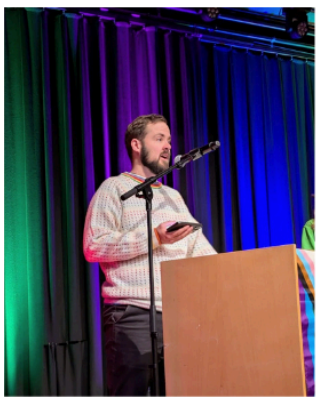
Årsrapport 2024

Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold

Etablert 1950 - i arbeid for skeives rettigheter, liv og levekår i Norge og internasjonalt i 74 år.



Bilder på forsiden: Et lite bilde fra FRIs landsmøte 2024, et lite bilde med kake påført teksten Stolt skeiv og senior (fra ett av seniortreffene i Oslo i 2024), et bilde fra paraden i Oslo 2024 av organisasjonsrådgiver Sindre, et bilde fra Barents Pride 2024 i Kirkenes, et bilde av FRIs paradebanner i Oslo med teksten Sterkere med deg på sammen med mange av de skeive flaggene, et bilde av Stephen Adom som ble valgt som ny leder av FRI på landsmøtet i desember, et bilde av avgått leder Viljar Eidsvik, et bilde av Jane-Victorius Bonsaksen, Skeiv ungdom-leder, Adom og FRI Oslo og Viken-leder Marianne Gulli (fra demonstrasjon på Regnbueplassen etter knivstikkingen på Tjuvholmen i august), samt et bilde av en hånd påført transflagget som ble publisert i forbindelse med Transminnedagen 2024 og ny mini-trans guide lagt opp på foreningenfri.no. Fotos: PRJ/FRI.

I bakgrunn: Et duset ned regnbueflagg og transflagg. Tekst på forsiden: FRI-logo og undertekst Foreningen for kjønns og seksualitetsmangfold, samt teksten "Etablert 1950 - i arbeid for skeives rettigheter, liv og levekår i Norge og internasjonalt i 74 år."

Innhold

1. Leder **4**
2. Organisasjon **6**
2.1 - Sentralstyret - før og etter landsmøte 2024 7
2.2 - Landsstyret 9
2.3 - Utvalg 9
2.4 - Fylkeslagene i FRI 10
2.5 - Sekretariatet 11
3. FRIs arbeidsprogram 11
3.1 - Prioritering 1: Helse 11
3.2 - Prioritering 2: Anti-diskriminering 15
3.3 - Prioritering 3: Organisasjon 16
3.4 - Politiske og faglige innspill til det offentlige og andre organisasjoner 19
3.4.1 - Hatkriminalitet og ekstremisme 19
3.4.2 - Representantforslag 156 S - om undervisning i skolen 20
4. FRI der du bor / annen aktivitet **21**
4.1 - Fylkeslagene i FRI 21
4.1.1 - FRI Agder 22
4.1.2 - FRI Innlandet 22
4.2.3 - FRI Møre og Romsdal 23
4.2.4 - FRI Nordland 23
4.2.5 - FRI Oslo og Viken 23
4.2.6 - FRI Rogaland 25
4.2.7 - FRI Troms og Finnmark 25
4.2.8 - FRI Trøndelag 25
4.2.9 - FRI Vestfold og Telemark 25
4.2.10 - FRI Vestland 26
4.2 - FRI i panelsamtaler, og om samarbeid og nettverk 27
4.3 - FRIs aktivitetsfond og FRIs internasjonale solidaritetsfond 29
5. Internasjonalt arbeid **30**
5.1 Pådriver for en rettferdig utenriks- og utviklingspolitikk for skeive 30
5.2 FRIs Partnersamarbeid i Europa, Asia og Afrika 31
5.3 Internasjonalt informasjonsarbeid i Norge 33
6. Kjønnsmangfold **35**
6.1 - Debatten 35
6.2 - Fremgang/tilbakegang 35
6.3 - Kjønnsmangfold og arenaer for samarbeid og innspill 36
7. Rosa kompetanse **37**
7.1 Rosa kompetanse helse og sosial 39
7.2 Rosa kompetanse utdanning (tidligere skole og barnehage) 40
7.3 Rosa kompetanse barnevern 40
7.4 Rosa kompetanse justis 41
7.5 Rosa kompetanse arbeidsliv 41
8. Pride og minnemarkering etter terroren 25. juni 2022 **42**

1. Leder

Ved slutten av 2024 er verden i endring

Hatet mot skeive øker i Norge. Vi ser at skeive barn og unge mobbes mer og har mindre framtidstro enn majoriteten. Transpersoners eksistens diskuteres på alt fra Stortingets talerstol til den enkeltes facebook-vegg. Hatkrimstatistikken øker og tilliten til politiet er lav.

Bilde fra Barents Pride 2024 i Kirkenes. Foto: PRJ/FRI.

Det som er illevarslende med alt som skjer nå, for å bruke Thomas Seltzers ord, er at utviklingen i USA, som smitter over på oss i Norge, er en bevisst strategi for å skape mest mulig støy i media.

Med støtte fra kristenfundamentalister går Trump og hans administrasjon etter de demokratiske institusjonene, og byråkratiet i USA bygges ned. Kvinners selvbestemmelsesrett og transpersoners rett til verdig helsehjelp angripes. Historien om

pride og Stonewall er ikke til å kjenne igjen og lhbt-personer utpekes som syndebukker, er en fare for nasjonen. En fare for verden – og FNs institusjoner er med det også under angrep. Det hiv-forebyggende arbeidet strupes, og WHO (Verdens helseorganisasjon) lammes - og listen med støy er lengre, mye lengre. Dette er en svært farlig utvikling for demokratiet. Og det smitter.

Bilde fra paraden i Oslo 2024 - med FRIs budskap “Sterkere med deg”. Foto: PRJ/FRI.

Tiden er nå inne for å vise at hele samfunnet i Norge tar avstand fra de høyreradikale og den religiøse fanatismen som styrer i USA, men som også brer om seg i Europa. I Russland, Kirgisistan og Tyrkia intensiveres forfølgelsen av skeive. I Turkmenistan fanges og tortureres skeive. Nordmenn må faktisk ta inn over seg alvoret. Tiden er inne for å stå opp for våre demokratiske verdier og menneskerettigheter i Europa, i Norge og i resten av verden.

Kombiner trykket i media på FRIs tillitsvalgte med koronapandemi de to foregående årene før terroren 25. juni 2022, med krig i Europa, mye engasjement for skeive i Gaza, hele utviklingen i USA og så har vi kanskje en totalitet og en mix av faktorer som utløser en type slitasje i alle deler av FRI som vi sjelden har sett.

På tross av alt dette er det derfor godt å kunne vise alt det gode som frivilligheten i FRI skaper av aktivitet land og strand rundt, som denne rapporten viser.

Derfor er det godt å se at antall betalende medlemmer i FRI har økt (over 30 prosent), og alle de nye medlemmene som har kommet til (over 500), samt at vi har god flyt på arbeidet med å rekruttere faste givere.

Derfor er det godt å kunne fortelle om alle oppdragene gjennomført av vår fagavdeling, og om det internasjonale arbeidet.

Vi takker alle tillitsvalgte, alle frivillige i grupper, liten og stor Pride, alle samarbeidspartnere og venner for året som har gått. I 2025 trenger vi mer enn noensinne å stå sammen.

Signert - Sentralstyret FRI

2. Organisasjon

Bilde: Fra FRIs landsmøte 2024. Frivillige delegater fra FRIs fylkeslag samlet for å bestemme FRIs arbeidsprogram med mer. Foto: PRJ/FRI.

FRI er en demokratisk medlemsorganisasjon som til enhver tid styres av medlemmene som bruker stemmeretten sin og engasjerer seg på ulike nivåer av organisasjonen. Gjennom fylkeslagenes årsmøter og medlemsmøter kan medlemmene bestemme aktivitetene og den politiske virksomheten i sitt fylkeslag, eller foreslå saker til landsstyret eller landsmøtet.

Medlemmene våre er det viktigste fundamentet i organisasjonen, og vi hadde 4512 betalende medlemmer per 31.12.2024.

I 2023 og 2024 har FRI opplevd en rekke betydelige endringer og utfordringer, spesielt knyttet til lederskap og organisasjonsstruktur. Selv om leder som ble valgt på ekstraordinært landsmøte desember 2023 valgte å trekke seg i mars 2024, har organisasjonen vist seg tilpasningsdyktig og fleksibel, og var heldig som hadde en nestleder som kunne konstitueres som leder raskt.

Organisasjonen har engasjert seg både nasjonalt og internasjonalt gjennom deltakelse i konferanser, samarbeid med ulike organisasjoner og arrangementer som fremmer skeives rettigheter.

Organisasjonsutvalget leverte en rapport om organisasjonsstrukturen i desember 2023, og organisasjonen har i 2024 jobbet med å evaluere og forbedre organisasjonsstrukturen for å sikre en mer effektiv drift. Dette inkluderer forslag til endringer som skal styrke FRI som rettighetsorganisasjon, samt forbedre intern kommunikasjon og opplæring for tillitsvalgte. Disse sikter mot å gjøre FRI til en mer effektiv og slagkraftig organisasjon, med tillitsvalgte som er tryggere i sine roller og bedre rustet til å håndtere organisasjonens utfordringer.

Gjennom 2024 har derfor FRI fokusert på organisasjonsutvikling, skolering, interne prosesser som varslingsrutiner og trusselvurderinger, samt fundraising.

29. november- 1. desember 2024 avholdt FRI ordinært landsmøte, hvor blant annet ny ledelse ble valgt og vi fikk et nytt arbeidsprogram som skal vare de neste fire årene.

Vedtatt arbeidsprogram fram til 2028 har fire prioriterte arbeidsområder (følg linkene til vår hjemmside for detaljer om hvert punkt):

- TEMA: Internasjonal solidaritet
- TEMA: Kjønnsmangfold
- TEMA: Trygghet, ytringsklima og rettsvern
- TEMA: FRI som trygg samlingsarena for skeive

2.1 - Sentralstyret - før og etter landsmøte 2024

FRIs sentralstyre ved inngangen til 2024:

Leder: Hilde Arntsen.
Nestleder: Viljar Eidsvik.
Organisatorisk nestleder: Olav Persson Ranes
Styremedlem: Ina Hauk
Styremedlem: Håkon Weierholt
Styremedlem: Kari Helene Skog
Styremedlem: Mirnesa Belagic
Styremedlem: Hasti Hamidi
Varamedlemmer: Maria Sydow, Ida Tønnessen
Jane-Victorius Bonsaksen (Skeiv Ungdoms representant i sentralstyet)

Den 1. mars 2024 trakk leder Hilde Arntsen seg fra ledervervet. Viljar Eidsvik ble da konstituert som leder, og har vært leder av organisasjonen for resten av landsmøteperioden.

Olav Ranes ble eneste nestleder for den resterende landsmøteperioden, og Ida Werner Tønnesen rykket opp som ordinært sentralstyremedlem.

Sentralstyret har hatt en møtefrekvens på ca en gang i måneden hele landsmøteperioden. I 2024 ble det avholdt ti ordinære og to ekstraordinære sentralstyremøter og et seminar sammen med sekretariatet.

Både sentralstyret og landsstyret kunne ikke si annet enn at det var trist at Hilde kastet inn håndkleet, og at en var takknemlig for jobben og innsatsen Hilde gjorde.

Eidsvik tok lederervervet av FRI fram til ordinært landsmøte, som altså ble arrangert i november 2024.

Bildet: Valgt på landsmøtet 1. desember 2024, fra venstre: FRIs nye sentralstyre - Mirnesa Balagic, Omar Orhan Akhtar (politisk nestleder), Ina Hauk (organisatorisk nestleder), Stephen Adom (leder), Åsmund Forbech Holst, Olav Persson Ranes og Stine Ballovarre. Ikke tilstede under valget: Ida Tønnessen, Birger Berge og Kari Helene Skog. Foto: Petter Ruud-Johansen/FRI.

Ordinært landsmøte ble arrangert helgen fra 29. november til 1. desember og FRIs sentralstyre etter valget ble som følger:

Leder: Stephen Adom - leder@foreningenfri.no.
Politisk nestleder: Omar Orhan Akhtar - orgnest@foreningenfri.no.
Organisatorisk nestleder: Ina Hauk.
Styremedlem: Mirnesa Balagic.
Styremedlem: Kari Helene Skog.
Styremedlem: Olav Persson Ranes.
Styremedlem: Ida Tønnessen.
Styremedlem: Birger Berge.

Styremedlem (vara): Stine Ballovarre.
Styremedlem (vara): Åsmund Forbech Holst.
Samt leder av Skeiv Ungdom: Jane-Victorius Gipling Bonsaksen.

2.2 - Landsstyret

Landsstyrets sammensetning: I tillegg til leder og politisk nestleder består landsstyret av lederne i fylkeslagene, samt leder av Skeiv Ungdom. Sentralstyret har tale og forslagsrett på landsstyremøtene og blir oppfordret til deltakelse.

I perioden har følgende fylkeslag vært aktive og deltatt i landsstyret:
Troms og Finnmark
Trøndelag
Innlandet
Oslo og Viken
Vestfold og Telemark
Agder
Rogaland
Vestland
Møre og Romsdal
Nordland

Landsstyret avholder møter minst 3 ganger i året. Det har vært gjennomført 4 ordinære landsstyremøter i 2024.

2.3 - Utvalg

I landsmøteperioden 2022 - 2024 har FRI hatt følgende utvalg:

Organisasjonsutvalget i FRI har arbeidet med å evaluere og forbedre organisasjonens struktur, inkludert arbeidsfordelingen mellom ulike organer og hvordan ulike bruker- og interesseområder representeres. Utvalget, som ble konstituert av sentralstyret i januar 2023, gjennomførte 11 møter i 2023 for å nøye kartlegge organisasjonens funksjoner og utfordringer. Dette arbeidet har inkludert spørreundersøkelser, samtaler og intervjuer med tillitsvalgte og sekretariatet, og fokusert på å unngå forhastede løsninger for å sikre at tiltak adresserer rotårsakene til utfordringer.

