste nestleder for den resterende landsmøteperioden, og Ida Werner Tønnesen rykket opp som ordinært sentralstyremedlem.

Sentralstyret har hatt en møtefrekvens på ca en gang i måneden hele landsmøteperioden. I 2023 ble det avholdt tolv sentralstyremøter, der elleve av møtene var vedtaksdyktige. I 2024 ble det avholdt ti ordinære og to ekstraordinære sentralstyremøter og et seminar sammen med sekretariatet. Det er også planlagt et overlappsseminar mellom gammelt og nytt sentralstyre den 13. - 15. desember 2024.

Landsstyrets sammensetning:

I tillegg til leder og politisk nestleder består landsstyret av lederne i fylkeslagene. Sentralstyret har tale og forslagsrett på landsstyremøtene og blir oppfordret til deltakelse.

I perioden har følgende fylkeslag vært aktive:

Troms og Finnmark
Trøndelag
Innlandet
Oslo og Viken
Vestfold og Telemark
Agder
Rogaland
Vestland
Møre og Romsdal
Nordland

Landsstyret avholder møter minst 4 ganger i året. Det har vært gjennomført elleve ordinære og to ekstraordinære landsstyremøter i perioden. Åtte har vært fysiske møter og fem har vært digitale møter.

Utvalg

I landsmøteperioden 2022 - 2024 har FRI hatt følgende utvalg:

Prideutvalget

I 2023 - 2023 Prideutvalget i FRI som en viktig kompetansegruppe med mål om å utvide organisasjonens forståelse og forbedre avviklingen av diverse pride-arrangementer. Utvalgets innsats er også rettet mot å forsterke relasjonene mellom de forskjellige pridefestivalene og mellom festivalene og FRI som helhet.

Utvalget legger opp til årlige treff og regelmessige møter for å fremme utveksling av erfaringer og informasjon på tvers av pride-arrangementene. En sentral oppgave for Prideutvalget er å samle inn forslag til et felles tema for de norske pridefestivalene gjennom et online skjema før 1. september hvert år. Disse forslagene bearbeides deretter til anbefalinger som Landsstyret tar stilling til.

Sammensetningen av utvalget inkluderer representanter fra alle pridefestivalene under FRI, og det ledes av en dedikert pride-koordinator. Skeiv Ungdom har rett til å delta i utvalgsmøtene.

Linda Walbeck Olsen har vært pride-koordinator for perioden 2022-2024. Representasjonen i utvalget omfatter en rekke prider, inkludert Oslo Pride, Trondheim Pride, Skeive Sørlandsdager, Grenland Pride, Arctic Pride, Regnbuedagene i Bergen, Skeivå Rogaland Pride, samt Bygdepride i Ørsta/Volda og Røros Pride.

Prideutvalget har vært inaktivt i 2024.

REVISE

Revise er FRIs utvalg for BDSM og fetisj. Utvalget ble første gang oppnevnt av daværende Landsforeningen for Lesbiske og Homofile i 1996 som Revise F65. Revise har jobbet mot diskriminering av sadomasochister og fetisjister. Utvalget jobber for både heterofile, homofile og biseksuelle.

En viktig oppgave har vært arbeidet for å fjerne diagnosene for BDSM og fetisisme fra nasjonale og internasjonale diagnoselister, ikke minst fra Verdens Helseorganisasjons (WTO) diagnosekatalog ICD (de aktuelle diagnosene hadde kode F65, derav navnet). I Norge ble diagnosene trukket tilbake i 2010, og internasjonalt ble de strøket ved revideringen i 2018 (ICD-18).

Da det ennå er mye arbeid som gjenstår for å fjerne stigma og diskriminering, bl.a. er BDSM'ere og fetisjister ikke beskyttet av diskrimineringsvern i Norge, ble utvalget nyoppnevnt av FRIs sentralstyre i 2019. Utvalget rapporterer til sentralstyret.

Organisasjonsutvalget

Organisasjonsutvalget i FRI har arbeidet med å evaluere og forbedre organisasjonens struktur, inkludert arbeidsfordelingen mellom ulike organer og hvordan ulike bruker- og interesseområder representeres. Utvalget, som ble konstituert av sentralstyret i januar 2023, gjennomførte 11 møter i 2023 for å nøye kartlegge organisasjonens funksjoner og utfordringer. Dette arbeidet har inkludert spørreundersøkelser, samtaler og intervjuer med tillitsvalgte og sekretariatet, og fokusert på å unngå forhastede løsninger for å sikre at tiltak adresserer rotårsakene til utfordringer.

Rapporten ble levert til landsstyret i februar 2024, og diskuterer organisasjonens nåværende struktur og foreslår endringer for å styrke FRI som en skeiv rettighetsorganisasjon. Organisasjonsutvalget anbefaler en fokusert tilnærming der FRI gjør færre ting, men med større målrettethet, og understreker viktigheten av opplæring for tillitsvalgte for å bygge et lag av kunnskapsrike tillitsvalgte. Videre foreslås det å forbedre kommunikasjonen innad i organisasjonen og å prioritere prosesser som definerer FRIs visjon, strategi og kultur. Denne innsatsen sikter mot å gjøre FRI til en mer effektiv og slagkraftig organisasjon, med tillitsvalgte som er tryggere i sine roller og bedre rustet til å håndtere organisasjonens utfordringer.

Transpolitisk utvalg

I 2023 ble Transpolitisk Utvalg i FRI gjenopprettet. Utvalget består av frivillige og tillitsvalgte i flere deler av organisasjonen, godt spredt rundt om i landet. Utvalget bistår organisasjonen med særskilt fokus på transhelse.

Utvalget hadde sitt konstitueringsmøte den 5. oktober 2023. Utvalget bestod ved konstituering av Veronica Berglyd Olsen, Karoline Skarstein, Kristin Evina Øhrn Fredwall, Ingrid Frivold, Benedikte Pryneid Hansen, Oliver Ottesen, Regine Giskegjerde og med rådgiver på kjønns mangfold som sekretær for utvalget.

TU har avholdt fire digitale møter det første året, og jobbet over epost med innspill til FRI's arbeidprogram og bistått organisasjonen med innspill til dialogmøte med Helsedirektoratet. TU har også begynt å arbeide med en oversikt over aktuelle tilbydere av behandling.

I juni 2024 trakk Karoline Skarstein seg fra transpolitisk utvalg. Høsten 2024 trakk også leder av utvalget, Veronica Berglyd Olsen, seg fra vervet.

25. juni-utvalget

25. juniutvalget ble satt ned høsten 2023. På grunn av utskiftninger i organisasjonen er det kun ett av utvalgets opprinnelige medlemmer, Monica Øvereng Ruud, som fortsatt sitter i utvalget. I 2024 har også leder i FRI, Viljar Eidsvik, vært med i utvalget.

Utvalget jobbet i 2024 med FRI sin deltakelse på 25. juni-markering under Oslo Pride.

Fylkeslagene

I landsmøteperioden har FRI hatt mye aktivitet til tross for utfordringer, inkludert ekstern uro og utskiftninger i sentralstyret. Likevel har fylkeslagene ikke bare holdt aktiviteten oppe, men også vokst, noe som viser et sterkt lokalt engasjement.

De tre største fylkeslagene, FRI Trøndelag, FRI Vestland og FRI Oslo og Viken, har en eller flere ansatte i sine lag. De øvrige fylkeslagene er drevet på frivillig basis.

Siden forrige landsmøteperiode har FRI Møre og Romsdal blitt gjenetablert. Opprettelsen av et styre i FRI Nordland etter en periode med sentral styring er også et viktig skritt, og gir dem større selvstendighet og evne til å takle lokale utfordringer.

Gjennom alt dette har FRI vist stor evne til å tilpasse seg og fortsette sitt arbeid for like rettigheter og inkludering, med viktig støtte fra lokalt engasjement og aktivitet i fylkeslagene.

Politiske diskusjoner, aktivitetsgrupper, sosiale møtesteder, temakvelder, fester og pridefestivaler er hovedaktivitetene i det lokale arbeidet. Flere av fylkeslagene har aktive aktivitetsgrupper utenfor de store byene. To fylkeslag drifter også sine egne kompetansehevingstilbud, og ett fylkeslag drifter en besøks- og telefonsjenereste.

Flere fylkesledere har også deltatt i nasjonale arrangementer for å markere terrorangrepet 25. juni.

Sekretariatet

Sekretariatet i FRI består pr november 2024 av 20 personer, 5 ansatte i internasjonal avdeling, 10 i Rosa kompetanse, og administrasjonen består av sekretariatsleder, fundraisingsansvarlig, organisasjonsrådgiver, rådgiver på politisk påvirkning med kommunikasjonsansvar og rådgiver på kjønns mangfold.

2. Gjennomføring av arbeidsprogrammet

Arbeidsprogrammet definerer de prioriterte arbeidsområdene for organisasjonen i perioden. Arbeidsprogrammet definerer FRI's mål, samt hvilke samfunnsendringer vi vil jobbe for og hvordan vi skal jobbe internt i egen organisasjon. Beretningens andre del inneholder en redegjørelse for hvordan FRI har gjennomført arbeidsprogrammet vedtatt av FRI's landsmøte i Oslo 18.-20. november 2022.

