fri.

Årsrapport 2025

Mer motstand mot skeives liv og rettigheter – mer engasjement, frivillighet og deltakelse

Forsidebildet er fra FRI-dagene som gikk av stabelen helga 23.-25. mai 2025, hvor vi samlet rundt 50 deltakere fra FRIs ti fylkeslag i Norge.

FRI-dagene var FRIs tillitsvalgkonferanse i 2025 - og her samlet vi frivillige fra styrene i våre ti fylkeslag under ett tak, for å lære og utvikle oss sammen. På programmet under konferansen var markering av FRIs 75-årsjubileum, som blant annet inneholdt en samtale med æresmedlemmer i FRI og deres erfaringer fra vår nå 75 år lange skeive frigjøringskamp i Norge, samt deres tanker om veien videre.

Skoleringshelgen ble arrangert på Best Western Plus, Gardermoen og inneholdt en rekke foredrag og workshops om blant annet organisasjonsdrift og styrearbeid, medietrening for tillitsvalgte, minoritetsstress og interseksjonalitet, hatkriminalitet og ytringsklima, kjønnsmangfold og intersex, og om situasjonen i verden - inkludert fascisme på fremmars.

Forsidebildet er fra seansen under FRIs tillitsvalgkonferanse med våre æresmedlemmer i front, fra venstre: Mette Sørensen, Turid Tafjord, Vigdis Bunkholdt, Aasmund Robert Vik og Kenneth Brophy. Æresmedlem Inger Myhre Hansen hadde ikke anledning til å delta. Foto: Petter Ruud-Johansen/FRI.

Innhold

1. Leder 2025 - Økende motstand, økende engasjement **5**
2. Organisasjon **9**
2.1 - Sentralstyret 9
2.2 - Landsstyret 10
2.3 - Utvalg 11
2.3.1 Internasjonalt utvalg 11
2.3.2 - Utvalg for strategi, visjon og samarbeid 11
2.3.3 - Utvalg for trygghet, ytringsklima og rettsvern 11
2.3.4 - Transpolitisk utvalg 12
2.4 - Fylkeslagene i FRI 12
2.5 - Sekretariatet 12
3. FRIs arbeidsprogram 13
3.1 - Tema 1: Internasjonal solidaritet 13
3.2 - Tema 2: Kjønnsmangfold 15
3.3 - Tema 3: Trygghet, ytringsklima og rettsvern 18
3.4 - Tema 4: FRI som trygg samlingsarena for skeive 22
3.4 - Øvrig politisk arbeid i FRI gjennom året 23
4. FRI der du bor / annen aktivitet **26**
4.1 - Fylkeslagene i FRI 26
4.1.1 - FRI Agder 26
4.1.2 - FRI Innlandet 27
4.2.3 - FRI Møre og Romsdal 28
4.2.4 - FRI Nordland 29
4.2.5 - FRI Oslo og Viken 29
4.2.6 - FRI Rogaland 30
4.2.7 - FRI Troms og Finnmark 31
4.2.8 - FRI Trøndelag 31
4.2.9 - FRI Vestfold og Telemark 31
4.2.10 - FRI Vestland 32
4.3 - FRIs aktivitetsfond og FRIs internasjonale solidaritetsfond 33
5. Internasjonalt arbeid **34**
5.1 Pådriver for en rettferdig utenriks- og utviklingspolitikk for skeive 34
5.2 FRIs Partnersamarbeid i Europa, Asia og Afrika 34
5.3 Internasjonalt informasjonsarbeid i Norge 36
6. Kjønnsmangfold **37**
6.1 - Debatten 37
6.2 - Fremgang/tilbakegang 38
6.3 - Kjønnsmangfold og arenaer for samarbeid og innspill 38
7. Rosa kompetanse **39**
7.1 Rosa kompetanse helse og sosial 41
7.2 Rosa kompetanse utdanning (tidligere skole og barnehage) 42
7.3 Rosa kompetanse barnevern 42
7.4 Rosa kompetanse justis 43
7.5 Rosa kompetanse arbeidsliv 44
7.5 En verdig alderdom 44

8. FRIs fundraisingsarbeid **45**
8.1 Bakgrunn 45
8.2 Aktiviteter og resultater 45
8.3 Erfaringer så langt 45
8.4 Veien videre 46
9. Pride **46**

1. Leder 2025 - Økende motstand, økende engasjement

Stortingsvalgåret 2025 har på mange måter vært et mer krevende år for skeive - både i Norge og internasjonalt - enn året før. Mange opplever at motstanden mot våre skeive liv er tydeligere, hardere og mer organisert.

Samtidig er det viktig å løfte frem at FRI i løpet av dette året har nådd sitt høyeste medlemstall noensinne, med 4713 betalende medlemmer. Det vitner om et sterkt engasjement og en økende vilje til å stå sammen i en tid som utfordrer oss.

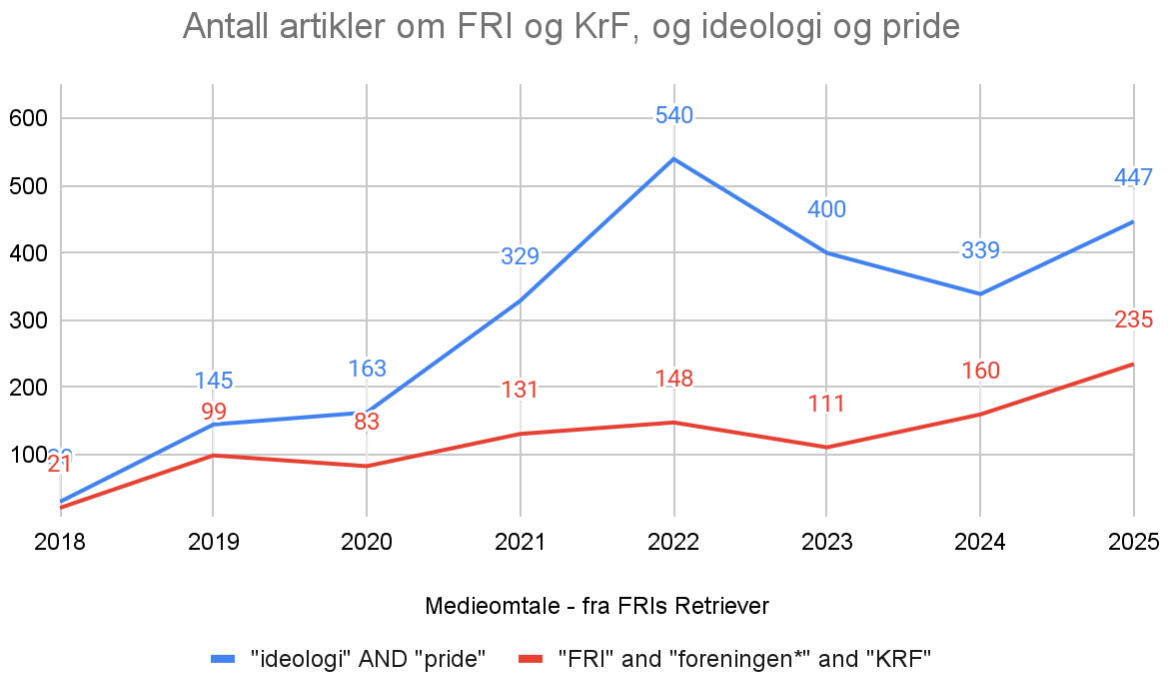
Året har vært preget av økende politisk polarisering og fremveksten av høyrepopulistiske og reaksjonære strømninger. Dette er ikke en isolert utvikling, men en bred internasjonal trend som i økende grad påvirker nasjonal politikk, offentlig ordskifte og rammevilkårene for sivilsamfunnet.

I Norge ser vi at enkelte stortingspartier velger å angripe og spre løgner om FRI og det flotte kjønnsmangfoldet vi har som en del av sin valgkampstrategi. Når feilinformasjon og usanne påstander får plass i den offentlige debatten bidrar det til å skape unødigvendig frykt og skaper en større barriere for å delta i samfunnsdebatten. Det gjør det rett og slett vanskeligere å være skeiv i Norge i dag. Noen tall fra media kan illustrere dette.