Rapporten ble levert til landsstyret i februar 2024, og diskuterer organisasjonens nåværende struktur og foreslår endringer for å styrke FRI som en skeiv rettighetsorganisasjon. Organisasjonsutvalget anbefaler en fokusert tilnærming der FRI gjør færre ting, men med større målrettethet, og understreker viktigheten av opplæring for tillitsvalgte for å bygge et lag av kunnskapsrike tillitsvalgte. Videre foreslås det å forbedre kommunikasjonen innad i organisasjonen og å prioritere prosesser som definerer FRIs visjon, strategi og kultur. Denne innsatsen sikter mot å gjøre FRI til en mer effektiv og slagkraftig organisasjon, med tillitsvalgte som er tryggere i sine roller og bedre rustet til å håndtere organisasjonens Utfordringer

Transpolitisk utvalg. I 2023 ble Transpolitisk Utvalg i FRI gjenopprettet. Utvalget består av frivillige og tillitsvalgte i flere deler av organisasjonen, godt spredt rundt om i landet. Utvalget bistår organisasjonen med særskilt fokus på transhelse.

TU har avholdt fire digitale møter det første året, og jobbet over epost med innspill til FRIs arbeidprogram og bistått organisasjonen med innspill til dialogmøte med Helsedirektoratet. TU har også begynt å arbeide med en oversikt over aktuelle tilbydere av behandling.

25. Juni-utvalget ble satt ned høsten 2023.

Prideutvalget (inaktivt i 2024)
Revise (inaktivt i 2024)

2.4 - Fylkeslagene i FRI

I landsmøteperioden har FRI hatt mye aktivitet til tross for utfordringer, inkludert ekstern uro og utskiftninger i sentralstyret. Likevel har fylkeslagene ikke bare holdt aktiviteten oppe, men også vokst, noe som viser et sterkt lokalt engasjement.

De tre største fylkeslagene, FRI Trøndelag, FRI Vestland og FRI Oslo og Viken, har en eller flere ansatte i sine lag. De øvrige fylkeslagene er drevet på frivillig basis.

Siden forrige landsmøteperiode har FRI Møre og Romsdal blitt gjenetablert. Opprettelsen av et styre i FRI Nordland etter en periode med sentral styring er også et viktig skritt, og gir dem større selvstendighet og evne til å takle lokale utfordringer.

Gjennom alt dette har FRI vist stor evne til å tilpasse seg og fortsette sitt arbeid for like rettigheter og inkludering, med viktig støtte fra lokalt engasjement og aktivitet i fylkeslagene.

Politiske diskusjoner, aktivitetsgrupper, sosiale møtesteder, temakvelder, fester og pridefestivaler er hovedaktivitetene i det lokale arbeidet. Flere av fylkeslagene har aktive aktivitetsgrupper utenfor de store byene. To fylkeslag drifter også sine egne kompetansehevingstilbud, og ett fylkeslag drifter en besøks- og telefontjeneste.

Flere fylkesledere har også deltatt i nasjonale arrangementer for å markere terrorangrepet 25. Juni 2022. **Les mer om fylkeslagenes aktiviteter i punkt 4.**

2.5 - Sekretariatet

Sekretariatet i FRI består per januar 2025 av en administrasjon sammensatt av sekretariatsleder, fundraisingsansvarlig, organisasjonsrådgiver, rådgiver på politisk påvirkning med kommunikasjonsansvar og rådgiver på kjønnsmangfold, samt leder som er frikjøpt.

Tre av stillingene følger opp hele frivilligheten i FRI.

I tillegg har FRI fem ansatte i internasjonal avdeling (les mer i punkt 5) og ti personer i Rosa kompetanse-avdelingen (les mer i punkt 7).

3. FRIs arbeidsprogram

FRI har både nasjonalt og lokalt markert seg i mange saker som er viktige for våre medlemmer og vår målgruppe, og mye av dette faller inn under gjennomføring av arbeidsprogrammet. Politisk arbeid og synlighet er viktig for å få gjennomslag, samtidig som fylkeslagenes arbeid med å skape trygge og gode møteplasser er selve kjernen i FRI som organisasjon.

Arbeidsprogrammet definerer de prioriterte arbeidsområdene for organisasjonen for perioden 2022-2024. Under dette punktet i rapporten vil vi redegjøre for hva som er gjort i løpet av 2024 på disse områdene.

Bildet: Fra et av seniortreffene som FRI lager i Oslo - og kake bestilt i forbindelse med FRI Oslo og Vikens seniorutvalgs rapportoverrekkelse. Foto: FRI.

3.1 - Prioritering 1: Helse

Mål: *"I perioden skal vi prioritere å jobbe for gjennomslag og synlighet rundt (...) et verdig, desentralisert, kultursensitivt og faglig kompetent behandlingstilbud for alle transpersoner, da med fokus på å inkludere ikke-binære, som står uten offentlig tilbud per i dag."*

Sammendrag: Arbeid for å bedre behandlingstilbudet har vært høyt prioritert i 2024. FRI har en ansatt rådgiver på kjønnsmangfold som jobber med det faglige grunnlaget for arbeidet. FRI gjenopprettet i 2023 transpolitisk utvalg som jobber primært med helse, et arbeid som fortsatte i 2024. FRI har frontet behandlingstilbudet i en rekke medieoppslag, og jobbet

konkret med politisk påvirkning opp mot beslutningstagere for å opplyse, informere, og sette fokus tilbake på levde liv. I tillegg har vi bistått forskere, offentlige etater, familier, enkeltpersoner og samarbeidsorganisasjoner.

Som tidligere år har FRI kritisert mangelen på reell desentralisering av behandlingstilbudet, innskrenkingen i behandlingstilgang for personer under 18 år og mangelen på implementering av ICD 11, inkludert mangelen på tilgjengelighet for ikke-binære. Vi har også vært tydelige overfor helsemyndighetene om at det offentlige helsetilbudet ikke holder mål, og må i langt større grad inkludere brukermedvirkning og pasient- og brukerorganisasjoner. FRI leverte i april 2024 inn en Stakeholder-rapport til FN sitt menneskerettighetsråd, der rett til og tilgang til kjønnsbekreftende behandling ble løftet som en av FRIs fem viktigste menneskerettslige bekymringer i Norge.

Retten til brukermedvirkning har stått svakt: FRI opplever at retten til brukermedvirkning står svært svakt på feltet og aktivt utelates når det ikke er behagelig å ha oss der. Vi har krevd møter med Helsedirektoratet som følge av uttalelser vi opplevde at var i strid med tidligere signaler og intensjoner, samt den nasjonale faglige retningslinjen. Dette resulterte i at Helsedirektoratet fasiliterte møter med den nasjonale behandlingstjenesten, de regionale fagdirektørene, de regionale sentrene for kjønnsinkongruens, Helsestasjonen for Kjønn og Seksualitet i Oslo Kommune, samt pasient- og brukerorganisasjoner.

Vi har gitt våre faglige og erfaringsmessige tilbakemeldinger på det vi har fått høre, samt transpersoners behov og ønsker for behandlingssystemet. Det har vært møter i mars 2024 og i oktober 2024 der FRI har deltatt, primært ved leder og rådgiver på kjønnsmangfold. Det har vært tydelig enighet blant majoriteten av bruker- og pasientorganisasjoner om hva som ikke virker i dagens behandlingstilbud, og hva som kan være løsninger. Leder av FRI og rådgiver på kjønnsmangfold har også deltatt i møte med helseminister Jan Christian Vestre i august 2024 om temaet.

Arbeidet med de regionale sentrene: På tampen av 2023 åpnet det “siste” regionale senteret for kjønnsinkongruens i Tromsø , slik at alle regioner nå har et eller flere regionale sentere. Det er likevel store forskjeller på innhold, ansatte og utforming av disse tjenestene.

De eneste regionale sentrene med tilbud til voksne ligger henholdsvis i Tønsberg og Lillestrøm og vi har vært kritiske til at heller ikke disse tilbudene inneholder et helhetlig tilbud om kjønnsbekreftende behandling i tråd med nasjonal faglig retningslinje for kjønnsinkongruens. Manglende mulighet til å gi medisinsk behandling har særlig vært fokus for kritikken, slik det også har vært for tilbudene til unge. Vi har også vært kritiske til at de regionale sentrene for unge har variasjoner i aldersgrenser, fra 18 til 23, samt at vi ønsker mer formaliserte samarbeidsplattformer med sentrene, slik som eksempelvis referanse-/brukergrupper med god representasjon involvert.

FRI er jevnlig i kontakt med aktører fra de regionale sentrene, for å utveksle status og sørge for godt samarbeid hvor vi kan styrke de regionale sentrene i møter med helsemyndighetene. Rådgiver på kjønnsmangfold har også bidratt inn i et opplegg for musikkterapi som har blitt implementert ved noen regionale sentere.

Reduksjonen i private behandlere:I det private merker vi fortsatt reduksjonen i tilgjengelige behandlere godt, og blir fortsatt kontaktet for råd om hva transpersoner som står uten behandling skal gjøre.

Feilinformasjon har florert: Det har fortsatt å florere feilinformasjon om transpersoner og behandling på en rekke arenaer. Vi har også i år brukt mye tid på å tilbakevise feilinformasjon om kjønnsbekreftende behandling. Dette kommer særlig til syne i vårt lengre høringssvar til Representantforslag 156 S, om skolens undervisning om kjønn. Det har i forlengelse av dette blitt utviklet en ny, oppdatert myteknuser, som er tilgjengelig for alle både internt og eksternt i organisasjonen. Den er nå omtalt som mini faktaopplyser på FRIs nettsider.

Veien videre: Overordnet på feltet blir det startet to nye prosesser i 2024/2025. De nasjonale dialogmøtene som Helsedirektoratet har holdt, er ferdige, og det blir opp til de regionale fagdirektørene å fortsette dialogen. Dette begynner i 2025.

Helse Sør-Øst har igangsatt et forbedringsprosjekt i regionen, og har fra begynnelsen av prosessen inkludert brukerrepresentanter. Tidligere har vi erfart at slike prosesser har opplevdes som skinnprosesser, hvor utfallet i stor var grad bestemt før brukerne ble invitert inn. Bekymringer rundt gjennomføringen av disse prosessene og hatgruppers deltakelse inn i dem, har tidligere ført til at vi har ytret våre tvil og et ønske om å tråkke på bremsen, så en kan få på plass ordentlig dialog. Dette har vi opplevd at har blitt avfeid tidligere.

Det er bekymringer for at disse prosessene skal være skinnprosesser slik vi har opplevd tidligere, men vi går inn i prosessene i 2025 med godt mot, åpent sinn og knallhardt faktagrunnlag.

Mål: *"(...) Jobbe mot sykeliggjøring og for selvbestemmelse for personer som er intersex eller har variasjoner i kroppslig kjønnskarakteristika."*

Arbeidet med variasjon i kroppslig kjønnskarakteristika har skjedd både gjennom skolering internt, gjennom eksterne kurstilbud, gjennom politisk påvirkning og gjennom rapportering av situasjonen i Norge.

I den tidligere nevnte Stakeholder-rapporten til FN sitt menneskerettsråd løftet vi også inngrep på intersexbarn som ikke er medisinsk nødvendige som en av FRIs fem viktigste menneskerettslige bekymringer i Norge.

Rosa kompetanse inkluderer i utgangspunktet i sine kurs informasjon om intersex, og har også gjort det i 2024.

Høsten 2024 har FRI jobbet med å følge opp regjeringens handlingsplan i relasjon til tiltak 16 som omhandler innføring av kjønnskarakteristika i likestillings- og diskrimineringsloven samt etterlyst status på tiltak 25 som omhandler gjennomgang av praksis for medisinsk behandling av barn med "medfødt usikker kroppslig kjønnsutvikling".

Mot slutten av 2024 ble det også foreslått et samarbeidsprosjekt med Likestillingssenteret KUN i Bergen på intersex, som blir igangssatt i 2025.

Mål: *(...) Sikre en inkluderende og verdig alderdom for alle gjennom lovverk, kompetanseløft og reell endring i somatisk og psykisk helseomsorg.*"

Rosa kompetanse helse og sosial jobber kontinuerlig med generell kompetanseheving på kjønns- og seksualitetsmangfold på helseinstitusjoner som brukes av eldre skeive.

FRI har gjennom FRI Oslo og Viken deltatt i program- og arrangementsgruppa for konferansen Queer aging in the Nordic countries. Konferansen fikk midler fra Nordisk Råds lgbti-fond, og RFSL koordinerte arbeidet. Konferansen ble gjennomført i Stockholm 4. til 6. oktober 2024 med 74 deltakere fra alle nordiske land og selvstyrende områder. Den munnet ut i en felles politisk erklæring med krav om økt satsning på sosialpolitiske og kunnskapsrettede tiltak for å øke eldre skeives livskvalitet og aldringsvilkår. Dette skal følges opp videre på nordisk og nasjonalt nivå.