Prioritering 1: Helse

“I perioden skal vi prioritere å jobbe for gjennomslag og synlighet rundt (...) et verdig, desentralisert, kultursensitivt og faglig kompetent behandlingstilbud for alle transpersoner, da med fokus på å inkludere ikke-binære, som står uten offentlig tilbud per i dag.”

Arbeid for å bedre behandlingstilbudet har vært høyt prioritert i landsmøteperioden. FRI har en ansatt rådgiver på kjønns mangfold som jobber med det faglige grunnlaget for arbeidet. FRI har også i landsmøteperioden opprettet et transpolitisk utvalg som jobber primært med helse. I perioden har FRI frontet behandlingstilbudet i en rekke medieoppslag. Vi jobber også med konkret politisk påvirkning og mot beslutningstagere for å opplyse, informere, og sette fokus tilbake på levde liv. I tillegg bistår vi forskere, offentlige etater, familier, enkeltpersoner og samarbeidsorganisasjoner.

Som tidligere år har FRI kritisert mangelen på reell desentralisering av behandlingstilbudet, innskrenkingen i behandlingstilgang for personer under 18 år og mangelen på implementering av ICD 11, inkludert mangelen på tilgjengelighet for ikke-binære. Vi er også tydelige ovenfor både helsemyndighetene at det offentlige helsetilbudet ikke holder mål, og må i langt større grad inkludere brukermedvirkning og pasient- og brukerorganisasjoner. Vi har også offentlig uttrykt støtte og tillit til Helsestasjonen for Kjønn og Seksualitet i Oslo etter at de har blitt presset av den nasjonale behandlingstjenesten.

Det florerer av feilinformasjon om transpersoner og behandling som blir spredt i media, politikk og arenaer for helse. Vi har brukt mye tid på å tilbakevise feilinformasjon om kjønnsbekreftende behandling. Dette kommer særlig til syne i vårt lengre hørings svar til Representantforslag 156 S, om skolens undervisning om kjønn. Det jobbes også med å utvikle en ny, oppdatert myteknuser, som skal være tilgjengelig for alle både internt og eksternt i organisasjonen.

FRI har både fra sekretariatet sin side og fra fylkeslagene selv arrangert en rekke demonstrasjoner i minst syv byer for å sette fokus på helsetilbudet.

Sammen med Pasientorganisasjonen for Kjønnsinkongruens og Skeiv Ungdom, klagde vi inn rapporten “Pasientsikkerhet for barn og unge med kjønnsinkongruens” av Statens undersøkelseskommissjon for helse- og omsorgstjenester for å ha flere grove feil, svakt faglig grunnlag og være et resultat av frykt fremfor fag. Klagen kan leses i sin helhet på våre nettsider.

Daværende leder i FRI, Inge Alexander Gjestvang uttalte at punkt 38 i regjeringens handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold, å ferdigstille et helhetlig, tverrfaglig, regionalt behandlingstilbud for personer med kjønnsinkongruens, hastet mest. Vi etterlyste også tydeligere ansvarsfordeling av punktene, slik at vi risikerer en situasjon der “alles ansvar” blir til ingens.

FRI opplever at retten til brukermedvirkning står svært svakt på feltet og aktivt utelates når det ikke er behagelig å ha oss der. Vi har krevd møter med Helsedirektoratet som følge av uttalelser vi opplevde at var i strid med tidligere signaler og intensjoner, samt den nasjonale faglige retningslinjen. Dette resulterte i at Helsedirektoratet fasiliterte møter med den nasjonale behandlingstjenesten, de regionale fagdirektørene, de regionale sentrene for kjønnsinkongruens, Helsestasjonen for Kjønn og Seksualitet i Oslo Kommune, samt pasient- og brukerorganisasjoner. Vi har gitt våre faglige og erfaringsmessige tilbakemeldinger på det vi har fått høre, samt transpersoners behov og ønsker for behandlingssystemet. Det har vært møter i september 2023, i mars 2024 og i oktober 2024 der FRI har deltatt, primært ved leder og rådgiver på kjønns- og seksualitetsmangfold. Det har vært tydelig enighet blant majoriteten av bruker- og pasientorganisasjoner om hva som ikke virker i dagens behandlingstilbud, og hva som kan være løsninger. Leder av FRI og rådgiver på kjønns- og seksualitetsmangfold har også deltatt i møte med helseminister Jan Christian Vestre i august 2024 om temaet.

FRI er også jevnlig i kontakt med aktører fra de regionale sentrene, for å utveksle status og veien videre. Rådgiver på kjønns- og seksualitetsmangfold har også bidratt inn i et opplegg for musikkterapi som har blitt implementert ved noen regionale sentere. Rådgiver har også sittet i ressursgruppe for forskningsprosjektet “Jeg vil ikke ha oppmerksomhet, men jeg vil ikke være usynlig” som omhandlet transpersoners erfaringer med arbeid i statlig lønnsstariffområde, hvor funnene viser at transpersoner står i et åpenhetsdilemma, at valget om når man kommer ut på arbeidsplassen er preget av et ønske om å ivareta ens egen mentale helse, at man er usikre på timeføring når det gjelder kjønnsbekreftende behandling m.m.

Rådgiver har også sittet i referansegruppe for Unge funksjonshemmede sin rapport “Trans og Funkis”, som ble publisert i mai 2024. Rapporten tok for seg både møter med helsevesenet og møter med samfunnet. Som følge av dette deltok rådgiver så i en podkastepisode relatert til behandlingstilbudet når man har en funksjonsnedsettelse eller kronisk sykdom.

FRI har også levert inn en Stakeholder report til FN sitt menneskerettighetsråd, der rett til og tilgang til kjønnsbekreftende behandling blir løftet som en av FRIs fem viktigste menneskerettslige bekymringer i Norge.

“(...) Jobbe mot sykelligjøring og for selvbestemmelse for personer som er intersex eller har variasjoner i kroppslig kjønnskarakteristika.”

Arbeidet med variasjon i kroppslig kjønnskarakteristika har skjedd både gjennom skolering internt, gjennom eksterne kurstilbud, gjennom politisk påvirkning og gjennom rapportering av situasjonen i Norge.

I FRI tidligere nevnte Stakeholder report til FN sitt menneskerettsråd løfter vi inngrep på intersexbarn som ikke er medisinsk nødvendige som en av FRI fem viktigste menneskerettslige bekymringer i Norge.

Før sommeren 2023 holdt rådgiver på kjønns mangfold en workshop for de tillitsvalgtet om intersex. En lignende workshop ble så gjennomført høsten 2023 for sekretariatet. Rådgiver på kjønns mangfold har også bistått Klinefelterforeningen med intern kompetanseheving samt utforming av informasjon på deres nettsider. Rosa kompetanse inkluderer i utgangspunktet i sine kurs informasjon om intersex, og har også gjort det i denne perioden.

Høsten 2024 har organisasjonen jobbet med å følge opp regjeringens handlingsplan i relasjon til tiltak 16 som omhandler innføring av kjønnskarakteristika i likestillings- og diskrimineringsloven samt etterlyse status på tiltak 25 som omhandler gjennomgang av praksis for medisinsk behandling av barn med “medfødt usikker kroppslig kjønnsutvikling”.

“(...) Sikre en inkluderende og verdig alderdom for alle gjennom lovverk, kompetanseløft og reell endring i somatisk og psykisk helseomsorg.”

Rosa kompetanse helse og sosial jobber kontinuerlig med generell kompetanseheving på kjønns- og seksualitets mangfold på helseinstitusjoner som brukes av eldre skeive. I tillegg har det i landsmøteperioden vært lagt inn arbeid i en del spesifikke tiltak med eldre skeive, som vil videre redegjøres for.

FRI deltok på et high-level meeting på nordisk nivå arrangert av Nordisk Råd i Reykjavik 23. november 2023, der kartleggingen av eldre skeives møter med helse- og omsorgstjenester i Norden ble lansert (Nordisk Råd/Bromseth & Siverskog 2023).

FRI har gjennom FRI Oslo og Viken deltatt i program- og arrangementsgruppa for konferansen Queer aging in the Nordic countries. Gruppa ble opprinnelig satt ned i forbindelse med utforming av den nordiske kartleggingen, og utviklet seg etterhvert til et sentralt nettverk med representanter fra ulike nordiske lhbt+-organisasjoner som ønsket å søke midler til en felles politisk konferanse. Konferansen fikk midler fra Nordisk Råds lgbti-fond, og RFSL koordinerte arbeidet. Konferansen hadde 74 deltakere fra alle nordiske land og selvstyrende områder og gikk av stabelen i Stockholm 4-6 oktober 2024, og munnet ut i et felles politisk statement underskrevet av alle deltakende organisasjoner der vi krever økt satsning på sosialpolitiske og kunnskapsrettede tiltak for å øke eldre skeives livskvalitet og aldringsvilkår. Dette skal følges opp videre på nordisk og nasjonale nivå.