Omtale i media

Omtaletallene i media viser en tydelig økning i antall artikler hvor KrF og FRI diskuteres. FRI mener tallene illustrerer hvordan partiet i stortingsvalgåret 2025 brukte sin motstand mot regnbueflagget, pride og FRI som strategi for å nå gjennom i media til sine velgere. 235 artikler som handler om FRI og KrF, det er mer enn én artikkel annenhver dag. Det skaper et enormt negativt press på skeive liv, som FRI umulig kan stå i mot og møte alene.

Det generelle søket om «ideologi» og «pride» i Retriever gir et resultat over en (1,22) artikkel per dag. Som en kan se, viser denne grafen at det var en nedgang i 2023 og 2024 etter en topp under terroråret 2022. Men så kom altså stortingsvalgåret 2025, samtidig som USAs president innsettes.



Ytre høyre og religiøse fundamentalister bruker begrepene «woke», «tradisjonelle familieverdier» og «ideologi» som strategiske verktøy for å delegitimere arbeidet vårt - arbeidet for likestilling, mangfold og menneskerettigheter - i Norge, og i land etter land i verden. Denne retorikken bidrar desverre også til å skape splittelse mellom den skeive bevegelsen og kvinnebevegelsen, menneskerettighetsarbeidet vårt og akademia, og splittelse innad i den skeive bevegelsen.

I 1954 omtalte Bisbemøtet homofile som en fare av verdensdimensjoner. I dag ser vi at den samme frykten og mange av de samme motforestillingene rettes særlig mot transpersoner, ikke-binære og intersexpersoner. Parallellene til tidligere tiders retorikk er tydelige: Økt synlighet møtes med mistenkeliggjøring og frykt, og dette ser vi helt tydelig i land som USA og Russland.

Samtidig - 16. oktober 2025 - ba preses i Den norske kirke, Olav Fykse Tveit, på vegne av Bispemøtet, om unnskyldning til alle skeive for kirkens påførsel av skam og utrygghet. Men ikke bare det - på vegne av Bispemøtet ble det også understreket at kirken i dag har en lang vei å gå, spesielt for de av oss som er trans og ikke-binære.

Å styrke det skeive sivilsamfunnet er å styrke demokratiet

Dessverre har vi ikke fått gjennomslag for økt driftstilskudd hverken i 2025 eller inneværende år, til tross for økt aktivitet, og til tross for økende behov for trygge møteplasser i en urolig verden.

I FRI er det et sterkt behov for skolering av våre frivillige tillitsvalgte, om vi skal klare å stå i mot kreftene som ikke vil oss vel. Vi håper selvsagt regjeringen ser dette, og står opp for verdiene og idealene som FRI og Norge bygger på - nemlig demokrati, mangfold og inkludering. At alle har soleklar rett til å være dem de er, elske hvem en vil - og at vi som samfunn tilrettelegger for at folk både vil og kan delta i debatter og samfunnslivet generelt med hele seg.

Norge satser sterkt på forsvar i møte med Russlands krig i Ukraina. FRI mener Norge må satse like sterkt på forsvar av menneskerettigheter, og at det også må vises i budsjettene - som i tilskudd til

kjønns- og seksualitetsmangfold rettet mot det skeive organisasjonslivet. Å styrke det skeive sivilsamfunnet, er å styrke demokratiet, fordi en gjennom dette stimulerer til aktiv samfunnsdeltakelse.

I en økonomisk usikker kontekst og dyrtid, hvor tilskuddene i realiteten enten står på stedet hvil eller synker, kan vi melde at FRI er godt i gang med vår strategi for å rekruttere faste givere, som ved årsskifte telte over 1000. Det er tusen personer som av egen lomme har mulighet og ønske om å sikre arbeidet for trygge og gode skeive liv, som er opp fra 0 i februar 2024.

Det bratte året 2025 startet med at Trump ble innsatt som president. Hans administrasjon tar stadig nye skritt og går etter de demokratiske institusjonene og menneskerettighetene. Dette har ført til store ringvirkninger som også påvirker oss her i Norge, og det er ikke bare skeives rettigheter som angripes - det gjelder også rettighetene til kvinner, flyktninger og andre minoritetsgrupper.

Norge og utviklingspolitikken

USAs politikk med motstand mot alt som heter inkludering, likeverd og mangfold eksporteres også gjennom bistandspolitikken. Og med all tydelighet kan vi nå konstatere at FNs institusjoner er under direkte angrep. Utviklingsarbeidet i verden rammes spesielt hardt - det hiv-forebyggende arbeidet strupes, og WHO (Verdens helseorganisasjon) lammes - og listen med alvorlige konsekvenser for helt ekte mennesker, verden rundt er lang.

I møte med dette landskapet er det helt avgjørende å være tydelig på hva som står på spill. Kampen for skeives rettigheter er uløselig knyttet til kampen for demokrati, kunnskap og menneskerettigheter, og FRI har en betydningsfull rolle i dette.

Og nettopp derfor er det så viktig å løfte frem alt vi faktisk har fått til – sammen.

For til tross for all motstanden, har 2025 også vært et år preget av aktivitet, synlighet og fellesskap. Over hele landet har fylkeslagene våre arrangert Pride-markeringer og hundrevis av aktiviteter. Vi har skapt møteplasser, fellesskap og trygge rom – ofte med begrensede ressurser, men med et enormt engasjement.

Sammen har vi samlet inn 25 652 signaturer til oppropet «Beskytt skeive barn og unge». Bak hvert navn ligger et ønske om et tryggere samfunn for skeive barn og unge – og et tydelig signal til myndighetene om at dette betyr noe. I forbindelse med dette har vi hatt vellykkede kampanjer, som har fått fortgang på fundraisingsarbeidet vårt, som fortsetter å vokse.

Vi har også vært vitne til og deltatt aktivt på et historisk øyeblikk, da biskopene i Den norske kirke ga en unnskyldning til det skeive miljøet. For mange har dette hatt stor betydning – som en anerkjennelse av urett, og som et steg videre.

Internt i organisasjonen har vi styrket oss, for å imøtekomme økende aktivitet og behov i organisasjonen. Vi har ansatt generalsekretær, etablert et nytt lederforum for fylkeslagsledere og skapt mer rom for samarbeid og dialog på tvers av organisasjonen. Våre utvalg, blant annet vårt nye internasjonale utvalg, har bidratt med viktig innsats og engasjement.

I møte med myndighetene har vi fått gjennomslag for å reversere kutt i Rosa kompetanse justis. Slike seire betyr noe – både konkret og symbolsk.

Vi har også vært med på å styrke samarbeidet mellom de nordiske skeive organisasjonene, blant annet gjennom en samling i Finland hvor vi ble bedre kjent, delte erfaringer og diskuterte hvordan vi kan jobbe strategisk med skeive rettigheter i Norden. Dette er helt avgjørende i lyset av angrepene på

skeives rettigheter over hele Europa, særlig når Norden anses av våre naboland som den siste pillaren i dreiningen mot skeives rettigheter.

Og igjen: Vi har blitt flere. Flere som bryr seg, flere som engasjerer seg, flere som sier at det vi jobber for er viktig.

Tusen takk!

Til slutt er det én ting som står igjen:

Takk.

Tusen takk til alle i hele den skeive frivilligheten i FRI og organisasjonslivet i Norge som står på gjennom året for å gjøre verden litt varmere og mer inkluderende.

Tusen takk til alle som gir av tiden sin, som stiller opp, som organiserer og er med å skape trygge rom for skeive i by og bygd, fra nord til sør og i øst og i vest!

Og tusen takk til alle, som hver dag, står opp for retten til å være fri 🏳️‍🌈🏳️‍⚧️

Signert - Sentralstyret FRI

2. Organisasjon

FRI er en demokratisk medlemsorganisasjon som til enhver tid styres av medlemmene som bruker stemmeretten sin og engasjerer seg på ulike måter i, og i ulike deler av, organisasjonen. Gjennom fylkeslagenes årsmøter og medlemsmøter kan medlemmene bestemme aktivitetene og den politiske virksomheten i sitt fylkeslag, eller foreslå saker til landsstyret eller landsmøtet.