Flere fylkeslag har fortsatt arbeidet med eldre skeive. Flere av pridefestivalene har hatt egne seniorarrangement, og FRI Oslo og Viken har fortsatt et seniornettverk. FRI Oslo og Viken er det fylkeslaget som har det mest systematiske og omfattende arbeidet på dette området. Kompetanseheving og sosiale tiltak spesifikt rettet mot å bedre eldre skeives aldringsvilkår har også i 2024 framfor alt blitt gjennomført av prosjektet Regnbuevenn og Skeiv kunnskaps regnbuemerking av seniorsentre i Oslo kommune. Det er 8 virksomheter innen eldreomsorgen som er kvalitetsmerka Regnbuefyrtårn:

- Seksjon lavterskeltilbud for eldre i Bydel Østensjø (2022-2024)
- Manglerud gård treffsenter 60+ (2022-2024)
- Rustad treffsenter 60+ (2022-2024)
- Oppsal treffsenter 60+ (2022-2024)
- Grunerløkka flerbrukshus (2022-2024) (byttet eierskap i 2023, ny ledelse og ansatte er i gang med ny Regnbuefyrtårn prosess høsten 2024)
- Grønland seniorsenter (2023-2025)
- Rykkin seniorsenter (2024-2026)
- Kampen omsorg+ (2024-2026)

Mål: *"(...) Alle profesjonsutdanninger innenfor helse, sosial og pedagogikk må inkludere kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold med særlig fokus på nevromangfold, personer med kognitive-, fysiske-, og sansemessige funksjonsvariasjoner."*

FRI har jobbet i flere ledd med påvirkning opp mot profesjonsutdanningene. Leder har jobbet med å sette viktigheten av kompetanse i sektorene på den politiske agendaen gjennom medieutspill og i møter med stortingspolitikere og regjeringsmedlemmer, mens fagrådgivere i Rosa kompetanse har bidratt i faglige innspillsprosesser. FRI har også bidratt med innspill til Bufdirs veileder om kjønnsmangfold til ansatte i offentlig sektor. Behovet for kompetanseheving har blitt løftet i vårt høringssvar til Representantforslag 156 S om skolens undervisning om kjønn. Temaet har blitt satt på agendaen i skeive debattarenaer ved flere anledninger.

Organisasjonen satte høsten 2024 i gang en underskriftkampanje hvor kravet var mer effektive tiltak mot mobbing av skeive i skole og barnehage. Underskriftene overleveres

kunnskapsministeren i begynnelsen av 2025 med krav om å blant annet styrke pedagogenes forutsetninger for å møte og ivareta skeive og barn fra regnbuefamilier.

Rosa kompetanses tiltak rettet mot henholdsvis barnehage, barnevern, skole og helse og sosial har i 2024 vært inne på flere utdanningsløp som del av undervisningen. Interseksjonelle perspektiver adresseres i utgangspunktet alltid i kursene, for å skape bevissthet hos de fremtidige profesjonsutøverne om å se hele mennesker - inkludert de av oss som bryter med normer for kjønn og seksualitet samt funksjonsnormer.

Mål: *"(...) Sikre kunnskap om skeive kvinners helse, og jobbe forebyggende for å fjerne forskjellen mellom skeive kvinners helseutfordringer og majoritetsbefolkningen."*

FRI har også i 2024 jobbet både med politisk påvirkning og kompetanseheving på skeiv kvinnehelse. FRI har bidratt med høringssvar på endringer i krisesenterloven, der skeive kvinners helse har blitt satt på agendaen. FRI har også fortsatt med å bidra i SRHR-nettverkets arbeid for å fremme tiltak for skeive kvinners helse.

Rosa kompetanse helse og sosial har videre fortsatt sitt viktige arbeid med å tilrettelegge for at skeive kvinner skal få bedre møter med helsevesenet, og har adressert tematikken spesifikt i sine kurs.

3.2 - Prioritering 2: Anti-diskriminering

Mål: *"I perioden skal vi prioritere å jobbe for gjennomslag og synlighet rundt (...) innføring av en tredje juridisk kjønnskategori i Norge."*

FRI har i 2024 fortsatt å jobbe målrettet for å få innført en tredje juridisk kjønnskategori i Norge. Vi har hatt flere politiske møter om temaet, blant annet et møte mellom leder og kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery som primært fokuserte på en tredje juridisk kjønnskategori. Vi har også deltatt i flere medieopptredener om temaet.

Etter Barne-, ungdoms-, og familiedirektoratet kom med sin utredning om et tredje juridisk kjønn i 2023, har det vært usikkerhet rundt hvordan dette ville bli fulgt opp. Utredningen sier blant annet i tiltak 2 at vi kan innføre et tredje juridisk kjønn og gi ikke-binære full anerkjennelse. I veien for dette står riktignok en allerede stortingsvedtatt beslutning om å innføre kjønnsnøytrale personnummere i Norge i 2032. Da vil funksjonen for kjønn "skrus av" i systemet og dette er vedtatt uavhengig av transpersoner/ikke-binære: vi går tom for personnummere. Bufdir skriver også i utredningen at en full juridisk anerkjennelse av ikke-binære ikke vil være mulig med mindre Stortinget vedtar å fremskynde denne prosessen. Kultur- og Likestillingsminister Lubna Jaffrey har uttalt til mediene at en full innføring før 2032 ikke vil være mulig, men at de jobber med andre tiltak så lenge.

I slutten av 2024 deltok FRI i en innspillsrunde hos Bufdir opp mot en nasjonal veileder for kjønnsmangfold. Dette er i tråd med tiltak 3 i Bufdirs utredning om et tredje juridisk kjønn. Rådgiver på kjønnsmangfold ble så oppnevnt som ekspert til gruppen som skal jobbe videre med dette mot 2025.

I FRIs tidligere nevnte Stakeholder- rapport til FN sitt menneskerettsråd ble fraværet av juridisk anerkjennelse for ikke-binære løftet som en av FRIs fem viktigste menneskerettslige bekymringer i Norge.

Mål: *"(...)Diskrimineringsvern for alle seksuelle minoriteter som per i dag er utelatt fra antidiskrimeringslovgivningen – BDSM-utøvere, fetisjister og aseksuelle."*

FRI har i 2024 jobbet med politisk påvirkning for en utvidelse av diskrimineringsloven. Målet har vært en integrert del av det generelle politiske arbeidet og blitt satt på agendaen i flere politiske møter. For eksempel ble kravet tatt opp i forbindelse med de politiske partiene sine valgprogram, der FRIs skriftlige innspill anbefaler alle de politiske partiene å jobbe for et diskrimineringsvern som også inkluderer BDSM-utøvere, fetisjister og aseksuelle.

Mål: *"(...)Likestilling av regler for medforeldreskap uavhengig av hvordan barnet blir til og hvordan foreldrenes konstellasjon ser ut."*

FRI har jobbet med politisk påvirkning på temaet opp mot politiske partier og gjennom høringssvar. Da en utredning om barneloven var på høring i 2020 (NOU 2020: 14 Ny barnelov) spilte FRI inn en rekke punkter rundt temaet. Forslag til ny barnelov behandles trolig av Stortinget våren 2025.

Våren 2024 ga vi innspill til alle de større politiske partiene om likestilling av regler for medforeldreskap i arbeidet med utforming av valgprogrammene deres.

Utover dette har vi mottatt henvendelser fra enkeltpersoner som svares ut om regelverket.

Mål: "(...)Fjerne diskriminerende regler for blodgivning."

FRI har jobbet med politisk påvirkning opp mot helsepolitikere og i dialog med Helsedirektoratet for å fjerne diskriminerende regler og praksiser for blodgivning.

Status i saken er at en smittevernvurdering fra Folkehelseinstituttet har konkludert med at menn som har sex med menn og som lever i stabile og monogame parforhold anses som trygge blodgivere. Helsedirektoratet har ønsket en full likestilling mellom heterofile og menn som har sex med menn innen starten av 2024, men implementeringen lar vente på seg. Per november 2024 kan menn som har sex med menn fremdeles ikke gi blod i følge Helsedirektoratets hjemmesider.

3.3 - Prioritering 3: Organisasjon

Under følger en redegjørelse av hvordan organisasjonen har jobbet for å møte de organisatoriske målene i løpet av 2024.

Mål: *"Øke intern kompetanse rundt sammensatt diskriminering og interseksjonelle problemstillinger."*

Arbeidet med å øke kompetansen på sammensatt diskriminering både blant sentralt tillitsvalgte, i den sentrale sekretariatet og i fylkeslagene har fortsatt i 2024. Sekretariatet jobber stadig for å holde seg oppdatert på relevant forskning.

Interseksjonalitet er en fast del av Rosa kompetanses årshjul for intern kompetanseheving. Det har i løpet av året blitt tematisert på faste møtetidspunkter, i kurs, og som del av faste fagdager. Ansatte på avdelingen har deltatt på fagdager og konferanser der interseksjonalitet har blitt tematisert, og har blant annet en rekke kontaktpunkter med Skeiv Verden.

Leder i FRI og rådgiver på kjønnsmangfold har bistått fylkeslagene med skoleringer ved etterspørsel, samt reist rundt på relevante arrangementer for å holde foredrag for tillitsvalgte og medlemmer.

Høsten 2024 har rådgiver for kjønnsmangfold og to ansatte i to ulike fylkeslag vært på konferanse om transpersoners erfaringer fra arbeidslivet i Stockholm. Andre relevante konferanser som sekretariatet har deltatt på for å styrke sin kompetanse på sammensatt diskriminering og interseksjonelle problemstillinger er blant annet Skeiv Verdens internasjonale konferanse, TGEU Council, Rosa kompetanses nettverksseminar, ILGA Europe sin årlige konferanse og IDAHOT+ Forum.

Mål: *"Rekruttere medlemmer og jobbe for flere finansieringskilder. Vi skal innføre en gave-/giverordning."*

Det har over lengre tid vært et ønske om at FRI skal utarbeide en gave-/giverordning for å innhente flere frie midler som kan bidra til å styrke organisasjonens arbeid, forutsigbarhet og trygghet i en skiftende verden. En femårs fundraisingsstrategi ble vedtatt, og en ansvarlig for gjennomføring av denne strategien ble ansatt på nyåret 2024.

For å legge et godt grunnlag for fundraisingsarbeidet, og komme kjapt i gang, var det naturlig å spørre våre medlemmer aller først om de kunne tenke seg å støtte FRIs arbeid som faste givere. Responsen var svært god og over 400 medlemmer sa ja til å gi et beløp hver måned.

Gjennom å vise tydelig frem hva vi gjør, fortelle historier fra ekte menneskers liv og la folk der ute få lov til å engasjere seg og bidra, trekker vi folk tettere til oss, og de vil føle tilhørighet. Ved å sørge for god oppfølging av disse, der de får jevnlig høre hva vi utretter og hvorfor det er viktig at de bidrar, knyttes de også nærmere til oss, og forstår hvilken forskjell vi sammen utgjør. Oppfølgingsarbeid er avgjørende for om folk blir hos oss eller ikke, noe vi har erfart i 2024, også hos FRI.

FRIs fundraisingsstrategi er nå godt i gang, og våre kampanjer har gitt gode resultater, noe som viser at potensialet for innsamling til FRI er stort. Et godt markedsarbeid og grunnlag for innsamling må bygges konsekvent, over tid. Engasjementet i organisasjonen er stort, og det er mange som er glade i FRI. Oppgaven og utfordringen for FRI blir å snakke godt sammen og være gode på å kommunisere i samme retning.

Per desember 2024 hadde vi fått 550 faste givere til vårt arbeid for skeive. Dette tilsvarer over 600 000 kr i årlige gaveinntekter bare fra disse.
Gjennomførte crowdfundingkampanjer i 2024

- Ringekampanje til alle medlemmer - mars 2024.
- Annonser FB/Instagram: mai 2024 - juli 2024
- Støtt skeive i Palestina, fellesaksjon - juni 2024.
- Regnbue Quiz, digital - juni 2024.
- Underskriftskampanje, oppstart oktober 2024 - *Beskytt skeive barn og unge.*

Mål: *"Fortsette å være en landsdekkende kunnskaps- og kompetanseleverandør for andre organisasjoner og det offentlige."*

FRI bidrar som kunnskaps- og kompetanseleverandør på ulike måter. For det første deltar vi i det offentlige ordskiftet gjennom panelsamtaler, debatter og gjennom mediearbeid. For det andre gir vi faglige innspill i en rekke offentlige prosesser og til andre organisasjoner. For det tredje har vi vårt nasjonale kompetansehevingstilbud, Rosa kompetanse, som det står utfyllende om lenger ned i rapporten. To fylkeslag har også et eget kompetansehevingstilbud.

Mål: *"Utvikle en opplæringsplan for frivillige i organisasjonen for å bygge kompetanse om viktige politiske tema i perioden, organisasjonsdrift og sammensatt diskriminering"*

I flere år har fylkeslagene gitt tilbakemelding om at de ønsker mer opplæring for sine tillitsvalgte, men i praksis er det få som aktivt tar kontakt med sentralleddet eller forespør konkret skolering. Dette har gjort det tydelig at det er behov for en mer strukturert og tilgjengelig modell for kompetanseutvikling. Som en respons på dette har FRI satt i gang arbeidet med en skoleringsplan som skal hjelpe fylkeslagene til å ta mer ansvar for egen opplæring. Planen skal fungere både som en oversikt over hva tillitsvalgte i FRI bør kunne, og som et praktisk verktøy for å kartlegge kompetansegap i fylkesstyrene. Målet er at skoleringen ikke bare skal være noe som tilbys ved behov, men en integrert del av fylkeslagenes drift, slik at nyvalgte tillitsvalgte får en systematisk innføring i organisasjonens arbeid.

Et av hovedgrepene i skoleringsplanen er å definere kompetansemål innen sentrale områder som organisasjonsdrift, politisk påvirkning og inkluderende praksis i utforming av arrangementer og møteplasser. Dette skal sikre at både nye og mer erfarne tillitsvalgte får tilpasset opplæring etter behov. For å støtte opp under denne strukturen oppfordres fylkeslagene til å gjennomføre workshops der de sammen vurderer hvor de står kompetansemessig, og hvilke områder de bør prioritere å lære mer om. På denne måten vil fylkesstyrene kunne utvikle en mer målrettet og bevisst tilnærming til egen skolering, fremfor å basere seg på enkeltpersoners initiativ.