Flere fylkeslag jobber med eldre skeive. Flere av pridefestivalene har egne seniorarrangement, og FRI Oslo og Viken har seniornettverk. FRI Oslo og Viken er det fylkeslaget som har det mest systematiske og omfattende arbeidet på dette området. Kompetanseheving og sosiale tiltak spesifikt rettet mot å bedre eldre skeives aldringsvilkår gjennomføres framfor alt av prosjektet Regnbuevenn og Skeiv kunnskaps regnbuemerking av seniorsentre i Oslo kommune. Det er 8 virksomheter innen eldreomsorgen som er kvalitetsmerka Regnbuefyrårn:

- Seksjon lavterskeltilbud for eldre i Bydel Østensjø (2022-2024)
- Manglerud gård treffsenter 60+ (2022-2024)
- Rustad treffsenter 60+ (2022-2024)
- Oppsal treffsenter 60+ (2022-2024)
- Grunerløkka flerbrukshus (2022-2024) (byttet eierskap i 2023, ny ledelse og ansatte er i gang med ny Regnbuefyrårn prosess høsten 2024)
- Grønland seniorsenter (2023-2025)
- Rykkin seniorsenter (2024-2026)
- Kampen omsorg+ (2024-2026)

“(...) Alle profesjonsutdanninger innenfor helse, sosial og pedagogikk må inkludere kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold med særlig fokus på nevromangfold, personer med kognitive-, fysiske-, og sansemessige funksjonsvariasjoner.”

FRI har jobbet i flere ledd med påvirkning opp mot profesjonsutdanningene. Leder har jobbet med å sette viktigheten av kompetanse i sektorene på den politiske agendaen gjennom medieutspill og i møter med stortingspolitikere og regjeringsmedlemmer, mens fagrådgivere i Rosa kompetanse har bidratt i faglige innspillsprosesser. FRI leverte i 2023 innspill om inkluderende utdanninger - stortingsmelding om profesjonsutdanningene. FRI har også bidratt med innspill til Bufdirs veileder om kjønnsmangfold til ansatte i offentlig sektor. Kompetanseheving har også blitt løftet i vårt høringssvar til Representantforslag 156 S om skolens undervisning om kjønn. Temaet har blitt satt på agendaen i skeive debattarenaer ved flere anledninger, for eksempel under Oslo Pride og Skeivå Rogaland Pride.

Organisasjonen gjennomfører en underskriftkampanje høsten 2024 som krever mer effektive tiltak mot mobbing av skeive i skole og barnehage. Underskriftene overleveres kunnskapsministeren i begynnelsen av 2025 med krav om å blant annet styrke pedagogenes forutsetninger for å møte og ivareta skeive og barn fra regnbuefamilier.

Rosa kompetanses tiltak rettet mot henholdsvis barnehage, skole og helse og sosial har i perioden vært inne på flere utdanningsløp som del av undervisningen. Interseksjonelle perspektiver adresseres i utgangspunktet alltid i kursene, for å skape bevissthet hos de fremtidige profesjonsutøverne om å se hele mennesker - inkludert de oss som bryter med normer for kjønn og seksualitet og funksjonsnormer.

“(...) Sikre kunnskap om skeive kvinners helse, og jobbe forebyggende for å fjerne forskjellen mellom skeive kvinners helseutfordringer og majoritetsbefolkningen.”

FRI har jobbet både med politisk påvirkning og kompetanseheving på skeiv kvinnehelse. Skeiv kvinnehelse har blitt satt på dagsordenen blant annet med mediearbeid fra FRI i anledning 8. mars 2023, der daværende politisk nestleder og et sentralstyremedlem etterlyste kompetanseheving og tiltak for å bedre helsetilbudet for skeive kvinner.

FRI har bidratt med politiske høringsinnspill på kvinnehelseutvalgets utredning i 2023 og høringssvar på endringer i Krisesenterloven i 2024, der begge setter skeive kvinners helse på agendaen. FRI har også bidratt i SRHR-nettverkets arbeid for å fremme tiltak for skeive kvinners helse.

Rosa kompetanse helse og sosial gjør videre et viktig arbeid for å tilrettelegge for at skeive kvinner skal få bedre møter med helsevesenet, og adresserer tematikken spesifikt på sine kurs.

Prioritering 2: Anti-diskriminering

“I perioden skal vi prioritere å jobbe for gjennomslag og synlighet rundt (...) innføring av en tredje juridisk kjønnskategori i Norge.”

FRI har i denne perioden jobbet målretta for å få innført en tredje juridisk kjønnskategori i Norge. Vi har hatt flere politiske møter om temaet, blant annet et møte mellom leder Viljar Eidsvik og kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery som primært fokuserte på en tredje juridisk kjønnskategori. Vi har også deltatt i flere medieopptredener om temaet. Det er en særlig utfordring at det allerede foreligger et stortingsvedtak om å endre Norges kjønnede personnummersystem i 2032, som er hinderet i veien for å innføre et fullverdig tredje juridisk kjønn.

Barne- ungdoms, og familiedirektoratet har på oppdrag fra Kultur- og Likestillingsdepartementet også begynt arbeidet med tiltak 3 i utredningen om et tredje juridisk kjønn. Tiltaket går på utviklingen av en nasjonal veileder for å anerkjenne kjønns mangfold, da særlig for ikke-binære.

I tråd med Bufdirs utredning om et tredje juridisk kjønn, så ble advokatbyrået Lund og Co hyret inn for å komme med en juridisk betenkning i relasjon til lovverk og menneskerettslige forpliktelser. De landet på at innføringen av en ny juridisk kjønnskategori ikke ville kollidere med våre menneskerettslige forpliktelser. Dette lovet godt og støttet godt opp rundt våre innspill til utredningen, hvor vi gikk sammen med Pasientorganisasjonen for Kjønnsinkongruens, Skeiv Ungdom og Skeiv Verden for å levere et grundig og viktig innspill, som skulle ligge vedlagt den ferdige utredningen.

Etter et lengre arbeid opp mot Utdanningsdirektoratet og lignende, hvor undersøkelsen skulle åpne for flere kjønnskategorier, har vi spilt inn at kategorien “Ikke-binær” burde brukes i Elevundersøkelsen. Elevundersøkelsen har endelig fått inn en tredje kategori, men denne er inntil videre benevnet som “Annet”. FRI jobber videre for å få endret dette.

I FRIs tidligere nevnte Stakeholder report til FN sitt menneskerettsråd løfter vi fraværet av juridisk anerkjennelse for ikke-binære som en av FRIs fem viktigste menneskerettslige bekymringer i Norge.

“(…)Diskrimineringsvern for alle seksuelle minoriteter som per i dag er utelatt fra antidiskrimineringslovgivningen – BDSM-utøvere, fetisjister og aseksuelle.”

FRI har i landsmøteperioden jobbet med politisk påvirkning for en utvidelse av diskrimineringsloven. Målet har vært en integrert del av det generelle politiske arbeidet og blitt satt på agendaen i flere politiske møter. For eksempel ble kravet tatt opp i forbindelse med de politiske partiene sine valgprogram, der FRIs skriftlige innspill anbefaler alle de politiske partiene å jobbe for et diskrimineringsvern som også inkluderer BDSM-utøvere, fetisjister og aseksuelle.

“(…)Likestilling av regler for medforeldreskap uavhengig av hvordan barnet blir til og hvordan foreldrenes konstellasjon ser ut.”

FRI har jobbet med politisk påvirkning på temaet opp mot politiske partier og gjennom høringssvar. Da en utredning om barneloven var på høring i 2020 (NOU 2020: 14 Ny barnelov) spilte FRI inn en rekke punkter rundt temaet. Forslag til ny barnelov har dessverre ikke tatt opp i seg noen av våre foreslåtte endringer.

Våren 2024 ga vi innspill til alle de større politiske partiene om likestilling av regler for medforeldreskap i arbeidet med utforming av valgprogrammene deres.

Utover dette har vi mottatt henvendelser fra enkeltpersoner som svares ut om regelverket.

“(…)Fortsatt vie tid og ressurser til vårt internasjonale arbeid for at alle kan leve ut sin identitet uten frykt for forfølgelse, vold, hat og diskriminering.”

Pådriver for en rettferdig utenriks- og utviklingspolitikk for skeive

FRI er en del av en internasjonal bevegelse for lhbt-personers menneskerettigheter. Vi inngår i strategiske partnerskap med en lang rekke aktører både i Norge, Norden, Europa, Asia og Afrika og deltar i de viktigste internasjonale fora der myndigheter og sivilsamfunn

møtes for å fremme rettighetene til lhbt-personer globalt, herunder i Equal Rights Coalition og FNs menneskerettighetsråd. FRI er videre den viktigste pådriveren for at norsk og internasjonal utenriks- og utviklingspolitikk prioriterer rettighetene til lhbt-personer. Gjennom vårt samarbeid med søsterorganisasjoner over hele verden sørger vi for at menneskerettighetene til lhbt-personer ligger høyt på den internasjonale politiske agendaen.