Som en demokratisk medlemsorganisasjon, er medlemmene til FRI vårt fundament. FRI er enormt takknemlig for hvert eneste menneske som har mulighet til å organisere seg for å bedre skeive liv og være en del av fellesskapet. Vi hadde i 2025 4713 betalende medlemmer over hele landet.

Sentralstyret, som ble valgt på landsmøtet på tampen av 2024, har arbeidet godt sammen gjennom 2025 i alt fra organisasjonsutvikling til politiske vurderinger. Landsstyret har møttes til fysiske samlinger tre ganger i løpet av året og har hatt verdifulle diskusjoner og arbeidet med et stort mangfold av saker. FRI har engasjert seg både nasjonalt og internasjonalt gjennom samarbeid med ulike organisasjoner og deltakelse i en rekke fora som fremmer skeives rettigheter.

På landsmøtet i 2024 ble det også vedtatt et arbeidsprogram frem til 2028, med følgende fire prioriterte arbeidsområder (følg linkene til FRIs hjemmeside for detaljer om hvert punkt):

- TEMA: Internasjonal solidaritet
- TEMA: Kjønnsmangfold
- TEMA: Trygghet, ytringsklima og rettsvern
- TEMA: FRI som trygg samlingsarena for skeive

FRI har satt ned flere utvalg som er del i gjennomføringen av de fire temaene i arbeidsprogrammet. Det har også blitt arbeidet med en helhetlig skoleringsplan for organisasjonen, inkludert videreutvikling av eksisterende skoleringsmoduler. Målet med dette er å sikre at alle ledd i organisasjonen har de verktøyene de trenger for å gjøre det som skal gjøres på en trygg og forsvarlig måte.

Som ledd i FRIs arbeid med å styrke organisasjonen, vedtok landsmøtet i 2024 at det skulle ansettes en generalsekretær. Arbeidet med ansettelse begynte for fullt på starten av året 2025, og FRIs første generalsekretær var på plass 1. september 2025.

2.1 - Sentralstyret

Sentralstyret har i 2025 bestått av:

Leder: Stephen Adom
Politisk nestleder: Omar Orhan Akhtar
Organisatorisk nestleder: Ina Hauk
Styremedlem: Mirnesa Balagic
Styremedlem: Kari Helene Skog
Styremedlem: Olav Persson Ranes
Styremedlem: Ida Tønnessen
Styremedlem: Birger Berg.
Styremedlem (vara): Stine Ballovarre
Styremedlem (vara): Åsmund Forbech Holst
Samt leder av Skeiv Ungdom: Rebecca Zahl

Bildet: Valgt på landsmøtet 1. desember 2024, fra venstre: FRIs nye sentralstyre - Mirnesa Balagic, Omar Orhan Akhtar (politisk nestleder), Ina Hauk (organisatorisk nestleder), Stephen Adom (leder), Åsmund Forbech Holst, Olav Persson Ranes og Stine Ballovarre. Ikke tilstede under valget: Ida Tønnessen, Birger Berge og Kari Helene Skog. Foto: Petter Ruud-Johansen/FRI.

2.2 - Landsstyret

I tillegg til leder og politisk nestleder består landsstyret av lederne i fylkeslagene, samt leder av Skeiv Ungdom. Sentralstyret har tale og forslagsrett på landsstyremøtene og blir oppfordret til deltakelse.

I perioden har følgende fylkeslag vært aktive og deltatt i landsstyret:

Agder
Innlandet
Møre og Romsdal
Nordland
Oslo og Viken
Rogaland
Troms og Finnmark
Trøndelag
Vestfold og Telemark
Vestland

Landsstyret avholder møter minst 3 ganger i året. Det har blitt gjennomført 3 ordinære landsstyremøter i 2025.

2.3 - Utvalg

FRI har i 2025 hatt følgende utvalg:

2.3.1 Internasjonalt utvalg

Internasjonalt utvalg sin hovedfunksjon er å bistå sentralstyret og landsstyret i å sørge for gjennomføring av arbeidsprogrammets hovedprioritering nr 1: internasjonal solidaritet. Utvalget skal være en kompetanseressurs for organisasjonen på internasjonal solidaritet med skeive og en tilrettelegger for frivillig engasjement rundt temaet.

Internasjonalt utvalg har i 2025 etablert seg som en viktig bidragsyter til FRIs internasjonale arbeid. Det har spilt en sentral rolle i planleggingen av FRI sin neste solidaritetskampanje og bistått sentralstyret i internasjonale spørsmål. Utvalget har også bidratt med internskolering på internasjonale spørsmål i organisasjonen. I tillegg har utvalget spilt en viktig rolle i å koble FRI på arenaer for internasjonalt samarbeid. I løpet av året har medlemmer i utvalget blant annet vært på europeisk lesbisk konferanse i Roma, møtt skeive russiske aktivister og kunstnere under Barents Pride, deltatt på et sentralt samlingspunkt for skeive organisasjonar i Europa, møtt skeive organisasjonar i Chile og vært delegat på generalforsamlingen til Transgender Europe. Internasjonalt utvalg har bidratt til å sette skeiv internasjonal solidaritet på dagsordenen, både gjennom bidrag til gatemobilisering, politisk påvirkning, mediearbeid, panelsamtale under Arctic Pride og praktiske bidrag til Barents Pride. De har også bidratt til kunnskapsutveksling mellom FRI og chilenske skeive organisasjoner om arbeid opp mot skolesektoren.

For utfyllende informasjon og utvalgets arbeid vises det til utvalgets egen årsrapport.

2.3.2 - Utvalg for strategi, visjon og samarbeid

Utvalgets sin hovedfunksjon er å bistå sentralstyret i å sørge for gjennomføring av anbefalingene i organisasjonsutvalgets rapport og å utarbeide et forslag til en seksårig strategi i FRI. Det har også ansvar for å lage forslag til samarbeidsregler og en visjonserklæring for organisasjonen. Utvalget har i løpet av 2025 hatt 4 møter, og lagt en møteplan for arbeidet sitt frem mot landsmøtet i 2026.
Utvalget har løpet av året utarbeidet og sendt ut spørreundersøkelse til tillitsvalgte og sentralt ansatte i organisasjonen om samarbeid i FRI, og gjennomgått svarene i denne. Videre har utvalget ferdigstilt forslag til samarbeidsregler for FRI, og sendt disse over til landsstyret, samt påbegynt arbeid med visjonserklæring for FRI.

2.3.3 - Utvalg for trygghet, ytringsklima og rettsvern

Utvalgets sin hovedfunksjon er å bistå sentralstyret i å sørge for gjennomføring av tema 3 i arbeidsprogrammet, med særlig fokus på delmål 1: “FRI skal følge opp arbeidet etter terrorangrepet 25. juni 2022, i samarbeid med Støttegruppa 25. juni og andre relevante organisasjoner.” Utvalget har hatt flere møter gjennom året, men opplevd mandatet som for diffust slik at arbeidet har blitt satt på vent.

2.3.4 - Transpolitisk utvalg

Transpolitisk utvalg (TU) arbeider for et verdig, desentralisert og faglig kompetent behandlingstilbud for alle transpersoner, da med særlig fokus på ikke-binære, som står helt uten offentlig tilbud per i dag. Utvalget forsøker å kartlegge behandlingstilbud i det ganske land, innen det private og det offentlige, men grunnet endringer i tilbud og innhold i tjenestene, er arbeidet utfordrende. Utvalget har også kommet med innspill til pågående helseprosesser hvor rådgiver på kjønnsmangfold representerer organisasjonen.

2.4 - Fylkeslagene i FRI

I løpet av året har FRI hatt mye aktivitet i alle lagene sine. De tre største fylkeslagene, FRI Oslo og Viken, FRI Trøndelag og FRI Vestland, har en eller flere ansatte i sine lag. De øvrige fylkeslagene er drevet på frivillig basis. Ulike aktivitetsgrupper, sosiale møteplasser, politiske fora, temakvelder, fester og pridefestivaler er blant hovedaktivitetene som arrangeres over hele landet. Flere av fylkeslagene har aktivitetsgrupper utenfor de store byene. To fylkeslag drifter også sine egne kompetansehevingstilbud, og ett fylkeslag drifter en besøks- og telefontjeneste. Mer om hvert fylkeslags aktivitet i 2025 kan leses under rapportens punkt 4 om FRI der du bor.