I tillegg til å utvikle en tydeligere skoleringsstruktur har FRI fortsatt arbeidet med å styrke det digitale frivilligprogrammet i Motimate. E-læringsplattformen har fått navnet

FRIvilligprogrammet. Dette er en fleksibel læringsplattform der tillitsvalgte kan gjennomføre opplæringen i sitt eget tempo. Plattformen inneholder moduler om FRIs organisasjonsstruktur, etiske retningslinjer, økonomistyring og politisk påvirkningsarbeid, og gir en grunnleggende innføring i arbeidet som tillitsvalgt. Til tross for at Motimate har vært tilgjengelig i et år, ser vi at fullføringsgraden fortsatt er lav, og det er behov for å styrke oppfølgingen rundt bruken av verktøyet. I den kommende tiden vil vi derfor ha et særlig fokus på hvordan vi kan øke engasjementet rundt digitale kurs og gjøre dem til en naturlig del av skoleringen i fylkeslagene.

I tillegg til digital skolering ønsker vi å styrke overlappingsseminarer mellom avtroppende og påtroppende fylkesstyrer, slik at erfaring og kompetanse overføres mer systematisk. Dette kan bidra til å forhindre kunnskapstap og sikre at fylkesstyrene får en god start på perioden sin. En del av dette handler også om å utvikle bedre rutiner for bruk av ressursbanken, som fylkesstyrene får tilgang til etter årsmøtene. Her ligger det allerede maler og verktøy for styrearbeid, men vi ser at ressursene i varierende grad blir tatt i bruk.

Gjennom disse tiltakene jobber vi målrettet for å forbedre støtten og gjøre ressursene tilgjengelige for våre tillitsvalgte. På sikt er målet at skoleringen i FRI skal bli enda mer tilgjengelig, strukturert og helhetlig, slik at fylkesstyrene får den kompetansen de trenger for å utføre vervene sine på en bærekraftig måte, med tydeligere rammer og støtte som forebygger utbrenthet og demotivasjon. Ved å styrke deres kompetanse, håper vi å bygge en sterkere og mer effektiv organisasjon som er rustet til å møte fremtidens utfordringer.

Mål: *"Styrke fylkeslagene og bidra til bedre rammer for deres politiske og organisatoriske arbeid. Det skal blant annet gjøres ved å prioritere ansattressurser for å følge opp fylkeslag."*

Å bygge opp under kunnskap og ferdigheter hos våre tillitsvalgte har stått sentralt i vårt arbeid i 2024. Et nøkkeltiltak har vært ansettelsen av en organisasjonsrådgiver i full stilling. Denne personens oppgave er å gi direkte støtte til fylkeslagene, for å bevilge ansattressurser for å styrke og forbedre de politiske og organisatoriske rammene for våre fylkeslag.

Videre har utviklingen av det nevnte FRIvilligprogrammet, vært viktig. I 2024 er det lansert moduler på Motimate om landsmøtet, Frivilligprogrammet, Hva er FRI?, GDPR og etiske retningslinjer.

3.4 - Politiske og faglige innspill til det offentlige og andre organisasjoner

FRI har levert et bredt spekter av innspill i politiske og faglige spørsmål. Noen av disse er nevnt under andre, temadefinerte mål i beretningen. Her følger en oversikt over noen av innspillene som vi har gitt som ikke er dekket av andre mål i arbeidsprogrammet.

3.4.1 - Hatkriminalitet og ekstremisme

Perioden etter terrorangrepet på London Pub den 25. juni 2022 var preget av refleksjon, sorg, solidaritet og viktig arbeid. Til tross for at 25. juni eller hatkriminalitet ikke har vært

prioritert i arbeidsprogrammet for landsmøteperioden har likevel landsstyret og sentralstyret valgt å prioritere dette arbeidet også i 2024.

FRI har arrangert eller støttet opp om arrangeringen av riksomfattende minnemarkeringer den 25. juni i 2023 og 2024 for å hedre ofrene for terrorangrepet. I 2024 var Støttegruppa den primære organisatoren av minnemarkeringen den 25. juni, men FRI var deltakende både i planleggingen, organiseringen og på markeringen.

FRI har deltatt aktivt i arbeidet for å forebygge ekstremisme og radikalisering. Vi har levert inn høringssvar på "NOU 2024: 3 - Felles innsats mot ekstremisme: Bedre vilkår for det forebyggende arbeidet" og deltatt på rundbordskonferanse om temaet med likestillingsminister Lubna Jaffery.

Etter tilbakemeldinger fra sivilt samfunn om politiets omtale av transpersoner i politilogg og media, kalte Politidirektoratet inn til en fysisk workshop i April 2024 med blant annet FRI. Fra oss stilte rådgiver på kjønnsmangfold og styremedlem i FRI Oslo og Viken, Karine Dybvik. Hensikten var å utvikle nye nasjonale råd om politiets omtale av kjønn i media. Dette ble så fulgt opp med en digital workshop med de samme aktørene, en panelsamtale og åpen høring under Oslo Pride, samt en intern runde i politiet. Rådene trådte i kraft 1. oktober 2024 og er tilgjengelige på politiets nettsider. Vi opplever å ha blitt lyttet til i denne prosessen og er håpefulle til at dette arbeidet og rådene vil spille en positiv rolle i transpersoner og andres møter med politiet.

Les mer om Pride og 25. juni-arbeidet i punkt 8.

3.4.2 - Representantforslag 156 S - om undervisning i skolen

FRI - foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold har høsten 2024 levert et omfattende høringssvar på Representantforslag 156 S, som opprinnelig ble fremmet av Astrid Aarhus Byrknes, Kjell Ingolf Ropstad, Olaug Vervik Bollestad fra Krf.

FRIs høringssvar "Et representantforslag som svikter noen av våre mest utsatte barn og unge" leser du i helhet her!

Representantforslaget om skolens undervisning om kjønn falt: 86 mot 13 stemmer.

Bildet: Markering på Regnbueplassen etter knivstikkingen på Tjuvholmen. Jane-Victorius Gipling Bonsaksen, Skeiv Ungdom-leder, Stephen Adom (på tidspunktet daglig leder i Skeiv Verden Oslo og Viken, og Marianne Gulli, styreleder av fylekslaget FRI Oslo og Viken. Foto: PRJ/FRI.

Knivstikking på Tjuvholmen: I august 2024 var vi igjen samlet. Denne gangen på Regnbueplassen til en solidaritetsmarkering mot hatkriminalitet i kjølvannet av hendelsene på Tjuvholmen der et ungt homofilt par ble knivstukket. Markeringen ble gjennomført av FRI i samarbeid med Støttegruppa 25. juni, Skeiv Verden og Skeiv Ungdom.

4. FRI der du bor / annen aktivitet

4.1 - Fylkeslagene i FRI

FRIs fylkeslag – er FRI der du bor.

Styrene i FRIs fylkeslag velges på årsmøtene lokalt.

Verv i styrene i fylkeslagene er frivillige verv, med unntak av styrelederervervet i FRI Oslo og Viken som er frikjøpt.

FRIs fylkeslag står for FRIs aktivitet rundt om i landet.

FRIvillige i FRIs fylkeslag jobber også politisk og bidrar til å utarbeide lokale handlingsplaner, deltar i debatter om skeives liv og levekår – der du bor.

4.1.1 - FRI Agder

Det siste året har vært begivenhetsrikt for FRI Agder, preget av både oppturer og utfordringer. Vi har samarbeidet tett med PKI Agder og Senter for likestilling ved UiA, og sammen arrangert markeringer under En by for alle, transsynlighetsdagen og transminnedagen.

Et av årets høydepunkter var Kristiansands andre Trans Pride.
10. mai åpnet Barrikaden, Kristiansands første og eneste skeive utested. Dette har raskt blitt en trygg møteplass hvor folk kan være seg selv og møte likesinnede.

En annen milepæl var Skeive Sørlandsdager, hvor vi for første gang på flere år gikk i 17. mai-toget. Mottakelsen var overveldende positiv, men vi opplevde også uønskede hendelser, noe som utløste en bredere debatt om ytringsklimaet i landsdelen vår. Til tross for rekordregn under selve festivalen, var paraden stor og stemningen høy.

Gjennom året har vi styrket samarbeidet med en rekke aktører, inkludert Kristiansand kommune, og vi har deltatt aktivt i både lokalt og nasjonalt organisasjonsarbeid.

4.1.2 - FRI Innlandet

FRI Innlandet har hatt et høyt aktivitetsnivå gjennom hele perioden, med flere egne arrangementer hver uke. Skeive kaféer har blitt arrangert regelmessig i Lillehammer og Hamar, tilpasset både ungdom og voksne. Organisasjonen har også deltatt i ulike samarbeidsmøter og brukerforum, samt hatt stand på frivilligdager i Gjøvik og Hamar. Til tross for en jevn strøm av aktiviteter har styret opplevd utfordringer, da flere medlemmer måtte trekke seg på grunn av sykdom. Dette førte til en økt arbeidsbelastning for de gjenværende styremedlemmene, men samtidig skapte det muligheter for nye krefter å tre inn i organisasjonen.

Pride har stått sentralt i FRI Innlandets arbeid, og det ble arrangert hele 13 pride-festivaler i regionen i 2024. Fylkeskommunen tildelte 300.000 kroner i støtte, som ble fordelt ut fra arrangementenes størrelse og behov. FRI Innlandet deltok aktivt på flere av disse festivalene, enten gjennom appeller, stands eller deltakelse i paradene. Organisasjonen har også samarbeidet med ulike aktører om arrangementer, og har vært til stede for å styrke det skeive miljøet i hele fylket.

Gjennom året har det vært endringer i styresammensetningen, hvor flere medlemmer har måttet trekke seg fra sine verv, men likevel fortsatt bidra som frivillige. Tidligere leder Ole Håvard Voicu-Lundvold gikk av i september, og Torstein Myromslien trådte inn igjen midlertidig før han også måtte trekke seg på nytt i desember. Ved periodens slutt besto styret av fungerende leder Hildur Hauksdóttir, økonomiansvarlig Anne Helene Gunderud og styremedlem Chris Latko. Til tross for utskiftninger og utfordringer har organisasjonen opprettholdt sitt engasjement og sikret et inkluderende og aktivt miljø for skeive i Innlandet.

4.2.3 - FRI Møre og Romsdal

FRI Møre og Romsdal arrangerte årsmøte 29. februar 2024. Fri Møre og Romsdal endte året med 130 medlemmer, hvorav 67 betalende. FRI har i 2024 tatt i bruk Cornerstone som nytt medlemssystem. Dessverre har ikke vi i styret fått tilgang til medlemssystemet enda. Dette gjør at all kommunikasjon går gjennom sentralleddet. Dette gjør det litt vanskelig for oss i styret å følge opp, og holde kommunikasjon med medlemmene.

Styret har arrangert en rekke skeive arrangementer og fortsatt samarbeidet med de andre skeive gruppene i Møre og Romsdal, Skeiva på Nordmøre, Molde på Skeiva, Ålesund Pride og Bygdepride. Fri Møre og Romsdal deltok på Ålesund Pride med både stand og deltakelse i paraden. Alt i alt har 2024 vært et supert år og styret gleder seg til å se hva FRI Møre og Romsdal kan få til i 2025. FRI Møre og Romsdal har hatt delegater på alle landsstyremøter og på landsmøtet.

4.2.4 - FRI Nordland

I 2024 har FRI Nordland gjennomgått flere styreendringer, med Kristine Hole valgt som leder i februar og Luca Nielsen Jenssen tatt over etter et ekstraordinært årsmøte i mai.

Organisasjonen har arrangert en rekke aktiviteter, inkludert Transkafé i Bodø, som har vokst til et større arrangørteam og hatt jevnlige samlinger, samt en gratis Trans Sauna i november. Det har vært tre medlemsmøter, blant annet for innspill til landsmøtet og valg av delegater.

FRI Nordland har også deltatt i flere pride-arrangementer, arrangert en buttonsworkshop under Sápmi Pride og vært synlige i media og politisk arbeid, blant annet i kampen for å bevare handlingsplanen for kjønn- og seksualitetsmangfold i Bodø kommune.

Organisasjonen har styrket dialogen med politiet, etablert en nettside for bedre informasjonsdeling og jobbet med opprettelse av nye aktivitetsgrupper. Til tross for kapasitetsutfordringer har fylkesstyret satset på kompetanseheving gjennom læringsplattformen Motimate og planlagt videre utvikling av aktivitetsgrupper og retningslinjer for deres drift.

4.2.5 - FRI Oslo og Viken

FRIs fane har også i 2024 vært “Sterkere med deg”. Det er det gode grunner til.
Vi lever fortsatt i utfordrende tider. Etter pandemi, krigen i Ukraina og Pride-terroren trodde vi kanskje vi skulle få litt ro. I stedet har vi i 2024 vært vitne til et direkteoverført folkemord. Vi har sett en kraftig fremvekst av høyreekstreme krefter og begynnelsen på Trumps «prosjekt 2025». Vi ser tydeligere enn noensinne hvordan skeive - og særlig transpersoner – gjøres til politisk skyteskive. Diskursen om skeives liv hardner til - år for år. Angrep på “lhbt-ideologien” og “pride-ideologien” er fortsatt høyst tilstedeværende.

2024 har også vært et år med noen organisatoriske endringer i FRI Oslo og Viken (FRI OV). Fra årsmøtet av har organisasjonen på ny 100 % frikjøpt styreleder. Vi har i løpet av året sagt hei til flere nye kollegaer, og «på gjensyn» til andre. En bauta på FRI OV kontoret –

Petter Ruud-Johansen - takket for seg i stillingen etter totalt 17. år. Det er enorme sko som skal fylles.

Mange i frivilligheten i Norge har beskrevet en vanskeligere virkelighet de siste årene enn før. Det er vanskeligere å rekruttere til både aktiviteter og frivillighet, og det finnes færre ressurser til å følge opp frivilligheten.

Men vi ser også motvekten. Dette året har organisasjonen FRI stablet seg på beina igjen, og vel så det, både sentralt og lokalt. Nye aktivitetsgrupper og frivillige kommer til, andre fortsetter standhaftig. Ved opptelling av arrangementer, frivillige og deltakere på våre aktiviteter ser vi at nesten 300 nøkkelfrivillige bidrar til å skape over 1000 arrangementer i organisasjonen vår. Og det er totalt sett nær 1000 frivillige. Mye aktivitet er sentrert rundt Oslo, men tallene for Akershus, Buskerud og Østfold gir fortsatt grunnlag for optimisme.