FRI har i løpet av landsmøteperioden tilrettelagt for en lang rekke møter mellom norske myndigheter og representanter for lhbt-organisasjoner i Europa, Asia og Afrika. I møtene har vi belyst hvordan den såkalte anti-gender-bevegelsen vinner innpass i stadig flere land, og hvordan motstanden mot lhbt-personer brukes strategisk av 'anti-gender' aktører. Lovforslagene som fremmes i Afrika bruker anti-hbt strømninger i befolkningen til å stramme inn retten til seksualundervisning og kvinners rett til å bestemme over egen kropp.

FRI har fulgt utviklingen i Uganda tett. Loven i Uganda ble i stor grad drevet frem av religiøse aktører, herunder to som hadde fått støtte via norske bistandsmidler. Vi varslet Norad og UD om dette i mai. Tilsagnene ble stoppet og UD innkalte samtlige organisasjoner med bistand til Uganda til et møte for å ta opp utviklingen og klargjøre Norges posisjon. I juni tilrettela vi for Oslo-besøk for tre av de mest sentrale aktivistene. I tillegg til møter med politisk ledelse og Norad brukte vi anledningen til å møte trosbaserte bistandsaktører for å oppfordre dem til å ta opp de menneskerettslige konsekvensene av loven med sine partnere. Vi sørget for oppslag i bistandspressen, Vårt Land og NRK. I tillegg holdt vi et svært godt besøkt publikumsarrangement i Pride House i samarbeid med Fellesrådet for Afrika.

Vi har også tilrettelagt møter med særlig fokus på utviklingen i Kenya, Ghana, Russland, Tyrkia, Polen, Ungarn, Bulgaria og Romania, Thailand og Vietnam. I tillegg til møter med utenriksminister Huitfeldt, statssekretærene Rimestad, Kravik og Sandkjær, har vi organisert flere møter med utenriksdepartementets embetsverk og med Norad. For å sikre fortsatt bred politisk støtte for lhbt-personers rettigheter hadde vi også tilrettelagt for møter med utenrikskomiteens leder Ine Marie Søreide Eriksen og stortingsrepresentanter fra forskjellige politiske partier.

I 2023 har FRI bidratt til at sentrale utenriks- og utviklingspolitiske handlingsplaner og veiledere inkluderer lhbt-personer på en gjennomgående og gjennomtenkt måte, herunder handlingsplan for kvinner og likestilling i utviklingspolitikken, handlingsplanen for kjønns- og seksualitetsmangfold og Utenriksdepartementets veiledere på Menneskerettighetsforsvarere og på Tros- og livssynsfrihet. Norge gir et betydelig bidrag til humanitær bistand gjennom både norske og internasjonale organisasjoner og FRI har, i en årrekke, vært pådriveren for at lhbt-personer inkluderes og ivaretas i Norges humanitære respons. I 2023 kom dette inn som eget tiltak i Handlingsplan for kjønns og seksualitetsmangfold.

Sammen med Utenriksdepartementet og Norad deltar FRI i Equal Rights Coalition, et samarbeid mellom forskjellige land myndigheter og lhbt-sivilsamfunn for å styrke rettighetene til lhbt innen utenriks- og utviklingspolitikk. Koalisjonen er det viktigste globale møtestedet for internasjonalt pådriverarbeid for rettighetene til lhbt. I tillegg til det overordnede koordineringsarbeidet for selve koalisjonen, drives arbeidet frem av tematiske arbeidsgrupper som fokuserer på diplomatisk samarbeid, økt koordinasjon mellom

givere og inkludering av lhbti i utviklingsagendaen.

I 2023 har FRI deltatt på 20 møter på nett. I tillegg har vi hatt et fysisk møte med tysk UD, som leder koalisjonen sammen med Mexico i perioden 2022-2024. Vi innledet om FRIs arbeid med religiøse ledere i Afrika på konferansen 'We believe in Change - Faith based actors and international human rights work for LGBTIQ+'

FRI er medlem av Forum for kvinner og utviklingsspørsmål. Vi deltar også i to nettverk, Nettverk for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter og Nettverk mot skadelige skikker, der vi sørger for en samkjøring av innspill på kvinners rettigheter og likestilling til norske myndigheter.

For å styrke kompetansen i norsk utviklings- og utenrikspolitikk arrangerer FRI jevnlig kurs for norske aktører. I 2023 har vi holdt kurs og informasjonsopplegg om situasjonen for lhbti internasjonalt for ansatte i Utenriktjenesten, PLAN og Redd Barna. Vi har også hatt møter med Fellesrådet for Afrika, Atlas Alliansen, Kirkens Nødhjelp og Nettverk for Religion og utvikling.

FRIs Partnersamarbeid i Europa, Asia og Afrika

FRI har vært engasjert i internasjonalt programarbeid med støtte fra Norad og Utenriksdepartementet siden 2007 og har etablert seg som regjeringens mest sentrale norske partner i det internasjonale menneskerettighetsarbeidet for å fremme rettighetene til lhbt-personer i norsk utenriks- og utviklingspolitikk. Ved utgangen av 2023 hadde vi en internasjonal avdeling med fem ansatte, et årlig budsjett på om lag 22 millioner og 20 partnersamarbeid i Afrika og Asia. Vi har en rammeavtale med Utenriksdepartementet på 54 millioner (2023-2025) og en med Norad på 14,3 (2022-2024). I tillegg inngår vi i partnersamarbeid med en rekke lhbt-organisasjoner i Europa.

Øst-Europa: Støtte til utsatte lhbt-organisasjoner

Svært få lhbt-organisasjoner i Europa mottar statlig støtte til å drive rettighetsarbeid. EØS-midlene, som utlyses gjennom Active Citizens Fund, spiller derfor en avgjørende rolle for å mobilisere mot antidemokratiske krefter med økende gjennomslag i store deler av Europa. I 2023 har FRI EØS-støttede partnersamarbeid med organisasjoner i Polen og Litauen. Samarbeidene spenner over tematiske områder som bekjempelse av hatkriminalitet, mobbing i skolen og hvordan drive lokalt og nasjonalt påvirkningsarbeid for å fremme rettighetene til lhbt-personer.

Afrika: Alliansebygging mellom lhbt-personer og religiøse ledere

I 2023 har vi fortsatt arbeidet i land der både kristne og muslimske religiøse ledere har oppfordret til vold, diskriminering og ekskludering. Religiøse ledere har stor tyngde i mange afrikanske land. Den fortsatte kriminaliseringen av forhold mellom to av samme kjønn begrunnes ofte med religion og kultur. FRIs arbeid ble startet for å motarbeide vold og overgrep mot lhbti-personer. Vi har to hovedmålsettinger: Å

skape inkluderende trosfellesskap og å motarbeide diskriminering innenfor andre viktige samfunnsområder der religiøse ledere har en sterk innflytelse. Blant disse er tilgang til helse, arbeid, utdanning og et nærmiljø fritt fra vold. Målet vårt er å få religiøse ledere til å delta i lhbt-organisasjonenes utadrettede virksomhet, enten dette er til helsepersonell, politi, lokale ledere, eller som rådgivere til nær familie. De religiøse lederne involveres også i pådriverarbeidet for avkriminalisering av seksualitet mellom to av samme kjønn.

I det sørlige Afrika har FRI inngått strategiske partnersamarbeid med lhbt-organisasjoner og nasjonale kirkeråd i Malawi, Mosambik, Sør Afrika, Lesotho og Botswana. Vi har sammen utarbeidet et intensivt kursopplegg som strekker seg over flere uker, der utvalgte religiøse ledere får en grundig innføring i kjønn, kjønnsbasert vold, seksuell orientering og kjønnsidentitet, og hvordan religiøse ledere kan møte mennesker på en måte som ivaretar alles iboende verdighet. I løpet av den siste fireårsperioden har mer enn 1000 religiøse ledere og skeive troende gjennomgått dette kurset. Etter endt kurs har deltakerne tatt opp inkludering av lhbt-personer i kirkegrupper i sine lokalsamfunn. I løpet av en fireårsperiode har kursdeltakerne gjennomført dialoger om inkludering av lhbt-personer med mer enn 500 kirkegrupper. Vi estimerer at vi på denne måten har nådd ut til flere tusen deltakere.

Den økte forståelsen gir konkrete resultater. I Botswana, der vår partner Legabibo lenge har kjempet for avkriminalisering av seksualitet mellom to av samme kjønn, har kirkerådet gått offentlig ut med støtte. I Mosambik, der vår partner Lambda kjemper for å registrere seg som lhbt-organisasjon, har kirkerådet gått ut med offentlig støtte.

I 2023 har partnerne våre i Kenya gjennomført dialoger og med foreldre/familie, helsearbeidere, politifolk og lokale ledere. I Kenya inkluderes både den kristne og muslimske delen av befolkningen. Den kontinuerlige dialogen har ført til en reduksjon av trusler og vold mot lhbt-personer i Vest-Kenya og på kysten.