2.5 - Sekretariatet

Sekretariatet i FRI har i 2025 bestått av tre avdelinger: Administrasjonsavdelingen, Internasjonal avdeling og Rosa kompetanse.

Administrasjonsavdelingen har fra starten av 2025 vært sammensatt av sekretariatsleder, markedsansvarlig, organisasjonsrådgiver, kommunikasjonsrådgiver, rådgiver på kjønnsmangfold, samt frikjøpt styreleder. 1. september ble avdelingen også supplert med generalsekretær. Det har på tampen av året blitt arbeidet med en omorganisering, slik at avdelingsledere har fått personalansvar for ansatte i sine avdelinger og generalsekretær ansvar for avdelingslederne. Sekretariatsleder gikk også før årsskiftet over i ny stilling som økonomi- og administrasjonsansvarlig. Det er i utgangspunktet tre av stillingene i administrasjonsavdelingen som følger opp hele frivilligheten i FRI.

Utdypende informasjon om Internasjonal avdeling står under rapportens punkt 5, og om Rosa kompetanse under rapportens punkt 7. Punkt 6 i rapporten utdyper særlig FRIs arbeid med kjønnsmangfold.

3. FRIs arbeidsprogram

Arbeidsprogrammet til FRI vedtas på landsmøtet, og definerer de prioriterte arbeidsområdene for organisasjonen i en gitt periode. Arbeidsprogrammet som har vært gjeldende for 2025 ble vedtatt på landsmøtet i 2024, og gjelder for fire år. Under dette punktet i rapporten vil det redegjøres for hva som er gjort i løpet av 2025 på disse områdene.

3.1 - Tema 1: Internasjonal solidaritet

Politisk mål 1: FRI skal være pådriver for at norsk utenriks- og utviklingspolitikk inkluderer skeive rettigheter og skeives levekår.

FRI har gjennom året arbeidet for å løfte skeives rettigheter og levekår i møter og kontaktpunkter med norske utenriks- og utviklingspolitikere. FRI har hatt flere møter med Utviklingsminister, Utenriksminister og Utenrikskomiteen i løpet av 2025 der vi har informert om de negative finansiell og politiske konsekvensene for den internasjonale skeive bevegelsen i etterkant av Trumps innsettelse i januar. Gjennom vårt pådriverarbeid ble det satt av 20 millioner på revidert budsjett, øremerket til å støtte lhbt-rettighetsorganisasjoner i det globale Sør. I 2025 var FRI vertskap for tyrkiske aktivister under Oslo Pride der vi tilrettela for en rekke møter med politisk ledelse. FRI har videre fulgt opp den negative utviklingen for situasjonen for skeive i en rekke land, med særlig fokus på Tyrkia.

Politisk mål 2: FRI skal jobbe mot globale tendenser som svekker skeive bevegelser internasjonalt, som angrep på transfolk og kjønnsbekreftende behandling, anti-genderbevegelsen og anti-Pride-retorikk.

FRI har blant annet i sin eksterne kommunikasjon løftet rettighetsutviklingen og de globale tendensene på feltet, for å skape engasjement og forståelse for hvordan situasjonen er for skeive i ulike deler av verden i dag. Internasjonalt utvalg har blant annet løftet dette på FRIs tillitsvalgtkonferanse og i panelsamtale gjennomført under Arctic Pride om skeiv aktivisme under autoritære og kolonialistiske strukturer. Leder i FRI hold appell under en demonstrasjon utenfor Ungarns ambassade i Oslo, da Ungarns nasjonalforsamling vedtok å forby Pride-parader over hele landet. FRI jobber kontinuerlig opp mot Utenriksdepartementet, Norad og utenrikskomiteen for å sikre at norske myndigheter har oppdatert kunnskap om rettighetssituasjonen både på enkelte landnivå og i internasjonale fora, herunder FNs menneskerettighetsråd og Kvinnekommisjonen. FRI gir råd i forbindelse med statsbesøk, bidrar med kompetansehevende kurs for ansatte i utenrikstjenesten, og innspill til veiledere og handlingsplaner.

I starten av 2025 oppdaterte Utenriksdepartementet reiseinformasjon for USA, hvor de nå anbefaler transpersoner å kontakte den amerikanske ambassaden før reise til USA. På grunn av stor usikkerhet rundt reise til USA, og manglende respons når man tar kontakt med den amerikanske ambassaden, ba FRI Utenriksdepartementet om mer informasjon rundt vurderingene bak den oppdaterte reiseinformasjonen. Blant annet ble det forespurt i hvilken grad Utenriksdepartementet sikrer at norske statsborgeres kjønnshistorikk ikke ender opp i USAs hender, og hvordan informasjonen som utleveres behandles.

Politisk mål 3: FRI skal ta avstand fra kolonialistiske praksiser som vanskeliggjør situasjonen for skeive og bruk av rosavasking for å legitimere krigshandlinger og menneskerettighetsbrudd.

I desember hadde FRI en felles uttalelse sammen med Skeiv Verden, PKI, Skeive Funkiser, Garmeres og Skeiv Ungdom om bruken av Eurovision som arena for omdømmebygging i en situasjon preget av alvorlige og dokumenterte menneskerettighetsbrudd. Uttalelsen løftet fram skeives tilknytning til Eurovision som en viktig kultur- og fellesskapsarena, samtidig som organisasjonene advarte mot «pinkwashing» og ba NRK og EBU om å legge folkerett og sivile rettigheter til grunn i sine vurderinger, inkludert å stemme mot israelsk deltakelse i Eurovision 2025 så lenge folkeretten brytes. I etterkant av uttalelsen fulgte FRIs ledertrio opp med en tilleggsuttalelse der de understreket at Norge, representert ved NRK i EBU, må forsvare folkeretten også når det er krevende, og at saken bør løftes bredere i offentligheten gitt NRKs rolle som statseid allmennkringkaster. FRI argumenterte for en konsekvent etisk og menneskerettslig linje overfor EBU, og for at israelsk deltakelse i Eurovision bør settes på pause så lenge alvorlige folkerettslige anklager og internasjonale rettsprosesser pågår.

Organisatorisk mål 1: FRI skal videreføre bistandsfinansierte prosjekt med partnere i det globale sør.

For gjennomføring av dette punktet vises det til redegjørelsen fra Internasjonal avdeling under rapportens punkt 5.

Organisatorisk mål 2: FRI skal skape og opprettholde internasjonale kontaktnettverk og samarbeidspartnere for erfaringsutvekslinger og solidaritetsarbeid.

Equal Rights Coalition er det viktigste myndighets-ledede internasjonale forumet for styrking av skeives rettigheter internasjonalt. Sammen med norske myndigheter og skeivt sivilsamfunn fra en rekke land på alle kontinenter, deltar FRI deltar i to arbeidsgrupper for å fremme økt diplomatisk innsats og økt finansiering til skeives rettigheter internasjonalt.

FRI samarbeider også tett med de ledende lhbt-organisasjonene i USA, Canada og Vest Europa om økt støtte til skeiv rettighetskamp.

Sammen med Redd Barna og lhbt-organisasjoner i Vietnam, Kambodsja, Thailand, Fillippinene og Nepal FRI arrangerte en tredagers samling i Nepal med fokus på skeive barn og unge. FRI og partnerne deltok videre på ILGA Asia konferansen i Kathmandu med to paneldissamtaler om hvordan bruke barnekonvensjonen for å styrke skeive barn og unges rettigheter.

FRI har videre deltatt på EuroCentralAsian Lesbian* Conference, ILGA Europe-konferansen, og TGEU sin generalforsamling.

Sammen med Amnesty og den norske Helsingforskomite, arrangerte FRI en firedagers samling for skeive aktivister fra Tyrkia og Russland under Oslo Pride 2025. Mer om dette kan leses under rapportens punkt 5.