Det er styrkende å se hvordan solidariteten og aktivismen vokser, også i det skeive miljøet: vi organiserer oss i solidaritet med det palestinske folk, i solidaritet mot hat, i solidaritet med hverandre. Det kjennes også godt å se tilbake på alt det gode arbeidet som har skjedd gjennom året. Det er mange høydepunkter som kan trekkes fram.

Skeiv kunnskap har gjennomført hele 133 oppdrag i løpet av 2024. 12 arbeidsplasser er tildelt kvalitetsmerket Regnbuefyrtårn, i tillegg til at ytterligere seks prosesser er påbegynt. Totalt har de gjennom sitt arbeid nådd 2986 personer.

Regnbuevenn har i løpet av 2024 vokst til seks treff på ulike steder i Oslo. Lambertseterhjemmet er siste tilskudd. Regnbuetelefonen har hatt 46 aktive frivillige og 47 aktive telefonvenner som har blitt fordelt på 45 telefonvenn-par. Regnbuebesøkene har hatt 15 besøksverter og 14 frivillige, fordelt på totalt 12 par i løpet av året.

Året har vært fullt av politisk aktivitet. 2024 var året der helsetilbudet ble formelt innskrenket, gjennom å klassifisere medikamentell behandling av personer under 18 år som utprøvende, og HKS sin fremtid så usikker ut. Vi har ikke klart å snu fagdirektørene i helseregionene sin avgjørelse (enda), men vi klarte å sikre HKS sitt arbeid. Det er en viktig seier.

Det er fint å se tilbake på et solid samarbeid i den skeive bevegelsen. Sammen med blant annet PKI, Skeiv Verden og Skeiv Ungdom (og Støttegruppa 25. juni) har vi arrangert en solidaritetsmarkering mot hatkriminalitet, minnesmarkeringen for dagen for terrorangrepet i 2022 og en markering mot kuttene i helsetilbudet.

Vi har jobbet godt med internasjonalt samarbeid, kompetanseheving og nettverksbygging. Blant annet gjennom å delta på ILGA Europe og TGEU sine årskonferanser, og gjennom deltakelse på internasjonale fagkonferanser.

Alt tyder på at vi fortsatt er sterkere sammen, og vi skal fortsette å være det i tiden som kommer!

Mer info om FRI OV sin aktivitet kan du finne på våre nettsider under “Årsrapporter”.

4.2.6 - FRI Rogaland

I 2024 har FRI Rogaland hatt god aktivitet i alle undergrupper, inkludert ungdomstilbud annenhver uke i samarbeid med Skeiv Ungdom. Vi har i tillegg hatt første samling med det nye foreldrenettverket for foreldre til transungdom i Rogaland og det planlegges allerede flere treff fremover.

Vi har arrangert flere "Skeive samtaler" med blant annet fokus på aids-historie, mangfold i trossamfunn og senior-skeive sine levekår. Det har også blitt jobbet politisk med å løfte opp behov for kompetanseheving og bedre tilbud til skeive eldre. I tillegg har vi også i år hatt et tett samarbeid med Kirkelig Dialogsenter og deltatt på en rekke dialogmøter med diverse trossamfunn.

Sist, men ikke minst, har vi også arrangert Skeivå Rogaland Pride!

4.2.7 - FRI Troms og Finnmark

I 2024 har FRI Troms og Finnmark gjennomført 14 styremøter og to medlemsmøter, inkludert et delegatmøte i forkant av landsmøtet. Styret har vært aktivt i Arctic Pride, der de deltok med stand, arrangerte felles middag med Arctic Pride-styret og avholdt et fysisk styremøte med leder i FRI sentralt. Fylkeslaget har også samarbeidet tett med Skeiv Ungdom Troms og representert organisasjonen i fire landsstyremøter.

Politisk har FRI Troms og Finnmark levert høringssvar til Tromsø kommunes kulturplan og deltatt i møter med politiet for å styrke tilliten mellom politi og lhbt+-personer. I tillegg har fylkeslaget videreført samarbeidet med PKI for prosjektet "Trans i Nord" og jobbet med å sikre midler til transpersoner i Nord-Norge.

4.2.8 - FRI Trøndelag

I 2024 har FRI Trøndelag gjennomført vår første store aktivitetsgruppeskolering, startet jevnlige digitale møter med aktivitetsgruppene våre, og fått startet en ny aktivitetsgruppe, som gir totalt 17 aktivitetsgrupper under FRI Trøndelag i 2024. Vi har også startet et tilbud med månedlige treff for nærpersoner og foreldre med trans- og kjønnskreative barn og ungdom i samarbeid med KKS (Kompetansesenter for kjønn og seksualitet). I tillegg er endelig prosessen mot handlingsplanen i gang, der leder og nestleder har vært i samarbeidsmøte med Paal Christian Bjønnes, byrådssekretær for oppvekst og utdanning.

4.2.9 - FRI Vestfold og Telemark

I 2024 så vi en stor økning i aktiviteter, både for medlemmer og styret, og økt tilstedeværelse på arrangementer i regi av samarbeidspartnere. Med stadig økende aktivitet, og medlemstall, har vi organisert og arrangert 48 kafétreff i Tønsberg og 23 i Porsgrunn, Trans Pride i Tønsberg i samarbeid med flere andre interesseorganisasjoner, Halloweenfest i samarbeid med Skæiv, Tønsberg Pride, turer, piknik, fester med quiz, skolebesøk, og demonstrasjon mot helsekutt til Trans, for å nevne noe. Vi har og vært med på masse spennende og nyttig som gjester, lista her er fylt med alt fra sikkerhetskonferanse på Politihøyskolen i Oslo, årsmøte i rådet for Psykisk Helse, medborgerseminar, og tilstedeværelse på prider.
Alt i alt et år med lærdom, politisk arbeid, medlemspleie, og internt arbeid.

Vi gleder oss til enda et år, forhåpentligvis med like mye i kalenderen og fylt med iver.

4.2.10 - FRI Vestland

Vi hadde et spesielt år med store svingninger, men som endte “on a high note”.

Våren var preget av økt aktivitet i gruppene og et styre som både ønsket å fortsette, og som økte sitt engasjement.

Vi jobbet godt med rapportering og fikk inn gode søknader. Styret besluttet å bruke Åshild Sønstebø fra styret som konsulent da hun sto mellom to lederjobber og det resulterte blant annet i at Vestland Fylkeskommune ga ekstra bevilgning til å styrke vårt kunnskapsarbeid og at daglig leder kunne frigjøre nok tid til utdannelse i undervisning om kjønnsmangfold på UiA.

Regnbuedagene ble en suksess målt i antall deltakere i paraden, mens været og en evakuering av Pridepark-teltet (på grunn av dårlig oppførsel der noe kunne oppfattes som en bombetrussel) ga noe svakere økonomi. Vi har også hatt en komplisert voldshendelse som involverer en situasjon i parken (der våre folk grep inn), som gjør at vi må tenke enda bedre gjennom sikkerhet og rutiner.

I 2025 flytter vi Pridehouse arrangementene innendørs til Kvarteret og selve Pridepark til Nygårsparken der paraden skal ende 21.6 - altså uken før Oslo.

På høsten økte aktivitetene ytterligere: Vi har fått tre nye aktivitetsgrupper, og FRI Vestland har aktivt deltatt med ansatte og frivillige på både Oslo Pride, Stavanger på Skeivå, BygdaPride, Samnanger Pride, Landstyret og Landsmøtet. Daglig leder var med på konferansen om trans i arbeidslivet i Stockholm arrangert av NIKK.

Samtidig opplevde vi at et nytt bystyre i Bergen gjorde bevilgningene våre mer utrygge, både i kommunen og fylket. Derfor hadde vi mange møter med politikere fra FrP til Rødt, i Bergen, noen nabokommuner og fylket.Vi ser at det har gitt gode resultater som reddet budsjettet for 2025. Ikke minst skaffet det oss allierte politikere som mer enn før viser støtte gjennom f.eks leserbrev og i debatter.

Samarbeidet med Skeiv Ungdom, Regnbuedagene AS, Skeiv Verden Vest, PKI Vest, FTPN, SMB, HBRS Vest og Skeivt Kristent Nettverk har fortsatt å bli sterkere, og Strandgaten 6 har på mange måter blitt et skeivt sentrum i Bergen.

Informasjonsarbeidet og kunnskapsvirksomheten har økt og vi har formalisert driften og fått nye samarbeidsarenaer mot det offentlige, det private næringslivet og høyskoler/universitet.

4.2 - FRI i panelsamtaler, og om samarbeid og nettverk

Gjennom året har vi deltatt i mange ulike forum, og engasjert oss i en rekke initiativer og samarbeid som spenner over et bredt spekter av temaer. Vårt arbeid har strukket seg fra lokale til internasjonale arenaer, og har omfattet alt fra rettighetsbasert arbeid, helse- og

velferdsinitiativer, til aktiv deltakelse i kulturelle og sosiale arrangementer. Ved å være til stede i disse ulike sammenhengene, har vi ikke bare bidratt med vår stemme og våre perspektiv, men også lært, delt erfaringer og bygget sterkere nettverk. Vår innsats for å fremme likestilling, mangfold og inkludering har ført oss inn i dialog med en rekke aktører; fra tros- og livssynsorganisasjoner, politi- og justissektoren, til andre frivillige organisasjoner og offentlige institusjoner. Vi har deltatt på konferanser, seminarer og fagdager som både deltakere og bidragsytere, og har gjennom dette arbeidet søkt å påvirke og inspirere til endring.

Gjennom arrangementer som Pride og andre synlighetsdager, har vi feiret mangfoldet og styrken i vårt fellesskap, samtidig som vi har markert og kjempet for våre rettigheter og vår plass i samfunnet. Vi har også hatt en aktiv rolle i utviklingen av politikk og lovverk, gjennom innspill til politiske partiers programmer og arbeidet med spesifikke rettighetssaker som konverteringsterapi og innføring av et tredje juridisk kjønn. Vårt arbeid har også inkludert fokus på helse og velferd, representert gjennom initiativer som TryggEst og samarbeid med forskjellige helseinstitusjoner, samt bidrag til forskning og utvikling gjennom prosjekter og stiftelser. Ved årets slutt ser vi tilbake på en rekke aktiviteter og initiativer som har bidratt til fremgang i vårt arbeid for likestilling og inkludering. Gjennom ulike arenaer, fra lokale møter til internasjonale konferanser, har vi jobbet for å styrke rettighetene og livskvaliteten for medlemmene våre, så vel som mennesker i vårt samfunn. Vår deltakelse og innsats har vist viktigheten av samarbeid og dialog med et bredt spekter av aktører, og vi håper å fortsette dette arbeidet i videre perioder. I oversikten under presenterer vi noen av de mange samarbeidsorganisasjonene, nettverkene og rådene vi har engasjert oss i gjennom året.

Panelsamtaler

Her er en oversikt over noen av panelsamtalene FRI har deltatt i gjennom året. Panelsamtaler der fylkeslagene deltar kommer i tillegg. Listen er ikke komplett.

- Rådgiver for kjønnsmangfold i FRI Christine Marie Jentoft deltok i panelsamtalen “Regionale sentre: Hva nå?” under Arctic Pride
- Leder av FRI Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Når tryggheten blir brutt: om vold og overgrep i skeive relasjoner” under Arctic Pride
- Leder av FRI Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Bør skolene markere Pride?” under Skeivå Rogaland Pride
- Sentralstyremedlem Kari Helene Skog deltok i panelsamtalen “Urfolkskunnskap på Skeiva” under Riddu Riđđu Festival
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Skeive samtaler: Palestina” under Oslo Pride
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Hvordan snakker vi med barn og unge om terroren 25. juni?” under Oslo Pride
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Lærdom etter pride terroren 25. juni - er anbefalingene gode nok?” under Oslo Pride
- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen “Dobbel tabu; skeive barn og unge utsatt for vold og overgrep” under Oslo Pride
- Leder Viljar Eidsvik, sentralstyremedlem Ina Hauk og fire av FRIs fylkeslagsleder deltok i panelsamtalen “70 år med skeiv rettighetskamp, hva nå, FRI?” under Oslo Pride

- Leder Viljar Eidsvik deltok i panelsamtalen under Unios Pride-event: “50 år med blod, svette, tårer – og glam”
- Sentralstyremedlem Hasti Endestad deltok i panelsamtalen “Academia and Queer Advocacy” under VID Pride

Samarbeidsorganisasjoner, forum og nettverk

- Amnesty International Norge
- Helsingforskomiteen
- Redd Barna
- PLAN
- SAIH
- Sex og Politikk
- Fellesrådet for Afrika
- Atlas-alliansen
- FOKUS
- SRHR-nettverket
- Hatkrimnettverket
- Nettverket mot skadelige skikker
- NGO-forum
- Kirkens Nødhjelp
- Samarbeidsrådet for Tros- og Livssynsorganisasjoner
- Møter med politiet og POD
- Samarbeid med Støttegruppa 25. juni
- Regionale ressurssentre om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging, RVTS.
- Human Etisk forbund
- Pensjonistforbundet
- Jeger- og Fiskeforbundet
- Årsmøte i Rådet for Psykisk helse
- Bufdirs Likestillingsråd
- Temabaserte innspillsmøter med Bufdir
- Likestillings- og diskrimineringsombudets fagråd
- Innspill til de politiske partiene
- Statsbudsjett
- Kvinnehelseutvalget
- Mannsutvalget
- TryggEst
- DAM-stiftelsen
- Samarbeidsmøter med andre skeive organisasjoner
- Nordisk LHBT-konferanse på Island
- Arendalsuka
- Folkehelsekonferansen i Tromsø
- Nettverksseminar for Rosa kompetanses referansegrupper
- Trans visibility day
- Barents Pride
- Tallinn Pride
- Avduking blått skilt på Venstres hus
- Samtalerekke “Skeive samtaler”

- 50-årsdag for kronprinsparet
- BPI Norge
- Rainbow Families Croatia
- IDAHOT + Forum

4.3 - FRIs aktivitetsfond og FRIs internasjonale solidaritetsfond

For å stimulere til økt aktivitet i aktivitetsgruppene våre rundt omkring i landet, opprettet FRI en gang i tiden Aktivitetsfondet. Midlene som gis ut stammer hovedsakelig fra midler som fylkeslag ikke får brukt opp i løpet av sine perioder, samt innsamlede midler fra private givere.