Asia: Barn og unges rettigheter

Barn og unge som krysser kjønnsgrenser opplever ofte å bli utstøtt fra familie, skole og lokalsamfunn. Mange ender opp som hjemløse på gaten i verdens storbyer. For å få til globale endringer har FRI satt i gang et samarbeid med Redd Barna, som med sitt nedslagsfelt i mer enn 100 land er en av de største barnerettighetsorganisasjonene i verden. FRI samarbeider med Redd Barnas landkontor i Nepal, Filippinene, Kambodsja, Thailand og Vietnam og med lhbt-organisasjoner i de samme landene. Dette rettighetsarbeidet har en direkte innvirkning på barn og unges liv der de er. I Nepal og Vietnam støtter vi foreldrenettverk som går offentlig ut med støtte til sine barn. På skoler og universiteter får skoleledelse, lærere og medelever kurs i inkludering. Partnerne våre driver også pådriverarbeid overfor myndighetene for å få mer kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold inn i nasjonale læreplaner. Flere hundre lhbt-barn og unge har allerede fått støtte gjennom samarbeidet. Vi ser også en gradvis holdningsendring blant myndigheter, skoler og foreldregrupper: I begynnelsen var det vanskelig for Redd Barna å få tillatelse myndighetene til å gjennomføre arbeidet, men i løpet av prosjektperioden er lokale og nasjonale myndigheter trukket inn som samarbeidspartnere i tiltakets styringsgruppe. Noe av det viktigste vi gjør på sikt er å øke kunnskap og eierskap hos Redd Barna og andre barne- og ungdomsrettighetsorganisasjoner. Vi jobber også for at lhbt-organisasjoner skal bli flinkere til å ta opp barn og unges rettigheter. Sammen med Redd Barna Norge organiserer vi

regionale samlinger i Asia der partnerne deler erfaringer, informasjonsmateriale og diskuterer hvordan vi kan bli bedre på å inkludere lhbt-barn og unge på alle områdene de forskjellige organisasjonene jobber med. I oktober 2023 arrangerte FRI en tredagers samling for våre lhbt- og barnerettighetspartnere i Vietnam, og i november arrangerte vi en tredagers regional samling i Thailand med lhbt-organisasjoner og Redd Barna fra alle fem land. Dette er nybrottsarbeid og FRI er fremdeles en av veldig få utviklingsaktører som jobber i skjæringspunktet lhbt- og barn og unges rettigheter, men vi ser at det er et tema som har fått mer fokus og som kommer til å få mer fokus fremover.

Internasjonale solidaritetsinnsamlinger

FRI samler inn penger til solidaritetsarbeid utenfor Norges grenser. Humanitære kriser og eskalering av situasjoner som setter lhbt-personer i fare kan være vanskelige å forutse. Solidaritetsfondet er frie midler som gjør at FRI kan hjelpe lhbt-personer i fare der det trengs og når det trengs. Vedtak om tildeling fattes av FRI's sentralstyre på bakgrunn av råd fra internasjonal avdeling.

I 2023 innvilget FRI NOK 70 000 til å støtte den kenyanske lhbt-organisasjonen Pema i å møte sikkerhetsutfordringene til lhbt-befolkningen på kysten. I begynnelsen av 2023 mobiliserte den såkalte 'anti-LGBTQ' bevegelsen til massedemonstrasjoner og forfølgelse av enkeltaktivister i Kenyas nest-største by Mombasa. Midlene fra FRI bidro til at folk som var blitt identifisert og var særlig utsatte kunne gå i dekning i en periode. Pema holdt orienteringsmøter med politi og lokale landsbyledere for å sørge for at de var klare til å gripe inn og roe ned situasjoner med tilløp til vold. I tillegg hadde Pema et sikkerhetsselskap på standby som kunne kjøre inn og få folk ut fra farlige situasjoner i dagene rundt selve masseprotesten.

I 2024 gjennomførte FRI, i samarbeid med Skeiv Verden, Garmeres, PKI og Skeiv Ungdom, en solidaritetsinnsamling til den skeive palestinske organisasjonen AIQaws. Innsamlingen førte til at FRI kunne inngå en samarbeidsavtale med AIQaws der de får 100.000 i frie midler som skal bidra til deres arbeid for å bedre situasjonen for skeive palestinere på Vestbredden og i Israel.

Internasjonalt informasjonsarbeid i Norge

Sammen med Helsingforskomiteen og en rekke andre aktører arrangerte vi Ukraina-utstilling på Albin Upp for å markere årssdagen for fullskala-invasjonen. Gjennom fotografier fra lhbt-aktivister synliggjorde vi at skeive er en del av sivilsamfunnet som rammes, og at skeiv aktivisme fortsetter, til tross for russisk aggresjon. Fotoutstillingen ble også vist under Oslo Pride.

Sammen med Amnesty, Helsingforskomiteen og Oslo Pride holder FRI hvert år et internasjonalt program der vi inviterer rundt 20 representanter fra lhbt-organisasjoner fra Øst- og Sentral-Europa. Gjennom programmet legger vi til rette for nettverksbygging, informasjon ut til et norsk publikum og pådriverarbeid overfor norske myndigheter.

Fokus under Oslo Pride 2023 var den autoritære vendingen i Europa og hva Norge kan gjøre for å beskytte ytrings- og forsamlingsfriheten. I tillegg til to godt besøkte publikumsarrangement i Pride-House, fikk aktivistene anledning til å holde appeller på regjerings-mottakelsen, mottakelsen i Rådhuset og fra scenen i Pride park.

I 2024 la vi opp til et større nordisk samarbeid med søkelys på inkludering av lhbt-personer i humanitær bistand. Norge gir betydelig humanitær bistand, både gjennom norske og internasjonale humanitære organisasjoner. Erfaringer fra våre partnere, både i Ukraina og andre land, er at denne ikke når frem, noe vi har løftet i møter med norske myndigheter. I Handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold har arbeidet for en bedre inkludering av skeive og deres organisasjoner i gjennomføring av humanitær innsats kommet inn som et eget tiltakspunkt. Gjennom Nansen-programmet for Ukraina vil Norge i perioden 2023-2027 bidra med 75 milliarder kroner til sivil og militær støtte. I 2023 delte programmet ut 19,9 milliarder, og av dem gikk 8,9 til sivil og humanitær støtte. FRI, sammen med Helsingforskomiteen, er pådriver for at lhbt-organisasjoner skal få tilgang til denne støtten.

Sammen med LGBT Danmark og RFSL inviterte vi en bredt sammensatt gruppe av aktivister fra Ukraina først til København, og så til Oslo. Deltakerne kom fra lhbt-organisasjoner i alle deler av landet, også de som per i dag er midt i krigssonen og under russisk okkupasjon. Vi hadde møter med humanitære aktører og myndigheter. I Oslo møtte aktivistene statssekretær Eivind Vad Pedersen, ledelsen for Nansen-programmet i Norad og representanter fra Norsk Folkehjelp, som har et omfattende program i Ukraina. Aktivistene holdt appeller på statsministermottakelsen og på mottakelsen i Oslo Rådhus. I tillegg holdt vi åpne publikumsarrangement i København og Oslo om hvordan drive rettighetsarbeid for lhbt-personer når ens land er i krig.

FRI er eier og medarrangør av Barents Pride, et samarbeidsprosjekt mellom russisk og norsk skeiv bevegelse. Barents Pride har blitt avholdt i Kirkenes både i 2023 og i 2024, der skeives rettigheter og levekår i Russland har blitt satt på agendaen av russiske aktivister og kunstnere.

“(...)Fjerne diskriminerende regler for blodgivning.”

FRI har jobbet med politisk påvirkning opp mot helsepolitikere og i dialog med Helsedirektoratet for å fjerne diskriminerende regler og praksiser for blodgivning. Temaet ble satt på dagsorden blant annet gjennom daværende leder i FRI, Hilde Arntsen, sin opptreden på Dagsnytt 18 om temaet i desember 2023.

Status i saken er at en smittevern vurdering fra Folkehelseinstituttet har konkludert med at menn som har sex med menn og som lever i stabile og monogame parforhold anses som trygge blodgivere. Helsedirektoratet har ønsket en full likestilling mellom heterofile og menn som har sex med menn innen starten av 2024, men implementeringen lar vente på seg. Per november 2024 kan menn som har sex med menn fremdeles ikke gi blod i følge Helsedirektoratets hjemmesider.

Prioritering 3: Organisasjon

Arbeidsprogrammet definerer også en del organisatoriske mål som FRI skal jobbe med i landsmøteperioden.

“Øke intern kompetanse rundt sammensatt diskriminering og interseksjonelle problemstillinger.”

I landsmøteperioden har det blitt jobbet med å øke kompetansen på sammensatt diskriminering både blant sentralt tillitsvalgte, i den sentrale sekretariatet og i fylkeslagene. Sekretariatet jobber for å holde seg stadig oppdatert på relevante forskningsprosjekter som kommer ut.

Interseksjonalitet er en fast del av Rosa kompetanses årshjul for intern kompetanseheving. Det har i løpet av perioden blitt tematisert på faste møtetidspunkter, i kurs, og som del av faste fagdager. Avdelingen har deltatt på fagdager og konferanser slik som Dembras jubileumskonferanse, og har blant annet hatt besøk av representanter fra organisasjoner som enten hovedsakelig jobber særskilt med andre utsatte grupper i samfunnet, eller som jobber interseksjonelt med kjønns- og seksualitetsmangfold. Vi har blant annet hatt besøk av Blindeforbundet og fått verdifull innsikt i utformingen av presentasjonene våre, fått nyttig kunnskap fra Nevromangfold Norge, og har en rekke kontaktpunkter med Skeiv Verden.