FRI har i 2025, sammen med Arctic Pride og Skeiv Verden, bidratt til gjennomføringen av Barents Pride i Kirkenes, med temaet “mot alle odds”, i tett samarbeid med skeive russere. Priden ble løftet som et viktig rom for solidaritet og trygghet i en situasjon der skeive i Russland i økende grad kriminaliseres og stigmatiseres, og hvor skeivhet omtales som “ekstremisme”. Barents Pride samlet lokalsamfunn og deltakere til både kulturarrangementer og markeringer, inkludert den årlige markeringen ved Storskog og prideparaden gjennom Kirkenes.

Internasjonal avdeling jobber kontinuerlig gjennom året med dette målet. For mer om internasjonal avdelings arbeid rundt både dette og annet vises det til rapportens punkt 5.

Organisatorisk mål 3: FRI skal gjennomføre en solidaritetsaksjon annenhvert år, fortrinnsvis i juni 2026 og juni 2028, med tydelig områdefokus.

Internasjonalt utvalg leverte, i tråd med sitt mandat, på forarbeidet til solidaritetsaksjon i 2026. Utvalget kartla aktuelle land, utarbeidet fem konkrete forslag som utgangspunkt for aksjon, der to av disse ble overlevert landsstyret for behandling.

Organisatorisk mål 4: FRI skal stimulere til frivillig engasjement for skeive sin situasjon i andre deler av verden, blant annet gjennom opprettelse av et internasjonalt utvalg.

Internasjonalt utvalg har etablert seg som en frivillig ressurs for FRIs internasjonale arbeid og engasjement internasjonalt. Det har koblet seg på arenaer i regi av ILGA Europe og TGEU, bidratt til en intern skolering og i planlegging av solidaritetsaksjon for organisasjonen. Det vises ellers til punktet om internasjonalt utvalg og utvalgets egen rapport.

3.2 - Tema 2: Kjønnsmangfold

Politisk mål 1: FRI skal jobbe for et verdig, desentralisert behandlingstilbud som er basert på informert samtykke, WHOs diagnosemanual (ICD-11) og internasjonale behandlingsstandarder (WPATH, SOC-8).

Arbeid for å bedre behandlingstilbudet har vært høyt prioritert i 2025. FRI har en ansatt rådgiver på kjønnsmangfold som jobber med det faglige grunnlaget for arbeidet og deltar i relaterte prosesser på vegne av organisasjonen. FRI gjenopprettet i 2023 transpolitisk utvalg som jobber primært med helse, et arbeid som fortsatte i 2025. FRI har jobbet konkret med politisk påvirkning opp mot beslutningstagere for å opplyse, informere, og sette fokus tilbake på levde liv. I tillegg har vi bistått forskere, offentlige etater, familier, enkeltpersoner og samarbeidsorganisasjoner.

FRI har nok et år påpekt manglene ved det offentlige helsetilbudet til transpersoner, slik som at den nasjonale faglige retningslinjen ikke følges, at helseprosessene mangler reell brukermedvirkning og at beslutninger som rammer gruppen mangler et reelt faglig grunnlag. Behandlingstilbudet er fremdeles ikke desentralisert i tråd med intensjon, til tross for at alle helseregioner nå har et regionalt tilbud. Tilbudet består dog ikke av medisinsk behandling slik det skal, og ei heller har sentrene de ressursene som er nødvendig for å unngå lange ventetider og god behandling. Vi merker tydelig innskrenkingen i behandlingstilgang for personer under 18 år og mangelen på implementering av det internasjonale kodeverket for klassifisering av sykdommer, ICD 11, inkludert mangelen på tilgjengelighet for ikke-binære. Vi har også vært tydelige overfor helsemyndighetene om at det offentlige helsetilbudet ikke holder mål, og må i langt større grad inkludere brukermedvirkning og pasient- og brukerorganisasjoner. Sist av prosesser på feltet har vært en prosess som intenderte å avdekke hvilke kvalifikasjoner som er nødvendig for å kunne tilby hormonbehandling i de regionale sentrene, hvor FRI deltok på vegne av samtlige bruker-/pasient- og interesseorganisasjoner. Arbeidet skulle lede til en rapport som de regionale fagdirektørene skulle bruke som underlag for å beslutte nødvendige kvalifikasjoner på feltet. Av flere grunner endte organisasjonene opp med å ta dissens mot sluttrapporten, deriblant grunnet manglende reell brukermedvirkning, skjevfordeling av deltakere i prosessen, negativ adferd fra deltakere i prosessen, og lavt faglig grunnlag for konklusjonene til rapporten. Resultat ble at fagdirektørene vedtok at det vil bli hormonell behandling i de regionale sentrene, men med langt strengere føringer enn det nasjonal faglig retningslinje, Standards of Care 8 eller ICD-11 skulle tilsi.

FRI har levert innspill til Council of Europe angående den manglende reelle tilgangen til kjønnsbekreftende behandling for både unge og voksne transpersoner, uetisk forskning, negative holdninger mot pasientgruppen fra behandlerne og mye mer. Ved siden av dette har FRI deltatt i nasjonale dialogmøter, som tidligere ble arrangert av Helsedirektoratet. men som nå arrangeres av helseforetakene. Møtene har blitt krympet for å fremme dialog, noe som har positive og negative virkninger. Eksempelvis er møtene nå uten representanter for nasjonal behandlingstjeneste for kjønnsinkongruens, noe som betyr at vi har mistet en arena for å møte med disse behandlerne og levere våre innspill direkte til disse, hvor andre prosesser vi kanskje møter de samme i, ikke har et slikt mulighetsrom. Samtidig har dialogmøtene ført til bedre dialog med de regionale aktørene som deltar, og vi har bedre kunnet påpeke brukergruppens frustrasjoner og ettergå løsninger i samråd. Vi er dog bekymret for at ikke alle regionale aktører, altså representanter for diverse regionale sentre for kjønnsinkongruens, prioriterer denne arenaen i den grad den fortjener.

Det er også et pågående forbedringsprosjekt i Helse Sør-Øst, hvor alle relevante aktører møtes noen ganger i året og arbeider for å finne løsninger slik at kommunale, regionale og nasjonale aktører skal kunne samarbeide på en bedre måte enn i dag, eller samarbeide overhodet. Vi opplever at noen aktører er positive og prioriterer dette sterkt, mens andre, slik som den nasjonale tjenesten, heller forsøker å hindre arbeidet og er negativt innstilt til prosessen.

Reduksjonen i private behandlere: I det private merker vi fortsatt reduksjonen i tilgjengelige behandlere godt, og blir fortsatt kontaktet for råd om hva transpersoner som står uten behandling skal gjøre.

Feilinformasjon har florert: Det er fremdeles en økende grad av feilinformasjon og vi opplever at dette har spredd seg godt inn i politikken. Anti-trans aktører og pseudovitenskap brukes som kilder i fremmede forslag til Stortinget og særlig KrF benytter seg av feilinformasjon om transpersoner, behandling og myter om “sosial smitte” for å spre frykt. FRI er bekymret for den gradvis forverrede retorikken og spredningen dette har på andre politiske aktører.

Politisk mål 2: FRI skal jobbe mot sykeliggjøring og for selvbestemmelse for intersex-personer, herunder sikre selvbestemmelse over behandling som ikke er medisinsk nødvendig.

Arbeidet med variasjon i kroppslig kjønnskarakteristika har skjedd både gjennom skolering internt, gjennom eksterne kurstilbud, gjennom politisk påvirkning og gjennom rapportering av situasjonen i Norge.

Rosa kompetanse inkluderer i utgangspunktet i sine kurs informasjon om intersex, og har også gjort det i 2025.

Høsten 2024 har FRI jobbet med å følge opp regjeringens handlingsplan i relasjon til tiltak 16 som omhandler innføring av kjønnskarakteristika i likestillings- og diskrimineringsloven samt etterlyst status på tiltak 25 som omhandler gjennomgang av praksis for medisinsk behandling av barn med “medfødt usikker kroppslig kjønnsutvikling”. Her har vi ingen reell oppdatering i løpet av 2025.

Likestillingssenteret KUN i Bergen og FRI har igangssatt et samarbeidsprosjekt på intersex, og det er blitt søkt om midler til å gjennomføre et informasjonsinnhentings- og formidlingsløp basert i norske intersexpersoner sine egne erfaringer og beskrivelser, med planlagt konferanse og audio/video materiale ment til å bidra til folkeopplysning både til andre intersexpersoner og endosexpersoner (de som ikke er intersex).