I 2024 har Aktivitetsfondet gitt støtte på 15.000 til dokumentarserien “Regnbuekunnskap - tidslinja”.

FRI samler inn penger til solidaritetsarbeid utenfor Norges grenser. Humanitære kriser og eskalering av situasjoner som setter lhbt-personer i fare kan være vanskelige å forutse. Solidaritetsfondet er frie midler som gjør at FRI kan hjelpe lhbt-personer i fare der det trengs og når det trengs. Vedtak om tildeling fattes av FRIs sentralstyre på bakgrunn av råd fra internasjonal avdeling. I 2024 samlet vi inn 100.000,- til den palestiske organisasjonen Al Qaws.

5. Internasjonalt arbeid

Mål: *"(...)Fortsatt vie tid og ressurser til vårt internasjonale arbeid for at alle kan leve ut sin identitet uten frykt for forfølgelse, vold, hat og diskriminering."*

5.1 Pådriver for en rettferdig utenriks- og utviklingspolitikk for skeive

FRI er en del av en internasjonal bevegelse for lhbt-personers menneskerettigheter. Vi inngår i strategiske partnerskap med en lang rekke aktører både i Norge, Norden, Europa, Asia og Afrika og deltar i de viktigste internasjonale fora der myndigheter og sivilsamfunn møtes for å fremme rettighetene til lhbt-personer globalt, herunder i Equal Rights Coalition og FNs menneskerettighetsråd.

Bildet: FRI-leder Viljar Eidsvik og leder av Internasjonal avdeling i FRI, Marna Eide, i høring om bistandspostene og norges internasjonale engasjement - ift statsbudsjettet - på Stortinget 21. oktober 2024. Foto: PRJ/FRI.

FRI er videre den viktigste pådriveren for at norsk utenriks- og utviklingspolitikk prioriterer rettighetene til lhbt-personer. Gjennom vårt samarbeid med søsterorganisasjoner over hele verden sørger vi for at menneskerettighetene til lhbt-personer ligger høyt på den internasjonale politiske agendaen.

I 2024 har FRI tilrettelagt for møter mellom norske myndigheter og representanter for lhbt-organisasjoner i Europa, Asia og Afrika. I møtene har vi belyst hvordan den såkalte anti-gender-bevegelsen vinner innpass i stadig flere land, og hvilke konsekvenser dette får i form av kriminalisering av ytrings- og forsamlingsfrihet, og retten til et liv fri fra vold.

I juni hadde vi besøk av generalsekretæren for kirkerådet i Botswana, som FRI har et partnersamarbeid med. I tillegg til møter med politisk ledelse og Norad brukte vi anledningen til å møte trosbaserte bistandsaktører, herunder Digni og nettverk for religion og utvikling, for å oppfordre dem til å ta opp de menneskerettslige konsekvensene av homofiendtlig lovverk med sine partnere i Afrika.

Sammen med Utenriksdepartementet og Norad deltar FRI i Equal Rights Coalition, et samarbeid mellom forskjellige lands myndigheter og lhbt-sivilsamfunn for å styrke rettighetene til lhbt innen utenriks- og utviklingspolitikk. Koalisjonen er det viktigste globale møtestedet for internasjonalt pådriverarbeid for rettighetene til lhbt-personer. I tillegg til det overordnede koordineringsarbeidet for selve koalisjonen, drives arbeidet frem av tematiske arbeidsgrupper som fokuserer på diplomatisk samarbeid, økt koordinasjon mellom givere og inkludering av lhbti i utviklingsagendaen. I 2024 har FRI deltatt i en lang rekke arbeidsgruppemøter på nett. I tillegg deltok vi, sammen med UD og Norad, på Equal Rights Coalition konferensen i Berlin i desember.

FRI er medlem av Forum for kvinner og utviklingsspørsmål. Vi deltar også i to nettverk, Nettverk for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter og Nettverk mot skadelige skikker, der vi sørger for en samkjøring av innspill på kvinners rettigheter og likestilling til norske myndigheter. Motstanden mot lhbt-personer brukes strategisk av 'anti-gender' aktører. Lovforslagene som fremmes i Afrika bruker anti-lhbt strømninger i befolkningen til å stramme inn retten til seksualundervisning og kvinners og lhbt-personers rett til å bestemme over egen kropp. I 2024 har vi avholdt tre møter med Norad og UD der vi rettet et særlig fokus på konsekvensene av en ny Trump-administrasjon i USA for kvinners og skeives rettigheter.

5.2 FRIs Partnersamarbeid i Europa, Asia og Afrika

FRI har vært engasjert i internasjonalt programarbeid med støtte fra Norad og Utenriksdepartementet siden 2007 og har etablert seg som regjeringens mest sentrale norske partner i det internasjonale menneskerettighetsarbeidet for å fremme rettighetene til lhbt-personer i norsk utenriks- og utviklingspolitikk.

Ved utgangen av 2024 hadde vi en internasjonal avdeling med fem ansatte. Vi har en rammeavtale med Utenriksdepartementet på 54 millioner (2023-2025) og en med Norad på 14,3 (2022-2024). Rammeavtalene dekker samarbeid med 25 partnere i 10 land i Asia og Afrika. I tillegg inngår vi i partnersamarbeid med en rekke lhbt-organisasjoner i Europa.

Øst-Europa: Støtte til utsatte lhbt-organisasjoner
Svært få lhbt-organisasjoner i Europa mottar statlig støtte til å drive rettighetsarbeid. EØS-midlene, som utlyses gjennom Active Citizens Fund, spiller derfor en avgjørende rolle for å mobilisere mot antidemokratiske krefter med økende gjennomslag i store deler av Europa. Med tanke på kuttene til lhbt-rettighetsarbeid fra land som tidligere har vært store bidragsytere, herunder USA, er det å sikre fortsatt finansiell støtte til å drive lhbt-rettighetsarbeid i Europa viktigere enn noensinne. I 2024 har FRI, sammen med ILGA Europe, tilrettelagt for innspill til strategidokumentet for det nye EØS sivilsamfunnsfondet, som vil styrke demokrati, menneskerettigheter og rettsstat i Europa.

Afrika: Alliansebygging mellom lhbt-personer og religiøse ledere
I 2024 har vi fortsatt arbeidet i land der både kristne og muslimske religiøse ledere har oppfordret til vold, diskriminering og ekskludering.

Religiøse ledere har stor tyngde i mange afrikanske land. Den fortsatte kriminaliseringen av forhold mellom to av samme kjønn begrunnes ofte med religion og kultur. FRIs arbeid ble startet for å motarbeide vold og overgrep mot lhbti-personer. Vi har to hovedmålsettinger: Å skape inkluderende trosfellesskap og å motarbeide diskriminering innenfor andre viktige samfunnsområder der religiøse ledere har en sterk innflytelse. Blant disse er tilgang til helse, arbeid, utdanning og et nærmiljø fritt fra vold. Målet vårt er å få religiøse ledere til å delta i lhbt-organisasjonenes utadrettede virksomhet, enten dette er til helsepersonell, politi, lokale ledere, eller som rådgivere til nær familie. De religiøse lederne involveres også i pådriverarbeidet for avkriminalisering av seksualitet mellom to av samme kjønn.

I det sørlige Afrika har FRI inngått strategiske partnersamarbeid med lhbt-organisasjoner og nasjonale kirkeråd i Malawi, Mosambik, Sør-Afrika, Lesotho og Botswana. Vi har sammen utarbeidet et intensivt kursopplegg som strekker seg over flere uker, der utvalgte religiøse ledere får en grundig innføring i hvordan kjønnsbasert vold rammer kvinner og skeive, og hvordan religiøse ledere kan møte mennesker på en måte som ivaretar alles iboende verdighet.

I løpet av den siste fireårsperioden har mer enn 1000 religiøse ledere og skeive troende gjennomgått dette kurset. Etter endt kurs har deltakerne tatt opp inkludering av lhbt-personer i kirkegrupper i sine lokalsamfunn. I løpet av en fireårsperiode har kursdeltakerne gjennomført dialoger om inkludering av lhbt-personer med mer enn 500 kirkegrupper. Vi estimerer at vi på denne måten har nådd ut til flere tusen deltakere.

Den økte forståelsen gir konkrete resultater. I Botswana, der vår partner Legabibo lenge har kjempet for avkriminalisering av seksualitet mellom to av samme kjønn, har kirkerådet gått offentlig ut med støtte. I Mosambik, der vår partner Lambda kjemper for å registrere seg som lhbt-organisasjon, har kirkerådet gått ut med offentlig støtte.

I 2024 har partnerne våre i Kenya gjennomført dialoger med foreldre/familie, helsearbeidere, politifolk og lokale ledere. I Kenya inkluderes både den kristne og muslimske delen av befolkningen. Den kontinuerlige dialogen har ført til en reduksjon av trusler og vold mot lhbt-personer i Vest-Kenya og på kysten.

Asia: Barn og unges rettigheter
Barn og unge som krysser kjønnsgrenser opplever ofte å bli utstøtt fra familie, skole og lokalsamfunn. Mange ender opp som hjemløse på gaten i verdens storbyer. For å få til globale endringer har FRI satt i gang et samarbeid med Redd Barna, som med sitt nedslagsfelt i mer enn 100 land er en av de største barnerettighetsorganisasjonene i verden.

FRI samarbeider med Redd Barnas landkontor i Nepal, Filippinene, Kambodsja, Thailand og Vietnam og med lhbt-organisasjoner i de samme landene.

Dette rettighetsarbeidet har en direkte innvirkning på barn og unges liv der de er. I Nepal og Vietnam støtter vi foreldrenettverk som går offentlig ut med støtte til sine barn. På skoler og

universiteter får skoleledelse, lærere og medelever kurs i inkludering. Partnerne våre driver også pådriverarbeid overfor myndighetene for å få mer kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold inn i nasjonale læreplaner. Flere hundre lhbt-barn og unge har allerede fått støtte gjennom samarbeidet.

Vi ser også en gradvis holdningsendring blant myndigheter, skoler og foreldregrupper: I begynnelsen var det vanskelig for Redd Barna å få tillatelse fra myndighetene til å gjennomføre arbeidet, men i løpet av prosjektperioden er lokale og nasjonale myndigheter trukket inn som samarbeidspartnere i tiltakets styringsgruppe. Noe av det viktigste vi gjør på sikt er å øke kunnskap og eierskap hos Redd Barna og andre barne- og ungdomsrettighetsorgansasjoner.

Vi jobber også for at lhbt-organisasjoner skal bli flinkere til å ta opp barn og unges rettigheter. Sammen med Redd Barna Norge organiserer vi regionale samlinger i Asia der partnerne deler erfaringer, informasjonsmateriale og diskuterer hvordan vi kan bli bedre på å inkludere lhbti-barn og unge på alle områdene de forskjellige organisasjonene jobber med.

Dette er nybrottsarbeid og FRI er fremdeles en av veldig få utviklingsaktører som jobber i skjæringspunktet lhbti- og barn og unges rettigheter, men vi ser at det er et tema som har fått mer fokus og som kommer til å få mer fokus fremover.

5.3 Internasjonalt informasjonsarbeid i Norge

Sammen med Amnesty, Helsingforskomiteen og Oslo Pride holder FRI hvert år et internasjonalt program der vi inviterer rundt 20 representanter fra lhbt-organisasjoner fra Øst- og Sentral-Europa. Gjennom programmet legger vi til rette for nettverksbygging, informasjon ut til et norsk publikum og pådriverarbeid overfor norske myndigheter.

I 2024 la vi opp til et større nordisk samarbeid med søkelys på inkludering av lhbt-personer i humanitær bistand. Norge gir betydelig humanitær bistand, både gjennom norske og internasjonale humanitære organisasjoner. Erfaringer fra våre partnere, både i Ukraina og andre land, er at denne ikke når frem, noe vi har løftet i møter med norske myndigheter.

I handlingsplanen for kjønns- og seksualitetsmangfold har arbeidet for en bedre inkludering av skeive og deres organisasjoner i gjennomføring av humanitær innsats kommet inn som et eget tiltakspunkt. Gjennom Nansen-programmet for Ukraina vil Norge i perioden 2023-2030 bidra med 135 milliarder kroner til sivil og militær støtte. I 2024 delte programmet ut 27 milliarder. FRI, sammen med Helsingforskomiteen, er pådriver for at lhbt-organisasjoner skal få tilgang til denne støtten.

Sammen med LGBT Danmark og RFSL inviterte vi en bredt sammensatt gruppe av aktivister fra Ukraina først til København, og så til Oslo. Deltakerne kom fra lhbt-organisasjoner i alle deler av landet, også de som per i dag er midt i krigssonen og under russisk okkupasjon. Vi hadde møter med humanitære aktører og myndigheter. I Oslo møtte aktivistene statssekretær Eivind Vad Pedersen, ledelsen for Nansen-programmet i Norad og representanter fra Norsk Folkehjelp, som har et omfattende program i Ukraina. Aktivistene holdt appeller på statsministermottakelsen og på mottakelsen i Oslo Rådhus. I

tillegg holdt vi åpne publikumsarrangement i København og Oslo om hvordan drive rettighetsarbeid for lhbt-personer når ens land er i krig.