Leder i FRI og rådgiver på kjønns- og seksualitetsmangfold har bistått fylkeslagene med skoleringer ved etterspørsel, samt reist rundt på relevante arrangementer for å holde foredrag for tillitsvalgte og medlemmer.

Høsten 2024 har rådgiver for kjønns- og seksualitetsmangfold og to ansatte i to ulike fylkeslag vært på konferanse om transpersoners erfaringer fra arbeidslivet i Stockholm. Andre relevante konferanser som sekretariatet har deltatt på for å styrke sin kompetanse på sammensatt diskriminering og interseksjonelle problemstillinger er blant annet Skeiv Verdens internasjonale konferanse, TGEU Council, Rosa kompetanses nettverksseminar, ILGA Europe sin årlige konferanse og IDAHOT+ Forum.

“Rekruttere medlemmer og jobbe for flere finansieringskilder. Vi skal innføre en gave-/giverordning.”

Det har over lengre tid vært et ønske om at FRI skal utarbeide en gave-/giverordning for å innhente flere frie midler som kan bidra til å styrke organisasjonens arbeid. På grunn av uro i verden og økonomiske variasjoner i verden er inntektsgrunnlaget fra offentlige kilder til FRI de neste årene mindre sikkert enn tidligere. Vi ser allerede at det foreslås eller er vedtatt kutt

i flere av postene vi har mottatt midler fra. Dette betyr at vi må finne andre inntektskilder enn i dag.

Vi engasjerte derfor i 2023 b.bold, et firma som har kartlagt FRI og laget en grundig oversikt over styrker og svakheter i organisasjonen. De har også skrevet flere alternative strategier for hvordan vi skal kunne drive god fundraising. Landsstyret vedtok i september å følge b.bolds mest ambisiøse strategi, og i 2024 har vi ansatt en fundraisingrådgiver med hovedansvar å følge opp planene skissert av b.bold. Vi har også som en del av dette arbeidet endret medlemsystemer fra Rubic til Cornerstone. Denne overgangen har ført til at vi har kunnet foreta en grundig opprydding i medlemskap og samtidig innhente medlemskontingenter og givere på en mye mer effektiv måte enn tidligere.

FRI's Fundraisingsstrategi er nå godt i gang. To kampanjer og en solidaritetsaksjon er gjennomført, i tillegg til at en større underskriftskampanje gjennomføres høsten 2024. Vi har ringt til alle medlemmer og arrangert digital Regnbuequiz.

Våre kampanjer har gitt resultater, noe som viser at potensialet for innsamling til FRI er stort. Et godt markedsarbeid og grunnlag for innsamling må bygges konsekvent, over tid. Engasjementet i organisasjonen er stort, og det er mange som er glade i FRI. Oppgaven og utfordringen for FRI blir å snakke godt sammen og være gode på å kommunisere i samme retning. Så langt i år har vi fått 550 faste givere til vårt arbeid for skeive. Dette tilsvarer over 600 000 kr i årlige gaveinntekter fra disse.

Vi har dessverre ikke nådd innsamlingsmålene våre for 2024, selv om vi har samlet inn et betydelig beløp. Under følger noen av grunnene til dette.

Støy og endringer i ledelse høst-23/Delvis ny ledelse fra 1. Desember 2023

På grunn av at tidligere ledelse gikk av høsten 2023, samt at fundraisingsansvarlig ikke hadde startet ennå, gikk planleggingen senere enn planlagt.

Både leder og kommunikasjonsansvarlig sluttet våren 2024

Midt i oppstarten av strategien og ansatt-start for ny markeds- og innsamlingsleder sluttet to sentrale personer på kort tid. Dette gjorde at både opplæring, historikk og kommunikasjon rundt den interne oppbyggingen av fundraisings-strategien ble svekket. Det har derfor tatt lengre tid enn planlagt å komme i gang.

Solidaritetsinnsamling til AIQaws

Innsamlingen til skeive i Palestina var ikke skrevet inn i aktivitetsplanen for innsamling, og dette fikk derfor en økonomisk konsekvens med tanke på våre egne mål for fundraisingsarbeidet i 2024. Det var opprinnelig planlagt annet innsamlingsarbeid og kampanjer til inntekt for FRI, og solidaritetsinnsamlingen tok fokus vekk fra dette.

Utfordringer med det langsiktige perspektivet

En fundraisingstrategi er spennende, og ambisjonene er høye. For å nå slike høye mål er det en forutsetning at vi alle har tro på investeringen og god kommunikasjon i organisasjonen, jevnlig, og at alle jobber med et tidsperspektiv. Siden en del av disse rutinene ikke har vært helt på plass og vi har opplevd en del turbulens, har forståelsen for oppbyggingen av fundraisingsarbeidet muligens kommet litt i skyggen.

Frykt for å be om penger, selv etter at strategien er vedtatt

Fundraisingstrategien er vedtatt for å sikre morgendagens FRI. Ved plutselig bortfall og store kutt i offentlig støtte vil vi være helt avhengige av å nå bygge opp et godt arbeid rundt dette. Det er viktig at alle i organisasjonen er positive og legger stein på stein sammen med sekretariatet.

Lav gjennomsnittsalder i vår database

Antall faste givere vi nå har fått er omtrent det vi hadde satt oss som mål. Gjennomsnittsalderen i vår database er på ca. 45 år. Regnestykker gjort i forbindelse med budsjett, strategi og planer for innsamlingsarbeidet har lagt til grunn at en gjennomsnittsgave fra en fast giver hos oss vil ligge på 250 kr. Her er gjennomsnittet en god del lavere, da yngre folk ikke har samme økonomi som de som er litt eldre. Dette vil vise seg i faktiske tall vs. prognosen. Innsamlingsbransjen generelt ser også at nye faste givere gir lavere beløp enn tidligere.

Gjennomførte kampanjer pr. oktober 2024

Ringekampanje alle medlemmer - mars 2024

Her fikk vi god respons, og mange ja. Kampanjen ble pauset underveis, slik at alle fikk mulighet til å reservere seg mot oppringing. I juli 2024 ble alle som ikke hadde kommet i gang med sin giveravtale, fulgt opp pr. telefon.

Mål: *Knytte medlemmene tettere til arbeidet vårt og gi organisasjonen sikrere økonomi framover.*

Antall personer i utvalget: 6266. *Vi fikk ikke tak i alle disse, og dette er heller ikke ventet. Noen svarer ikke, andre reserverer seg.*

Antall ja: 440 stk

Sum innsamlet: 530 000 kr (i løpet av ett år)

Annonser FB/Instagram: mai 2024 - juli 2024

Mål: *Synlighet og oppvarming av vårt innsamlingsmarked + skaffe faste støttespillere.*

Gaveresponsen via FB og Instagram har vært litt lavere enn vi ønsket oss, og vi jobber kontinuerlig med budskap og innhold for å teste ut hva som fungerer best for FRI. Gaver vil uansett komme fra flere kanaler, også fra vår nettside. Det er imidlertid svært mange som har sett annonsene, og som klikker på dem, så det jobbes med hvordan vi også kan få dem til å bli med oss videre. Her er vi i en testfase, der vi ser an hva som gir oss respons og hvordan.

Støtt skeive i Palestina - juni 2024

Mål: *Samarbeid og solidaritet*

Samarbeidsaksjon (FRI/PKI/Garmeres/Skeiv Ungdom/Skeiv Verden), der vi benyttet SPLEIS som plattform. Innsamlingsaksjonen ble delt på alle de ulike organisasjonenes plattformer. Giverne ble fulgt opp via SPLEIS, med oppdatering og videre oppfordringer. Siden dette var en fellesaksjon har vi ikke mulighet til å følge disse opp i etterkant, for å verve de som faste givere til oss. Alle pengene gikk til AIQaws.

Antall givere: 128 stk

Sum innsamlet totalt: 89 000 kr

Regnbuequiz - juni 2024

Mål: Positiv oppmerksomhet, nye faste givere + nye navn til vår kontaktliste

Quizen ga god respons og mange nye givere. Alle som deltok, og som samtykket til å bli kontaktet pr. telefon ble oppringt av vårt faste ringebyrå, Dialog Norge. Quizen anses som en suksess, og det planlegges for ny quiz ved en senere anledning.

Målgruppe: Egne medlemmer/givere + andre der ute som er nysgjerrige på vår sak

Antall deltakere: 1443

Antall samtykker til telefonsamtaler: 727

Antall JA og nye faste givere: 67

Sum innsamlet: 83 300 kr (i løpet av ett år)

Underskriftskampanje 2024 - Beskytt skeive barn og unge

Mål: Politisk gjennomslagskraft + nye faste givere og nye navn til vår kontaktliste

Pr. oktober 2024 er kampanjen godt i gang og antall signaturer er oppe i ca. 4000 stk. Alle som deltar kan velge om de ønsker å bli kontaktet i etterkant. Oppfølging vil skje på e-post og pr. telefon.

Målgruppe: Egne medlemmer/givere + andre der ute som er opptatt av saken

Videre planer høsten 2024

Videre annonsering på Facebook og Instagram

Næringslivsstøtte og produktsalg - under utvikling

Planer for 2025 er under utarbeidelse.