Politisk mål 3: FRI skal jobbe for umiddelbar innføring av en tredje juridisk kjønnskategori.

FRI har i 2025 fortsatt å jobbe målrettet for å få innført en tredje juridisk kjønnskategori i Norge. Vi har hatt flere politiske møter om temaet, blant annet et møte med statssekretær Trude Storheim. På møtet med statssekretæren forespurte FRI informasjon om arbeidet med nasjonal veileder for kjønnsmangfold, en redegjørelse for hva som står i veien for å fremskynde prosessen rundt tredje kjønnskategori og gav en oppfordring om å støtte SVs forslag om å innføre en tredje kjønnskategori i pass og identifikasjonspapirer. Leder i FRI hadde også et møte med kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery som primært fokuserte på en tredje juridisk kjønnskategori.

Leder i FRI deltok også i en panelsamtale i regi av PKI og Skeive Sosialister på Pride House under Oslo Pride. Samtalen var med Luca Dalen Espseth fra PKI og stortingsrepresentant fra SV Andreas Sjalg Unneland - med ordstyrer Stian Amadeus Antonsen fra Skeive Sosialister og FRIs internasjonale utvalg. I samtalen ble det diskuterte hvordan staten kan gi reell anerkjennelse for ikke-binære i Norge, hvorfor X i passet ble stemt ned på Stortinget og hva som må på plass for å få en tredje juridisk kjønnskategori i pass og ID-dokumenter nå.

Etter Barne-, ungdoms-, og familiedirektoratet kom med sin utredning om et tredje juridisk kjønn i 2023, har det vært usikkerhet rundt hvordan dette ville bli fulgt opp. Utredningen sier blant annet i tiltak 2 at vi kan innføre et tredje juridisk kjønn og gi ikke-binære full anerkjennelse. I veien for dette står riktignok en allerede stortingsvedtatt beslutning om å innføre kjønnsnøytrale personnummere i Norge i 2032. Da vil funksjonen for kjønn "skrus av" i systemet og dette er vedtatt uavhengig av transpersoner/ikke-binære: vi går tom for personnummere. Bufdir skriver også i utredningen at en full juridisk anerkjennelse av ikke-binære ikke vil være mulig med mindre Stortinget vedtar å fremskynde denne prosessen. Kultur- og Likestillingsminister Lubna Jaffrey har uttalt til mediene at en full innføring før 2032 ikke vil være mulig, men at de jobber med andre tiltak så lenge.

I slutten av 2024 deltok FRI i en innspillsrunde hos Bufdir opp mot en nasjonal veileder for kjønnsmangfold. Dette er i tråd med tiltak 3 i Bufdirs utredning om et tredje juridisk kjønn. Rådgiver på kjønnsmangfold ble så oppnevnt som ekspert til gruppen som skulle jobbe videre med dette. Dette ble til "Råd om møter med kjønnsmangfold for offentlig ansatte", som inkluderer 10 råd som gir offentlig ansatte verktøy for å best mulig gi transpersoner likeverdige tjenester, slik som å være åpen, bruke riktige pronomen og navn, og hva man burde gjøre om man først har trådt feil. De ferdige rådene gikk ut på høring på sensommeren i 2025 og like før jul fremmet KrF et forslag om å stanse rådene før de blir implementert, av frykt for "postmoderne dekonstruksjon av kjønnsforståelsen som ikke tjener noen, ei heller transpersoner og særlig ikke barn". KrF hevder videre følgende: "Rådene bryter med barns rett på en faglig forsvarlig utdanning, de snevrer inn kjønnsrollene og setter likestillingen og kvinners rettigheter tilbake, og de strider mot en biologisk og medisinsk forståelse av kjønn. Rådene kan gi økt usikkerhet om kjønn og føre flere barn inn i irreversibel, eksperimentell kjønnsbehandling."

Politisk mål 4: FRI skal jobbe for en opprydning i lovverket som sikrer transfolk likeverdige tjenester med cisfolk i tråd med anbefalingene i Bufdirs utredning om et tredje juridisk kjønn, blant annet rett til eggdonasjon eller lovfesta rett til abort.

Via arbeidet for et tredje juridisk kjønn har vi oppfordret til å følge anbefalingene for Bufdirs utredning om en tredje juridisk kjønnskategori, som lister hvilke lover som burde endres for å treffe bedre og bredere, samt hvordan de kan endres.

Organisatorisk mål 1: FRI skal utvikle en skoleringspakke for å jobbe opp mot helseregionene og lokalt med kommunale handlingsplaner og helsestasjoner.

I 2025 ble det arbeidet med å få dette inn i forslaget til en helhetlig skoleringsplan for FRI.

Organisatorisk mål 2: FRI skal styrke fylkeslag og medlemmer sin kompetanse på kjønnsmangfold og særlig intersex.

Det har vært lav etterspørsel etter dette, men rådgiver på kjønnsmangfold har holdt flere foredrag på relevante arenaer, slik som eksempelvis Arctic Pride. Dette er inkludert som en del av den vedtatte skoleringsplanen. Det ble også arrangert en kort workshop for tillitsvalgte under tillitsvalgtsamlingen på Gardermoen i mai. Rådgiver på kjønnsmangfold har også gjennomført en skolering på trans for styret til FRI Oslo og Viken i mai.

Organisatorisk mål 3: FRI skal prioritere arbeid med intersex, både gjennom kompetanseheving, opprettelse av et eget utvalg og prioritere ansatte/fagressurser på temaet.

Det vises her til tidligere benevnelse av samarbeidsprosjekt med likestillingssenteret KUN. Det vises også til sentralstyrets vedtak på møte 11:24 der det ble vedtatt at "sentralstyret spør rådgiver på kjønnsmangfold om å se på landsmøtets vedtak og lage en plan for iverksetting og gjennomføring av vedtaket i et fireårsperspektiv". Bakgrunnen for dette var å sikre tilstrekkelig forankring av arbeidet blant de av oss arbeidet skal omhandle.

Organisatorisk mål 4: FRI skal styrke Transpolitisk utvalg med oppdatert mandat og en sterkere tilknytning til FRI sentralt (SES/LS).

Mandatet til Transpolitisk utvalg ble oppdatert på SES 11:24. Sentralstyret har også en representant som deltar på møtene til utvalget og fungerer som bindeledd til FRI sentralt.

3.3 - Tema 3: Trygghet, ytringsklima og rettsvern

Politisk mål 1: FRI skal følge opp arbeidet etter terrorangrepet 25. juni 2022, i samarbeid med Støttegruppa 25. juni og andre relevante organisasjoner.

I april deltok FRI i møte med justis- og beredskapsministeren sammen med flere skeive organisasjoner, der oppfølgingen etter terrorangrepet 25. juni 2022 sto sentralt. I møtet løftet FRI behovet for varige ordninger for støtte til støttegrupper etter terror, samt tettere og mer strukturert samarbeid mellom myndigheter og sivilsamfunn i en urolig tid. FRI tok også opp tiltak for å motvirke hat og ekstremisme. Videre pekte FRI på behovet for en nasjonal handlingsplan mot hatkriminalitet, tydeligere prioritering og kompetanseheving i politiet, og styrking av Rosa kompetanse justis for å bygge kompetanse og tillit.

I juni fulgte FRI opp arbeidet etter terrorangrepet 25. juni ved å kommentere og løfte funnene fra NKVTS sin 25. juni-studie, som gir viktig kunnskap om reaksjoner, hjelpebehov og trygghet blant rammede og etterlatte. FRI understreket alvoret i funn knyttet til redusert trygghet, unngåelse av skeive arrangementer og mangelfull helsehjelp for mange, og etterlyste tydeligere ansvar og tiltak fra myndigheter og sikkerhetsaktører for å styrke vern mot hat og sikre nødvendig oppfølging: inkludert

traumebehandling og bedre psykososial beredskap. FRI løftet også betydningen av skeive fellesskap og fortsatt tett dialog med politiet og PST for trygge arrangementer gjennom året.