FRI er eier og medarrangør av Barents Pride, et samarbeidsprosjekt mellom russisk og norsk skeiv bevegelse. Barents Pride har blitt avholdt i Kirkenes i 2024, der skeives rettigheter og levekår i Russland har blitt satt på agendaen av russiske aktivister og kunstnere.

6. Kjønnsmangfold

FRI har også i 2024 hatt en ansatt rådgiver på kjønnsmangfold. Når det gjelder hvordan rådgiver på kjønnsmangfold spesifikt har bidratt opp mot gjennomføring av konkrete punkter i arbeidsprogrammet, vises det til kapitlet i årsrapporten som omhandler gjennomføring av arbeidsprogrammet.

Bildet: Ny mini-faktaopplyser om transtematikk lansert til Transminnedagen 2024.

6.1 - Debatten

Nok et år har gått hvor mange opplever at den offentlige diskursen har blitt hardere, som fører til stor belastning for transpersoner; både de som deltar i diskursen og ikke. Manglende kildesjekk, direkte feilkjønning, hårreisende påstander og diskurser uten transpersoner tilstede er svært påvirkende for dette.

Dette er ikke en innbilt følelse: Rapporten til Tall & Analyse fra 2023 om “Ytringsklimaet for skeive på Twitter og Facebook” viser at dette er helt reelt. Rapporten er kanskje moden for oppdatering. Debatten er krass og til tider hatefull, og tidvis også over i grensen til direkte trusler. Den er heller ikke kun teoretisk: det som diskuteres er innskrenkning av menneskers grunnleggende rettigheter til å leve fritt som seg selv, tilgang til det offentlige rom, rett til informasjon, og rett til medisinsk behandling. Dette oppleves av mange som en reell eksistensiell trussel. Debattene handler oftere om at transfolk sine behov er et problem for samfunnet, snarere enn de reelle vanskene transpersoner opplever.

Trenden med hatefull retorikk, hets og trusler fortsetter, men samtidig er det viktig å huske at transtematikk er oftere på agendaen enn noen gang før. I lys av dette er FRI aktiv i den offentlige debatten og ser at det er svært viktig å fremme en ryddig og faglig forankret debatt om kjønnsnormer, kjønnsbekreftende behandling og transpersoners rettigheter. Vi holder også foredrag og samtaler med andre skeive organisasjoner og bedrifter for å styrke deres kompetanse på kjønnsmangfold.

6.2 - Fremgang/tilbakegang

FRI deltok som tidligere nevnt i rapporten med utvikling av råd for politiet om deres omtale av kjønn i media, en prosess vi opplevde som positiv.

Vi har deltatt på Transgender Europe sitt council på Malta og fått utvekslet erfaringer med andre som jobber særlig på transfeltet i andre land. I tillegg deltok vi på mange gode workshopper som er ment til å særlig styrke mot utbrenthet, ivaretagelse av en selv og hvordan diverse organisasjoner har brukt internasjonale aktører for å bidra i arbeidet nasjonalt.

Ellers har det vært særlige skoleringer og sceneopptredener med transtematikk som tema, deriblant ved Skeive Sørlandsdager, Arendal på Skeiva, Arctic Pride og for FRI Vestland.

Det florerer av feilinformasjon om transpersoner og behandling som blir spredt i media, politikk og arenaer for helse. Vi bruker mye tid på å tilbakevise feilinformasjon om kjønnsbekreftende behandling, kjønnsmangfold og unge - blant annet i forbindelse med det tidligere nevnte Representantforslag 156 S. Dette omhandlet blant annet forslag om å endre den nasjonale retningslinjen for helsestasjons- og skolehelsetjenesten når det gjelder "spørsmål om kjønn".

I forbindelse med Transminnedagen 2024 publiserte vi også den tidligere nevnte Mini Faktaopplyser om kjønnsmangfold, for å motvirke den vanligste feilinformasjonen på feltet. Dette var en oppfølger til vår Mini Myteknuser fra 2022, som vi opplevde svært god respons på i forskjellige arenaer.

Etter et lengre arbeid opp mot Utdanningsdirektoratet og lignende, hvor undersøkelsen skulle åpne for flere kjønnskategorier, har vi spilt inn at kategorien "Ikke-binær" burde brukes i Elevundersøkelsen. Elevundersøkelsen har endelig fått inn en tredje kategori, men denne er inntil videre benevnet som "Annet". FRI jobber videre for å få endret dette.

6.3 - Kjønnsmangfold og arenaer for samarbeid og innspill

Vi har fokusert på et samarbeid med Skeiv Verden, Skeiv Ungdom, Pasientorganisasjonen for Kjønnsinkongruens for å avklare prioriteringer og mål, og særlig ta med de andre sine perspektiver i rom der ikke alle aktørene slipper inn. Det er særlig viktig at vi får med alle de største representantene for transpersoner inn i relevante rom og prosesser og her har FRI et særlig ansvar for å holde døren oppe for de andre. Vi representerer mange mellom oss og det er viktig å få byråkrater og politikere til å forstå dette.

Rådgiver på kjønnsmangfold har sittet i ressursgruppe for forskningsprosjektet "Jeg vil ikke ha oppmerksomhet, men jeg vil ikke være usynlig" som omhandlet transpersoners erfaringer med arbeid i statlig lønnstariffområde, hvor funnene viser at transpersoner står i et åpenhetsdilemma, at valget om når man kommer ut på arbeidsplassen er preget av et ønske om å ivareta ens egen mentale helse, at man er usikre på timeføring når det gjelder kjønnsbekreftende behandling m.m.

Rådgiver har også sittet i referansegruppe for Unge funksjonshemmede sin rapport "Trans og Funkis", som ble publisert i mai 2024. Rapporten tok for seg både møter med helsevesenet og møter med samfunnet. Som følge av dette deltok rådgiver så i en podkastepisode relatert til behandlingstilbudet når man har en funksjonsnedsettelse eller kronisk sykdom.

Ved siden av dette er FRI medlem i Helsedirektoratets brukerråd.

7. Rosa kompetanse

Rosa kompetanse er den nasjonale fagavdelingen i FRI. Våre ansatte jobber med å å tilby kompetanseheving og faglig veiledning om temaer som seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og inkluderende praksis til ansatte og profesjonsstudenter i helse-, sosial-, barnevern-, skole-, barnehage- og justissektorene, samt til arbeidsplasser over hele landet. Kompetanse om kjønns-og seksualitetsmangfold blant ansatte er avgjørende for å sikre likeverdige og gode tjenester til de av oss som bryter med normer for kjønn og seksualitet, så for Rosa kompetanse er nettopp kompetanse det verktøyet vi bruker for å bedre livsvilkårene for skeive i landet. Når det gjelder hvordan Rosa kompetanse spesifikt har bidratt opp mot gjennomføring av konkrete punkter i arbeidsprogrammet, vises det til kapitlet i årsrapporten som omhandler nettopp gjennomføring av arbeidsprogrammet.

I løpet av 2024 har teamet som helhet avholdt minst 222 unike oppdrag. Det innebærer at det har vært en nedgang i antall oppdrag fra 2023 til 2024 (minst 270 kurs avholdt i 2023 mot minst 218 avholdt i 2024). Nedgangen i antallet kurs handler først og fremst om at vi har vært færre ansatte på jobb gjennom hele 2024 enn vi var i 2023, blant annet på bakgrunn av avvikling av foreldrepermisjon. Noen oppdrag har vært felles/tellende for flere tiltak samtidig (f.eks for helse og barnevern), mens majoriteten av våre kurs har som alltid vært siktet inn mot en spesifikk målgruppe (f.eks ansatte i politiet).

I 2024 har vi avholdt kurs i 13 av landets 15 fylker. Vi har ikke avholdt fysiske kurs i Telemark

eller Finnmark, men deltakere fra disse fylkene har deltatt på noen av våre digitale kurs ila året eller vært tilstede på fysiske samlinger hvor vi har holdt kurs andre steder i landet. Arbeidet for å være et reelt landsdekkende tiltak er et kontinuerlig arbeid, og Rosa kompetanse vil i 2025 ha et større fokus på kontakt med FRIs fylkeslag for å kunne bidra til at vårt kurstilbud når ut til alle deler av landet.

Rosa kompetanse jobber kontinuerlig for å sikre den faglige kvaliteten og relevansen av våre kurs. Feltet knyttet til kjønns-og seksualitetsmangfold er i kontinuerlig endring, og det krever at vi som formidlere jobber med å holde oss oppdaterte på blant annet relevante studier og undersøkelser, samt viktige aktiviteter innenfor de sektorene vi underviser for. For å bidra til faglig kvalitetssikring og relevans av våre kurs, legger vi også til rette for at kursdeltakerne våre får evaluere kursene våre og komme med tilbakemeldinger. I tillegg samarbeider vi med dyktige fagfolk, organisasjoner og andre aktører innenfor de ulike sektorene vi tilbyr undervisning til.

Rosa kompetanse-teamet har ukentlige teammøter, og interne fagdager flere ganger i året. I 2024 har vi blant annet jobbet med: Å oppdatere oss på og få bedre oversikt over ny kunnskap generelt og spesifikt for tiltakene; Å oppdatere oss spesielt på kjønnsmangfold; Å få økt kompetanse om om interseksjonalitet; I tillegg til at vi i 2024 (i likhet med i 2023) har hatt en felles fagdag med Skeiv Ungdom, Skeiv Verden og Skeiv Kunnskap (FRIs lokale fagavdeling i Oslo og Viken). Erfaringsdeling på tvers av organisasjoner som driver med nettopp kompetansehevende arbeid på lhbti-feltet, har vært av stor verdi.

En annen viktig faktor for å sikre kvaliteten og relevansen av Rosa kompetanse sitt arbeid er samarbeidet vi har med våre referansegrupper. Hvert av Rosa kompetanses statlig finansierte tiltak (barnehage, skole, helse/sosial, barnevern, justis) har sin egen referansegruppe bestående av dyktige fagfolk fra den enkelte sektor og representanter fra ulike organisasjoner på feltet (f.eks er både Utdanningsforbundet, Redd Barna, Skeiv Verden m.fl representert i våre referansegrupper). Referansegruppene møtes 2-3 ganger i året, og bidrar aktivt med å holde våre ansatte faglig oppdatert. En gang i året samler vi samtlige av referansegruppene til vårt årlige nettverksseminar, og også i 2024 opplevde vi det som en god arena både for faglig utvikling og nettverksarbeid.

Rosa kompetanses nettverksseminar 2024
Rosa kompetanses nettverksseminar er et viktig samlingspunkt og arrangement for fagavdelingen, der en rekke fagpersoner og samarbeidspartnere fra referansegruppene får anledning til å både møtes på tvers og sikre seg faglig påfyll. Referansegruppene gjør en uvurderlig innsats for tiltakene, og nettverksseminaret fungerer dermed også som en takk for arbeidet gjennom året som har gått. Seminaret ble i 2024 holdt i lokaler i første etasje i Mariboes gate 13, hvor FRIs sekretariat har kontor.

På programmet for 2024 stod følgende:

- “Minority stress and the health of LGBTQ populations”, foredrag ved Ilan Meyer
- “Hva er god helsehjelp ved kjønnsinkongruens?”, foredrag ved Silje-Håvard Bolstad
- “LDOs veileder om diskrimineringsvernet for transpersoner”, foredrag ved Miriam Kveen

- “Synlighet og stolthet - og arbeidet som gjenstår”, samtale mellom Noman Mubashir og Silje Nordnes
- Referansegruppemøter

7.1 Rosa kompetanse helse og sosial

Rosa kompetanse så dagens lys allerede i 2006, som et direkte svar på de helse- og levekårsutfordringene forskningen viste at lesbiske og homofile hadde. Tiltaket var rettet inn mot ansatte i helse- og sosialsektoren, med mål om å øke kunnskapen om skeive i sektoren for å fjerne barrierer som hindrer skeive i å ha tilgang på nødvendige helse- og omsorgstjenester, og med det skape mer likeverdige tjenester.

Det overordnede målet med Rosa kompetanse helse-og sosial er å bedre levekårene og livskvaliteten til de av oss som bryter med samfunnets normer for kjønn og seksualitet, samt å sikre tilgang til reelt likeverdige tjenestetilbud. For å få til dette underviser vi både studenter og aktive tjenesteytere om inkluderende praksis, minoritetsstress, interseksjonalitet, kjønns- og seksualitetsmangfold og om hvordan forskjellene innen helse- og levekår kan påvirke skeive liv. Vi har i en årrekke mottatt årlig finansiering fra Helsedirektoratet. I 2024 fikk vi for første gang innvilget flerårig tilskudd (3 år), over tilskuddsordningen Psykisk helse og livskvalitet - kjønns- og seksualitetsmangfold (lhbt+). Dette innebærer en forenklet søknadsprosess for 2025 og 2026, hvor vi kan forvente tilsvarende tilskudd som vi fikk i 2024. Dette var på 2 000 000 kr.

Rosa kompetanse helse-og sosial gjennomførte totalt 70 undervisningsoppdrag i 2024. Flere av disse var knyttet til et større samarbeid med Coloplast Norge, som ønsket å invitere inn til kurskvelder for stomisykepleiere og urologiske sykepleiere. Dette ble en stor suksess, og resulterte i 15 kurs på 15 ulike sykehus omkring i landet.

I 2024 gledet vi oss også over et styrket samarbeid med flere av profesjonsorganisasjonene, deriblant Norsk sykepleierforbund (NSF). NSF arrangerer årlig et webinar for sykepleierledere i ulike deler av tjenestene. I år var temaet mangfold og mangfoldsledelse, hvorpå Rosa kompetanse ble invitert inn til å holde et innlegg om hvem vi er, hva vi tilbyr og hvorfor det er viktig å ha kunnskap om skeiv tematikk som ledere og ansatte i helsetjenestene. Som del av webinaret deltok vi også i en panelsamtale sammen med representanter fra blant annet Funksjonshemmedes fellesorganisasjon og Politiets fellesforbund, der vi diskuterte felles utfordringer for minoriteter i møte med hjelpeapparatet og viktigheten av mangfold og mangfoldskunnskap blant ledere.
Vi fikk svært gode tilbakemeldinger fra både arrangørene i NSF, samt fra seerne, og deltakelsen på webinaret har ført til forespørsler om både spennende samarbeid i prosjekter og invitasjoner til å holde kurs.