Tall fra fundraising pr. 31. oktober 2024

- Totalt innsamlet beløp: 485 175 kr (faste og sporadiske gaver)
- Totalt antall faste givere: 549 stk
- Antall innbetalinger til FRI: 3391 stk
- Givere på Vipps: 95 %
- Givere med Avtalegiro: 5 %

“Fortsette å være en landsdekkende kunnskaps- og kompetanseleverandør for andre organisasjoner og det offentlige.”

FRI bidrar som kunnskaps- og kompetanseleverandør på ulike måter. For det første deltar vi i det offentlige ordskiftet gjennom panelsamtaler, debatter og gjennom mediearbeid. For det andre gir vi faglige innspill i en rekke offentlige prosesser og til andre organisasjoner. For det

tredje har vi vårt nasjonale kompetansehevingstilbud, Rosa kompetanse. To fylkeslag har også et eget kompetansehevingstilbud.

Panelsamtaler, samarbeid og nettverk

Gjennom landsmøteperioden har vi deltatt i mange ulike forum, og engasjert oss i en rekke initiativer og samarbeid som spenner over et bredt spekter av temaer. Vårt arbeid har strukket seg fra lokale til internasjonale arenaer, og har omfattet alt fra rettighetsbasert arbeid, helse- og velferdsinitiativer, til aktiv deltakelse i kulturelle og sosiale arrangementer. Ved å være til stede i disse ulike sammenhengene, har vi ikke bare bidratt med vår stemme og våre perspektiv, men også lært, delt erfaringer og bygget sterkere nettverk. Vår innsats for å fremme likestilling, mangfold og inkludering har ført oss inn i dialog med en rekke aktører; fra tros- og livssynsorganisasjoner, politi- og justissektoren, til andre frivillige organisasjoner og offentlige institusjoner. Vi har deltatt på konferanser, seminarer og fagdager som både deltakere og bidragsyttere, og har gjennom dette arbeidet søkt å påvirke og inspirere til endring. Gjennom arrangementer som Pride og andre synlighetsdager, har vi feiret mangfoldet og styrken i vårt fellesskap, samtidig som vi har markert og kjempet for våre rettigheter og vår plass i samfunnet. Vi har også hatt en aktiv rolle i utviklingen av politikk og lovverk, gjennom innspill til politiske partiers programmer og arbeidet med spesifikke rettighetssaker som konverteringsterapi og innføring av et tredje juridisk kjønn. Vårt arbeid har også inkludert fokus på helse og velferd, representert gjennom initiativer som TryggEst og samarbeid med forskjellige helseinstitusjoner, samt bidrag til forskning og utvikling gjennom prosjekter og stiftelser. Ved årets slutt ser vi tilbake på en rekke aktiviteter og initiativer som har bidratt til fremgang i vårt arbeid for likestilling og inkludering. Gjennom ulike arenaer, fra lokale møter til internasjonale konferanser, har vi jobbet for å styrke rettighetene og livskvaliteten for medlemmene våre, så vel som mennesker i vårt samfunn. Vår deltakelse og innsats har vist viktigheten av samarbeid og dialog med et bredt spekter av aktører, og vi håper å fortsette dette arbeidet i videre perioder. I oversikten på neste side presenterer vi noen av de mange samarbeidsorganisasjonene, nettverkene og rådene vi har engasjert oss i gjennom året.

Panelsamtaler

Her er en oversikt over noen av panelsamtalene FRI har deltatt i den siste landsmøteperioden. Panelsamtaler der fylkeslagene deltar kommer i tillegg. Listen er ikke komplett.

- Rådgiver for kjønns mangfold i FRI Christine Marie Jentoft deltok i panelsamtalen “Regionale sentre: Hva nå?” under Arctic Pride 2024
- Leder av FRI Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Når tryggheten blir brutt: om vold og overgrep i skeive relasjoner” under Arctic Pride 2024
- Leder av FRI Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Bør skolene markere Pride?” under Skeivå Rogaland Pride 2024
- Sentralstyremedlem Kari Helene Skog deltok i panelsamtalen “Urfolkskunnskap på Skeiva” under Riddu Ridđu Festival 2024
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Skeive samtaler: Palestina” under Oslo Pride

- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Hvordan snakker vi med barn og unge om terroren 25. juni?” under Oslo Pride
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Lærdom etter pride terroren 25. juni - er anbefalinene gode nok?” under Oslo Pride
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Dobbel tabu; skeive barn og unge utsatt for vold og overgrep” under Oslo Pride
- Leder Viljar Eidsvik, sentralstyremedlem Ina Hauk og fire av FRIs fylkeslagsleder deltok i panelsamtalen “70 år med skeiv rettighetskamp, hva nå, FRI?” under Oslo Pride 2024
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen under Unios Pride-event 2024: “50 år med blod, svette, tårer – og glam”
- Sentralstyremedlem Hasti Endestad deltok i panelsamtalen “Academia and Queer Advocacy” under VID Pride 2024
- Daværende leder Inge Alexander Gjestvang deltok i panelsamtalen “Regnbuen som gikk ut på dato? Debattmøte om skeiv eldreomsorg” under Arendalsuka 2023
- Daværende leder Inge Alexander Gjestvang deltok i panelsamtalen “Hvorfor koker kommentarfeltet når vi snakker med barn om kjønns mangfold?” under Arendalsuka 2023
- Daværende leder Inge Alexander Gjestvang deltok i panelsamtalen “Menneskerettigheter i hagen: Skeive menneskerettigheter” under Oslo Pride 2023

Samarbeidsorganisasjoner, forum og nettverk

- Amnesty International Norge
- Helsingforskomiteen
- Redd Barna
- PLAN
- SAIH
- Sex og Politikk
- Fellesrådet for Afrika
- Atlas-alliansen
- FOKUS
- SRHR-nettverket
- Nettverket mot skadelige skikker
- NGO-forum
- Kirkens Nødhjelp
- Samarbeidsrådet for Tros- og Livssynsorganisasjoner
- Møter med Politiet og POD
- Samarbeid med Støttegruppa 25. juni
- Regionale ressursentre om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, RVTS.
- Human Etisk forbund
- Pensjonistforbundet
- Jeger- og Fiskeforbundet
- Årsmøte i Rådet for Psykisk helse
- BUFDIRs Likestillingsråd
- Temabaserte innspillmøter med BUFDIR
- Likestillings- og diskrimineringsombudets fagråd
- Innspill til de politiske partiene

- Statsbudsjett
- Kvinnehelseutvalget
- Mannsutvalget
- TryggEst
- DAM-stiftelsen
- Samarbeidsmøter med andre skeive organisasjoner
- Nordisk LHBT-konferanse på Island
- Arendalsuka
- Folkehelsekonferansen i Tromsø
- Nettverksseminar for Rosa kompetanses referansegrupper
- Trans visibility day
- Barents Pride
- Tallinn Pride
- Avduking blått skilt på Venstres hus
- Samtalerekke "Skeive samtaler"
- 50-årsdag for kronprinsparet
- BPI Norge
- Rainbow Families Croatia
- IDAHOT + Forum

Politiske og faglige innspel til det offentlige og andre organisasjoner

FRI har levert et bredt spekter av innspill i politiske og faglige spørsmål. Noen av disse er nevnt under andre, temadefinerte mål i beretningen. Her følger en oversikt over noen av innspillene som vi har gitt som ikke er dekket av andre mål i arbeidsprogrammet.

Rapport om ytringsklimaet for skeive på sosiale medier

I samarbeid med Analyse & Tall, utarbeidet vi og publiserte en rapport som avdekket alvorlige bekymringer om ytringsklimaet for skeive på sosiale medier. Rapporten ga en omfattende analyse av hvordan skeive temaer blir diskutert på sosiale medier i Norge. Den dekket perioden 2018 til 2022 og undersøkte spesifikke emner som Pride og transdebatten. Rapporten avdekket en økning i både antall ytringer og økt polarisering rundt skeive temaer, med en merkbar økning i kritiske og angripende kommentarer, særlig på Twitter. Den peker også på utfordringer skeive individer møter i disse onlinediskusjonene. Basert på funnene, foreslo rapporten tiltak for å forbedre ytringsklimaet og støtten til skeive minoriteter.

Hatkriminalitet, ekstremisme og 25. juni

Perioden etter terrorangrepet på London Pub den 25. juni 2022 var preget av refleksjon, sorg, solidaritet og viktig arbeid. Det har vært en periode med mye usikkerhet, men også et år hvor våre medlemmer har kommet sammen for å støtte de berørte og arbeide mot et mer inkluderende og sikkert samfunn, og for alle som deltar på våre arrangementer. Tillitsvalgte rapporterer om økt tilstedeværelse av politi på arrangementer, og det er tydelig at trusler mot det skeive miljøet har vært et fokusområde. Til tross for at 25. juni eller hatkriminalitet ikke har vært prioritert i arbeidsprogrammet for landsmøteperioden har likevel landsstyret og sentralstyret valgt å prioritere dette arbeidet i landsmøteperioden.