FRI deltok i markeringen tre år etter terrorangrepet 25. juni 2022. I sin tale knyttet leder av FRI markeringen til behovet for å verne demokratiske verdier og minoriteters trygghet, om flertallets ansvar for mindretallet og situasjonen i verden. Han løftet samtidig fram at mange berørte fortsatt opplever manglende hjelp og anerkjennelse, og pekte på økning i hatytringer og vold mot skeive, samt behovet for mer kunnskap og tiltak mot ekstremisme og radikalisering.

I september begynte rettssaken mot Arfan Bhatti, der det var tatt ut tiltale for medvirkning til terrorangrepet 25. juni 2022. FRI var til stede i retten de første dagene og oppfordret berørte til å benytte støttegruppas trygge møteplasser og sosiale samlinger gjennom rettsperioden.
Utvalg for trygghet, ytringsklima og rettsvern har også arbeidet med dette punktet gjennom året, og gjennomførte blant annet et møte med Støttegruppa 25. juni.

Politisk mål 2: FRI skal arbeide for at politiets arbeid med hatkriminalitet mot skeive prioriteres ytterligere både nasjonalt og lokalt.

I februar ble FRI gjort kjent med at Riksadvokaten i prioriteringsrundskrivet for 2025 hadde tatt ut hatkriminalitet som en eksplisitt prioritert kategori for politiet og påtalemakten. FRI vurderte dette som svært alvorlig og i strid med samfunnets øvrige målsettinger på feltet. Sammen med blant annet Antirasistisk Senter arbeidet FRI for å synliggjøre behovet for at hatkriminalitet fortsatt skal være tydelig forankret i nasjonale prioriteringer. Gjennom Hatkrimnettverket til Likestillings- og diskrimineringsombudet ble bekymringen også løftet skriftlig, og 22. mai deltok FRI i møte med riksadvokaten for å formidle våre bekymringer rundt dette og behovet for klare føringer i politi og påtalemyndighet på feltet. I møtet fikk FRI forsikringer om at bekjempelse av hatkriminalitet fortsatt ligger i kjernen av politiets samfunnsoppdrag og skal ha prioritet. Etter møtet viste politiets hatkrimrapport for 2024 en ny økning i antall anmeldelser, særlig knyttet til hatmotivert vold, og FRI har sammen med samarbeidspartnere fulgt med på at prioriteringene omsettes i praksis.

I mai politianmeldte FRI, i samråd med fornærmede, en lokalpolitiker i Indre Østfold etter en uttalelse som ble oppfattet som en grov trussel rettet mot skeive. Anmeldelsen ble begrunnet med behovet for tydelig rettsvern og konsekvent håndheving av straffelovens bestemmelser om trusler og hatefulle ytringer. Saken ble også brukt til å understreke at hatkriminalitet mot skeive må prioriteres i politiet, og at et skjerpet ytringsklima og spredning av desinformasjon krever tydeligere ansvar og oppfølging fra myndigheter og politiske miljøer.

I 2024 deltok FRI i et arbeid med Politidirektoratet angående å opprette Nasjonale råd om politiets omtale av kjønn i media. Dette for å sørge for at når “politiet omtaler kjønn i kontekster der dette er særlig sensitivt, er det viktig for oss å lytte til tilbakemeldinger vi har fått om å bruke et inkluderende, respektfullt og nøytralt språk. Politiet forholder seg til informasjon om kjønn fra Folkeregisteret ved utgivelse av statistikk og omtale av saker. Likevel er det viktig å huske at det er nyanser, og at feltet er i endring.” Disse rådene var blant annet på en åpen høring under Oslo Pride i samme år, og ble innført september 2024, og skulle etter planen gjennomgås etter ett år. FRI deltok i gjennomgangen og opplever at rådene har fungert etter intensjon, og kun små revideringer var nødvendig for å treffe enda bedre. FRI opplevde arbeidet med disse rådene som en grundig og lydhør prosess, og løfter gjerne denne prosessen som eksempel til etterfølgelse.

For FRIs arbeid med dette gjennom Rosa kompetanse justis, vises det til rapportens punkt 7.4.

Politisk mål 3: FRI skal jobbe for medvirkning i og at skeive som en utsatt gruppe inkluderes i alt sikkerhetspolitisk arbeid, herunder relevante kommisjoner, utvalg og lignende.

I 2025 fulgte FRI opp regjeringens nye stortingsmelding om forebygging av ekstremisme og løftet behovet for at skeive inkluderes som en utsatt gruppe i det videre sikkerhetspolitiske og forebyggende arbeidet. FRI tok med seg hovedpoengene fra organisasjonens høringssvar til NOU 2024:3 inn i dialogen om utredningen. Etter framleggelsen av NOU'en, hadde leder av FRI samtaler med flere statsråder, og understreket at skeive må sitte rundt bordet når ekstremisme skal forebygges, og at det er særlig viktig i lys av terroren 25. juni, utviklingen i hatkriminalitet og lav tillit til politiet blant skeive.

Trygghetskonferansen, som ble arrangert for andre gang i 2025 har som mål å styrke dialogen mellom politi, sikkerhetsmyndighetene og de norske pridearrangørene - slik at vi får en felles situasjonsforståelse, og kan jobbe enda bedre sammen for å skape gode og trygge pridearrangementer over hele landet. Leder i FRI fikk muligheten til å gi en åpningshilsen til PST, politiet og justis- og beredskapsministerens statssekretær om at vi må den økende trusselen mot skeive på alvor.

FRI sitter i Likestillings- og diskrimineringsombudets fagråd, som skal bidra til at ombudet har systematisk kontakt med sivilt samfunn og interesseorganisasjoner på likestillings- og diskrimineringsfeltet.. Et av temaene FRI har gitt innspill på var rapporten om håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet, presentert av Lund & Co. Leder i FRI ga tilbakemeldinger på hvordan å effektivisere håndhevingen i diskrimineringssaker og gi de som utsettes for diskriminering tilgang til et godt, effektivt og rettssikkerhet håndhevingsapparat.

Politisk mål 4: FRI skal jobbe for å sette det negative ytringsklima og konsekvensene for våre liv på dagsorden hos relevante styresmakter og i det offentlige ordskiftet.

I 2025 arbeidet FRI systematisk for å sette det negative ytringsklimaet og konsekvensene for skeives liv på dagsorden hos myndigheter og i offentligheten. FRI utfordret blant annet utviklingen på hatkrimfeltet gjennom tydelige utspill og oppfølging av at hatkriminalitet ble tatt ut av Riksadvokatens prioriteringer, og fulgte dette opp i dialog med sentrale aktører, inkludert møte med Riksadvokaten via Hatkrimnettverket og med justisministeren. FRI løftet også enkeltsaker som illustrerer alvoret i ytringsklimaet, blant annet ved å politianmelde en grov trussel. Gjennom kampanjen "Beskytt skeive barn og unge" satte FRI i tillegg konsekvensene av stigmatisering, trakassering og manglende kompetanse på dagsorden i møter med flere statsråder, med krav om kunnskap og langsiktige rammer for kompetanseheving i tjenester som møter barn og unge.

Politisk mål 5: FRI skal arbeide for at skeive skal være trygge i offentlige rom og offentlig debatt, blant annet gjennom kompetansehevende arbeid om kjønns- og seksualitetsmangfold.

I desember 2025 overrakte FRI, sammen med Skeiv Ungdom og PKI, 25.652 unike underskrifter fra oppropet *«Beskytt skeive barn og unge»* til barne- og familieministeren. I møtet løftet organisasjonene en rekke av utfordringene skeive barn og unge møter, inkludert behovet for tryggere oppvekstmiljø, styrket kompetanse i skole og barnehage og langsiktige rammer for kurs- og kompetansetiltak. Oppropet samlet støtte over tid og ble brukt til å sette tydelige krav til regjeringen om kunnskap, finansiering og varig kompetansebygging for å beskytte skeive barn og unge.

Leder i FRI ble invitert til en panelsamtale om rosavasking i Kommunikasjonsforeningens webinarserie "Faglig frokost". Diskusjonen tok blant annet opp hva som er viktig å huske på for

virksomheter som ønsker å bruke regnbuesymboler og skape trygge rom for skeive, på en måte som er reell og ikke rosavasking.