I tillegg til å drive undervisning ønsker Rosa kompetanse helse og sosial å være et kompetansemiljø som bistår helse- og sosialsektoren med bred kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold. Vi benyttes jevnlig som faglig innspillsleverandør i ulike fora, eksempelvis til referansegrupper for forskningsprosjekter, utvikling av undervisnings- og informasjonsmateriell og lærebøker, samt diverse høringsinnspill knyttet til helse- og

sosialfaglige utdanningsløp, handlingsplaner og nettverk for seksuell helse og reproduktive rettigheter.

7.2 Rosa kompetanse utdanning (tidligere skole og barnehage)

Rosa kompetanse barnehage og skole får fra 2024 felles midler fra tilskuddsordningen Grunntilskudd til organisasjoner gjennom Utdanningsdirektoratet.

I 2024 mottok Rosa kompetanse skole alene også midler fra Helsedirektoratets tilskuddordning Psykisk helse i skolen. Prosjektmidlene fra Utdanningsdirektoratet innvilges i tre år og gir større grad av stabilitet til tiltakene enn tidligere, men tilskuddet vi mottar her er for lavt til å dekke behovet for kompetanseheving i utdanningssektoren. Derfor har vi i 2024 arbeidet mye med å finne alternative søknadsordninger.

Rosa kompetanse rettet mot skolesektoren har som mål å bidra til at skolen skal være et sted der elever som bryter med normer for kjønn og seksualitet kan være seg selv og kjenne seg trygge og inkluderte. Tiltaket rettet mot barnehagesektorens mål er å bidra til et helsefremmende og trygt psykososialt miljø i barnehagen, der alle kan uttrykke seg fritt, være den de er, og samtidig være trygge og bli inkludert. Kursene våre tar utgangspunkt i barnehagen og skolens styrende dokumenter og er praksisnære.

I 2024 har vi gjennomført 23 kurs for barnehagesektoren og 45 kurs for skolesektoren. Til sammen møtte vi rett i overkant av 3 700 ansatte i skole og barnehage samt barnehage- og lærerstudenter over hele landet. Vi er stolte over å ha møtt så mange engasjerte profesjonsutøvere og blivende profesjonsutøvere i løpet av 2024.

7.3 Rosa kompetanse barnevern

Rosa kompetanse barnevern har som mål å øke kompetansen om kjønnsmangfold, seksualitetsmangfold og inkluderende praksis i alle deler av barnevernet. Vi tilbyr kurs og faglig bistand til ansatte i barneverntjenestene, barnevernsinstitusjoner, fosterhjem og andre tiltakspersoner, samt underviser på høyskoler og universiteter på utdanninger knyttet til arbeid i barnevernet.

Rosa kompetanse barnevern er finansiert av Barne, ungdoms- og familiedirektoratet, og i 2024 fikk vi en øremerking på 700 000 i statsbudsjettet. I 2024 holdt vi 21 kurs for de ulike delene av barnevernet. Det var mellom 4 og 120 deltakere på kursene (noen kurs har vært felles med andre tiltak), med et snitt på ca 35 deltakere.

Tiltaket var uten ansatte mellom juli og september pga permisjon og vikar,men vi klarte til tross for det å gjennomføre målene. Vi er godt fornøyde med hvor mange kurs vi har klart å gjennomføre ila 2024. Vi regner med at vi har nådd rundt 600-700 fagpersoner tilknyttet barnevernet i 2024, noe som kommer enda flere barn, ungdommer og familier til gode. Det viktigste for Rosa kompetanse barnevern er at kompetansen vår blir tilgjengelig for fagfolk som har behov for den, uavhengig av størrelsen på kommunen eller tjenesten. Derfor reiser vi både til bittesmå kommuner og tjenester med få ansatte, og til større tjenester med mange ansatte. Vi er også opptatt av å komme inn med vårt faglige tilbud på høyskoler og universiteter, da vi vet at det er viktig kompetanse å ha med seg fra starten av yrkeslivet.

I 2024 har vi også bidratt med kompetanse inn i flere prosesser på barnevernsfeltet. Vi har bidratt inn i siste del av utarbeidelse og utvidelse av grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet i regi av Bufdir. Vi har også fått innvilget midler til ett nytt treårig samarbeidsprosjekt med Skeiv Verden, med særlig fokus på minoritetskulturell tematikk og skeivhet i møte med barnevernet. Vi er også stolte av at nettsiden vår www.lhbtibarnevern.no jevnlig besøkes, som gir barnevernsansatte en ekstra ressurs utenom kurstilbudet vårt.

7.4 Rosa kompetanse justis

Målet til Rosa kompetanse justis har siden oppstarten i 2011 vært å bidra til nødvendig kompetanseheving blant særlig ansatte i politiet og kriminalomsorgen for å sikre reelt likeverdige møter med disse delene av det offentlige for de av oss som er skeive. Arbeidet mot hatkriminalitet har vært en sentral del av dette opp mot politietaten. Tiltaket jobber også med å spre kunnskap om hatkriminalitet blant de av oss som er skeive, som ledd i å redusere mørketallene og samtidig få mer kunnskap om hvorfor en eventuelt ikke anmelder. Kunnskap om sistnevnte er essensielt for at politiet skal forstå de hindrene som eksisterer.

Tiltaket mottok i 2024 1 000 000 kroner gjennom en øremerking i statsbudsjettet, i tillegg til tilskudd på 300 000 kroner fra en tilskuddsordning rettet mot kriminalitetsforebygging. Sistnevnte forvaltes av Konfliktrådet.

Det ble i løpet av 2024 holdt 32 oppdrag, med i underkant av 1200 deltakere fordelt på disse. Unikt for året var gjennomføring av mer helhetlig kompetanseheving i flere distrikter. Dette inkluderte to kurs i Trøndelag politidistrikt etter kursing på ledersamling i distriktet, seks kurs for Nordland politidistrikt, samt 13 kurs for samtlige patruljeavsnitt i Oslo politidistrikt enhet sentrum. Oppdragene forøvrig har vært for ansatte ved Halden fengsel og Hordaland friomsorgskontor, tillitsvalgte i Politiets Fellesforbund Innlandet og Sør-Øst, PF Studenter, rytterkorpset i Oslo politidistrikt, verne- og tillitsvalgte i Sør-Vest politidistrikt, og studieseksjonen ved Politihøgskolen.

Tilstrekkelig finansiering til en fulltidsansatt på tiltaket de siste årene har gjort det mulig å både gjennomføre flere kurs, samt jobbe mer systematisk med innsalg av kursing. Vi ser samtidig at det fortsatt er utfordringer med å få distriktene til å prioritere kursing. Det virker å ha vært svært viktig at Politidirektoratet i 2022 lanserte handlingsplanen “Mangfold, dialog og tillit”, hvor punkt 14 i planen nettopp er at “politiet må ha kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold”. Henvisning til denne planen har vært sentral for flere av kursavtalene som har kommet i stand de siste årene. Planen har en varighet ut 2025, og det er per nå usikkert hvordan dette arbeidet vil prioriteres etter denne utløper.

7.5 Rosa kompetanse arbeidsliv

«Rosa kompetanse arbeidsliv» er FRIs nasjonale tilbud til alle offentlige og private arbeidsplasser som ønsker innsikt i kjønns- og seksualtetsmangfoldet. I motsetning til de andre tiltakene fra FRIs sentrale fagavdeling er ikke kurset sektorspesifikt, og passer for alle arbeidsplasser som søker kompetanse på feltet. I korte trekk gir foredraget et innblikk i relevante funn fra helse- og levekårsundersøkelsene, begrepsavklaringer, eksempler på

godt språk, sammen med noen perspektiver på hva som kjennetegner en arbeidsplass som har lagt til rette for åpenhet.

Kurset har eksistert siden 2014 og høster gode tilbakemeldinger. Foredraget «Rosa kompetanse arbeidsliv» skal oppleves som faglig forankret, relevant for alle og ikke minst motiverende. Kurset tar utgangspunkt i norske forhold, herunder lovgivning, forskning og språk. Det gjør at «Rosa kompetanse arbeidsliv» kun formidles på norsk.

Også i 2024 var våre oppdragsgivere både offentlige og private arbeidsgivere, innenfor en rekke ulike yrker. Særlig hyggelig i fjor var våre mange oppdrag for toppklubber i norsk ishockey.

8. Pride og minnemarkering etter terroren 25. juni 2022

Bildet: Fra minnemarkeringen i Rosenkransgate 25. juni 2024. Espen Evjenth, leder av Støttegruppa 25. juni holder tale, med konferansierene for markeringen, Marianne Gulli og Dan Bjørke (med ryggen til kameraet), fra FRI OV og Oslo Pride, som tilskuere under talen. Foto: PRJ/FRI.

I 2024 fortsatte FRI sitt engasjement i pride-festivaler over hele Norge, både som arrangør og samarbeidspartner, og styrket sitt nettverk med nye og eksisterende festivaler. Vårt fokus er som vanlig å bidra til at det ikke bare fokuseres på fest-aspektet, men også på protest.

Noen steder lager frivillige i FRI den lokale priden, andre steder ikke. Noen pridefestivaler er del av FRI, og disse har med det en demokratisk forankring i et medlemsdemokrati, noe vi tenker har en positiv verdi i seg selv.

Det var FRIs forløperorganisasjon DNF-48 som arrangerte de første markeringene i Norge. Siden da har det skeive organisasjonslivet vokst og det eksisterer i dag et mangfold av skeive interesseorganisasjoner.

FRI mener hele det skeive miljøet skal ha definisjonsmakten for hva Pride er og hva regnbueflagget betyr.

FRI mener det er viktig at landets pridefestivaler er basert på frivillighet, og at denne frivilligheten har god forankring i det skeive, demokratiske organisasjonslivet i Norge.

For FRI er det viktig at festivalene tar opp i seg det reelle mangfoldet av mennesker som eksisterer.

For FRI er viktig at landets pridefestivaler er uttrykk for solidaritet – internasjonalt og nasjonalt – og at det er fokus på de utfordringene ulike skeive har i sine liv og de kampene vi står i hver dag, hele året. Les mer om våre liv lenger ned på denne siden.

For FRI er viktig at landets pridefestivaler skaper trygge rom for skeive og at de er tilgjengelige for flest mulig.

For FRI er det viktig at Pride har med seg den skeive organiserte rettighetskampens historie.

FRI og pride er – igjen – knyttet sammen fordi det var FRIs forløperorganisasjon DNF-48 som arrangerte de første markeringene i Norge i 1972/73 (i Bergen) og i 1974 (i Oslo).

I 2024 markerte vi at Oslo Pride har eksistert i 50 år.

Oslo Pride anslår at det var rundt 70.000 deltakere i 2024, noe som understreker den brede støtten til skeives kamp for rettigheter og aksept i samfunnet.

Vi takker alle involverte for deres bidrag og ser frem til fortsatt vekst og engasjement i årene som kommer

Minnemarkering etter 25. juni-teroren 2022 som rammet hele Oslo, Norge og det skeive miljøet: To år etter terrorangrepet i Oslos gater, ved London Pub den 25. juni 2022, er det fremdeles et viktig arbeid som gjøres med rettssikkerhet, solidaritet og ivaretakelse av den skeive befolkningen.

Til tross for mye usikkerhet rundt rettssaken og helsemyndighetenes oppfølging av de berørte, har medlemmene kommet sammen for å støtte de berørte og arbeide mot et mer inkluderende og sikkert samfunn, og for alle som deltar på våre arrangementer. Politiet har opprettholdt sin dialog med organisasjonen, sin tilstedeværelse på våre arrangementer, og trusler mot det skeive miljøet har forsettet å være et fokusområde. Likevel opplever vi at det

må være en større satsing på forebygging av hatkriminalitet i politidistriktene utenfor storbyene.

FRI, i samarbeid med andre organisasjoner, arrangerte riksomfattende minnemarkeringer den 25. juni for å hedre ofrene for terrorangrepet.

Minnemarkeringen som ble holdt på utescenen i Rosenkrantz' gate den 25. juni 2024, i forbindelse med toårsdagen for terrorangrepet på London Pub, var et betydelig arrangement organisert av Skeiv Verden, Støttegruppa 25. Juni og FRI, i samarbeid med Oslo kommune.

Kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery, ordfører i Oslo Anne Lindboe og tidligere styreleder i Amnesty Internasjonal Thea Schjødt var blant dem som holdt taler under arrangementet i Rosenkrantz' gate. Disse talene fokuserte på betydningen av samhold og solidaritet, og viktigheten av å bekjempe hatkriminalitet. Videre var det kulturelle innslag ved blant annet Unni Wilhelmsen, Big Daddy Karsten og Homofonien. Styreleder i FRI Oslo og Viken Marianne Gulli og daglig leder i Oslo Pride Dan Bjerke var konferansierer, og det var også taler fra Hanne Farideh Lyseth i Skeiv Verden og Espen Aleksander Evjenth i Støttegruppa 25. juni.

Dette var en viktig dag for hele Oslo og Norge, hvor samfunnet kom sammen for å minnes og reflektere over hendelsene som fremdeles preger oss. Minnemarkeringen var en del av en større rekke markeringer den dagen, som også inkluderte blomsternedleggelse på Per på Hjørnet og London Pub.

NOU 2024: 3 *– Felles innsats mot ekstremisme: Bedre vilkår for det forebyggende arbeidet*, ble av regjeringen lagt fram 21. mars 2025 . FRI har i denne prosessen i 2024 levert et omfattende **høringssvar** som fremdeles er svært aktuelt i det denne rapporten blir levert.

Oslo, 31. mars 2025