FRI har arrangert eller støttet opp om arrangementen av riksomfattende minnemarkeringer den 25. juni i 2023 og 2024 for å hedre ofrene for terrorangrepet. Minnemarkeringen som ble holdt i Oslo Rådhus den 25. juni 2023, i forbindelse med ettårsdagen for terrorangrepet på London Pub, var et betydelig arrangement organisert av Skeiv Verden og FRI, i samarbeid med Støttegruppa 25. juni og Oslo kommune. Statsminister Jonas Gahr Støre, stortingspresident Masud Gharahkhani og byrådsleder Raymond Johansen var blant dem som holdt taler under arrangementet i Rådhuset. Disse talene fokuserte på betydningen av samhold og solidaritet, og viktigheten av å bekjempe hatkriminalitet. FRI og Skeiv Verden holdt en felles tale, og det var også en tale fra Støttegruppa 25. juni selv. Markeringen ble sendt av NRK, noe som gjorde det mulig for et bredere publikum å følge med på arrangementet. Denne minnemarkeringen var en del av en større rekke markeringer i Oslo den dagen, som også inkluderte blomsternedleggelse på London, en solidaritetsmarsj gjennom Oslos gater og en konsert og minnemarkering på Sentrum Scene senere på kvelden. I 2024 var Støttegruppa den primære organisatoren av minnemarkeringen den 25. juni, men FRI var deltakende både i planleggingen, organiseringen og på markeringen.

FRI har deltatt aktivt i arbeidet for å forebygge ekstremisme og radikaliserings. Vi har levert inn hørings svar på "NOU 2024: 3 - Felles innsats mot ekstremisme: Bedre vilkår for det forebyggende arbeidet" og deltatt på rundbordskonferanse om temaet med likestillingsminister Lubna Jaffery.

Etter tilbakemeldinger fra sivil samfunn om politiets omtale av transpersoner i politilogg og media, kalte Politidirektoratet inn til en fysisk workshop i April 2024 med blant annet FRI. Fra oss stilte rådgiver på kjønns mangfold og styremedlem i FRI Oslo og Viken, Karine Dybvik. Hensikten var å utvikle nye nasjonale råd om politiets omtale av kjønn i media. Dette ble så fulgt opp med en digital workshop med de samme aktørene, så en panelsamtale og åpen høring under Oslo Pride, samt en intern runde i politiet. Rådene trådte så i kraft 1. oktober 2024 og er tilgjengelige på politiets nettsider.

Rosa kompetanse

FRI jobber på nasjonalt nivå primært med kompetanseheving til det offentlige gjennom den nasjonale fagavdelingen vår Rosa kompetanse. Rosa kompetanse tilbyr kompetanseheving og faglig veiledning knyttet til temaene seksuell orientering, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og inkluderende praksis til ansatte og profesjonsstudenter i helse-, sosial-, barnevern-, skole-, barnehage- og justissektorene, samt til arbeidsplasser over hele landet. Kompetanse om kjønns- og seksualitets mangfold blant ansatte er avgjørende for å sikre likeverdige og gode tjenester til de av oss som bryter med normer for kjønn og seksualitet, så for Rosa kompetanse er nettopp kompetanse det verktøyet vi bruker for å bedre livsvilkårene for skeive i landet.

Som en del av arbeidet med utvikling og kvalitetssikring av vårt arbeid, har vi i gjeldende landsmøteperiode hatt en rekke fagdager for teamet, med temaer som interseksjonalitet, nevromangfold, samtalefasilitering, kjønns mangfold, gjennomgang av ny forskning mm. I september 2023 arrangerte vi en felles fagdag med ansatte i Skeiv Verden, Skeiv Ungdom og Skeiv Kunnskap (FRI Oslo og Viken). Her holdt Skeiv Verden en workshop om

interseksjonalitet, vi fikk besøk av Dembra (demokratisk beredskap mot rasisme og antisemittisme), og vi fikk diskutere vanskelige spørsmål de ulike organisasjonene opplever å få når vi holder kurs samt hvilke tips vi gir for å sikre en mer inkluderende praksis. I september 2024 ble det arrangert en ny felles fagdag for de nevnte organisasjonene, men denne gangen også med PKI. Vi fikk besøk fra Norges idrettshøgskole for å snakke om deres arbeid spesielt rundt kjønn og idrett, hadde en workshop i regi av Restart med samme tema, fikk presentert Likestillingscenterets rapport "Dobbelt tabu" samt hadde workshop i regi av Skeiv Verden med særlig fokus på ekstra utsatte barn og unge.

En annen viktig faktor for å sikre kvaliteten og relevansen av Rosa kompetanse sitt arbeid er samarbeidet vi har med våre referansegrupper. Hvert av Rosa kompetanses statlig finansierte tiltak (barnehage, skole, helse/sosial, barnevern, justis) har sin egen referansegruppe bestående av dyktige fagfolk fra den enkelte sektor og representanter fra ulike organisasjoner på feltet (F.eks er både Utdanningsforbundet, Redd Barna, Skeiv Verden m.fl representert i våre referansegrupper). Referansegruppene møtes 2-3 ganger i året, og bidrar aktivt med å holde våre ansatte faglig oppdatert. En gang i året samler vi samtlige av referansegruppene til vårt årlige nettverksseminar.

For en oversikt over gjennomførte oppdrag per år vises det til publiserte årsrapporter.

“Utvikle en opplæringsplan for frivillige i organisasjonen for å bygge kompetanse om viktige politiske tema i perioden, organisasjonsdrift og sammensatt diskriminering”

Å bygge opp under kunnskap og ferdigheter hos våre tillitsvalgte har stått sentralt i vårt arbeid. Et nøkkeltiltak har vært å ansette en organisasjonsrådgiver i full stilling. Denne personens oppgave er å gi direkte støtte til fylkeslagene, noe som er i tråd med målene fra landsmøtet i 2022 om å bevilge ansattressurser for å styrke og forbedre de politiske og organisatoriske rammene for våre lokalavdelinger.

I april 2023 arrangerte vi et skoleringsseminar ved Sørmarka konferansesenter, spesielt rettet mot alle tillitsvalgte. Tilbakemeldingene fra seminaret har vært svært positive. Dette har gitt oss verdifull innsikt i hvordan vi kan gjøre fremtidige skolerings tiltak enda bedre. Det var klart at dette var et viktig skritt i retning av å styrke kompetansen og samholdet blant tillitsvalgte.

Videre har utviklingen av vår e-læringsplattform, FRIvilligprogrammet, gjennom et samarbeid med Motimate, vært et viktig fokusområde. Denne plattformen tar sikte på å gjøre skoling mer tilgjengelig og fleksibel for tillitsvalgte over hele landet. Ved å bruke e-læring kan vi tilby opplæring som tillitsvalgte kan gjennomføre i sitt eget tempo, når det passer dem. Dette er et spennende skritt mot å tilby mer tilpassede og effektive skoleringsmuligheter.

Gjennom disse tiltakene jobber vi målrettet for å forbedre støtten og ressursene tilgjengelig for våre tillitsvalgte. Ved å styrke deres kompetanse, håper vi å bygge en sterkere og mer effektiv organisasjon som er rustet til å møte fremtidens utfordringer.

“Styrke fylkeslagene og bidra til bedre rammer for deres politiske og organisatoriske arbeid. Det skal blant annet gjøres ved å prioritere ansattressurser for å følge opp fylkeslag.”

Å bygge opp under kunnskap og ferdigheter hos våre tillitsvalgte har stått sentralt i vårt arbeid i landsmøteperioden. Et nøkkeltiltak har vært å ansette en organisasjonsrådgiver i full stilling. Denne personens oppgave er å gi direkte støtte til fylkeslagene, for å bevilge ansattressurser for å styrke og forbedre de politiske og organisatoriske rammene for våre fylkeslag.

I april 2023 arrangerte vi et skoleringsseminar ved Sørmarka konferansesenter, spesielt rettet mot alle tillitsvalgte. Tilbakemeldingene fra seminaret har vært svært positive. Dette har gitt oss verdifull innsikt i hvordan vi kan gjøre fremtidige skoleringsiltak enda bedre. Det var klart at dette var et viktig skritt i retning av å styrke kompetansen og samholdet blant tillitsvalgte.

Videre har utviklingen av vår e-læringsplattform, FRIVilligprogrammet, gjennom et samarbeid med Motimate, vært et viktig fokusområde. Denne plattformen tar sikte på å gjøre skoling mer tilgjengelig og fleksibel for tillitsvalgte over hele landet. Ved å bruke e-læring kan vi tilby opplæring som tillitsvalgte kan gjennomføre i sitt eget tempo, når det passer dem. Dette er et spennende skritt mot å tilby mer tilpassede og effektive skoleringsmuligheter. Pr november 2024 er det lansert moduler på Motimate om landsmøtet, Frivilligprogrammet, Hva er FRI?, GDPR og etiske retningslinjer.

Gjennom disse tiltakene jobber vi målrettet for å forbedre støtten og ressursene tilgjengelig for våre tillitsvalgte. Ved å styrke deres kompetanse, håper vi å bygge en sterkere og mer effektiv organisasjon som er rustet til å møte fremtidens utfordringer.