Politisk mål 6: Påvirke Regjeringen til å prioritere arbeid mot netthets og hat for alle våre medlemmer, også de med annen relasjonsidentitet som aseksuelle, aromantiske og fetisjister.

FRI fremhevet blant annet arbeidet mot netthets og hat i organisasjonens Pride-guide, en guide til blant annet støttespillere og journalister. Her ble økningen i hatefulle ytringer på nett synliggjort, og behovet for tydelig ansvarsplassering hos myndigheter og sentrale samfunnsaktører ble fremhevet. Arbeidet mot hat og netthets har blitt løftet i møte med flere statsråder gjennom året, enten som ledd i "Beskytt skeive barn og unge" eller i arbeidet mot hatkriminalitet generelt.

Organisatorisk mål 1: FRI skal videreføre og styrke vårt eget 25. juni-utvalg.

Sentralstyret opprettet på starten av året utvalg for trygghet, ytringsklima og rettsvern, som blant annet hadde arbeid i forlengelse av terrorangrepet 25. juni som del av sitt mandat. Det vises forøvrig til mandatet som helhet.

Organisatorisk mål 2: FRI skal opprettholde god dialog og samarbeid med Støttegruppa 25. juni.

Leder i FRI har hatt jevnlige møter med Støttegruppa 25. juni, og FRI var til stede under rettssaken mot Arfan Bhatti i Oslo tingrett i september.

Organisatorisk mål 3: FRI skal legge til rette for intern skolering om hatkriminalitet og ytringsklima.

Skolering om hatkriminalitet og ytringsklima var blant programpostene på FRIs skoleringsseminar for tillitsvalgte i mai. Ansatt ved Nasjonalt kompetansemiljø innen hatkriminalitet i politiet holdt skoleringen, og det var åpent for dialog og spørsmål etter foredraget. Arbeidet mot konverteringsterapi ble også inkludert i programposten.

Organisatorisk mål 4: FRI skal videreføre og styrke det eksterne kompetansehevingsarbeidet i organisasjonen.

FRI jobber med ekstern kompetanseheving på flere måter. Sentralt har organisasjonen fagavdelingen Rosa kompetanse, som består av en rekke tiltak rettet mot ulike deler av arbeidslivet. FRI Oslo og Viken har avdelingen Skeiv Kunnnskap, som arbeidet med kompetanseheving inn mot en rekke ulike sektorer og med Regnbuefyrtårnsertifisering. FRI Vestland har også ansatt som arbeider med ekstern kompetanseheving. I 2025 satte FRI ned en arbeidsgruppe med mål om å utvikle en helhetlig strategi og retningslinjer for FRIs eksterne kompetansehevende arbeid, på tvers av nasjonale og lokale tiltak.

3.4 - Tema 4: FRI som trygg samlingsarena for skeive

Politisk mål 1: At det lokalt og nasjonalt settes av midler til skeiv kultur og skeive sosiale rom.

FRI jobbet i 2025 særlig opp mot statsbudsjettet for 2026 på dette punktet. Ett av de fremste kravene fra FRI til statsbudsjettet var en økning av tilskuddsordningen til å styrke kjønns- og seksualitetsmangfold som forvaltes av Bufdir, som fordeles til skeive organisasjoner og prosjekter både nasjonalt og lokalt. Det var spesielt viktig for FRI å jobbe for dette, for å sikre at den skeive bevegelsen totalt har mer økonomisk trygghet til å tilby det som trengs.

Organisatorisk mål 1: FRI skal jobbe for skoleringer som gjør at fylkeslag får kunnskap og ressurser til å gi god oppfølging av aktivitetsgrupper og prider i fylkeslaget.

I 2025 har FRI arbeidet både strategisk og operativt for å styrke fylkeslagenes rammer for organisasjonsdrift og aktivitet. Det er utarbeidet og vedtatt en helhetlig skoleringsstrategi for organisasjonen, samtidig som den løpende oppfølgingen av fylkeslederne er blitt mer systematisert.

Fylkeslagene har ulike forutsetninger, størrelse og aktivitetsnivå, og oppfølgingen har derfor vært tilpasset det enkelte lag. Gjennom økt tilstedeværelse, reisevirksomhet og direkte veiledning i styrearbeid, rolleforståelse og organisasjonsdrift, har sekretariatet lagt til rette for mer målrettet støtte der behovet har vært størst.

Skoleringsstrategien skal sikre at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse og trygghet i rollen, herunder kunnskap om organisasjonens verdigrunnlag, styringsstruktur og regelverk, samt praktisk forståelse av drift, økonomi og ivaretakelse av trygge møteplasser. Strategien er vedtatt av landsstyret og tydeliggjør forventninger og ansvar på tvers av organisasjonsledd. Som del av oppfølgingen benyttes e-læringsplattformen Motimate, som gir styremedlemmer tilgang til moduler på ulike nivåer og bidrar til et felles kompetansegrunnlag i organisasjonen.

Samlet har arbeidet gitt et tydeligere rammeverk for støtte til fylkeslagene og et mer strukturert grunnlag for oppfølging av aktivitetsgrupper og prider. Skoleringsstrategien skal revideres annet hvert år.

Organisatorisk mål 2: FRI skal jobbe for at alle medlemsarrangement og åpne arrangement oppleves inkluderende og tilgjengelige for alle skeive. Dette inkluderer skoleringer om mangfoldet av skeive identiteter, interseksjonalitet, tilgjengelighet og inkluderende praksiser.

I 2025 har FRI integrert tema som tilgjengelighet, interseksjonalitet og inkluderende praksis i den helhetlige skoleringsplanen. Målet er å sikre at tillitsvalgte har bevissthet om barrierer for deltakelse og kompetanse til å legge til rette for trygge og åpne møteplasser i hele organisasjonen.

Arbeidet må også ses i sammenheng med FRIs øvrige politiske innsats for levekår og inkludering. I forbindelse med FNs internasjonale eldredag løftet FRI skeive seniorers levekår og behov for en verdig alderdom, og pekte på sammenhengen mellom sosial inkludering, psykisk helse og tilgang til trygge fellesskap. Dette perspektivet inngår også i arbeidet med organisasjonens egne arrangementer.

Organisatorisk mål 3: FRI skal styrke kompetansen på og strukturene for ivaretakelse og bygging av tillitsvalgte og frivillige.

I 2025 ble det opprettet et lederforum for tillitsvalgte i lederfunksjoner i FRI. Forumet skal bidra til erfaringsdeling, avklaringer og gjensidig støtte på tvers av fylkeslagene, og fungerer som en arena for dialog mellom frivillig ledelse og sentralleddet.

Lederforumet inngår som del av den helhetlige skoleringsplanen og er et tiltak for å styrke kontinuitet, rolleforståelse og bærekraft i frivillig ledelse. Arbeidet med strukturert oppfølging og felles møteplasser skal bidra til å redusere sårbarhet ved utskifting og legge til rette for mer forutsigbar drift.

Organisatorisk mål 4: FRI skal gi tillitsvalgte verktøy til å kjenne igjen, håndtere og forebygge minoritetsstress.

I løpet av 2025 er minoritetsstress løftet inn som en del av den helhetlige skoleringsplanen. Målet er å styrke tillitsvalgtes forståelse for hvordan ytre belastninger generelt og et krevende ytringsklima spesielt kan påvirke enkeltpersoner og miljøer, og å gi grunnlag for bedre ivaretakelse av alle i organisasjonen.

Temaet sees i sammenheng med arbeidet for trygge møteplasser, håndtering av konflikter og støtte til frivillige i krevende situasjoner. Ved å integrere dette i skoleringen legges det til rette for en mer bevisst og systematisk tilnærming til ivaretakelse i hele FRI.

3.4 - Øvrig politisk arbeid i FRI gjennom året

FRI har levert et bredt spekter av innspill i politiske og faglige spørsmål, og deltatt på ulike arrangementer for å sette lys på ulike punkter i vår politiske plattform. De aller fleste av disse er nevnt under andre, temadefinerte mål i beretningen. Her følger en oversikt over noen av innspillene som vi har gitt og arrangementene som ikke er dekket av andre mål i arbeidsprogrammet eller av andre deler av årsrapporten.

FRI signerte under på høringsinnspill og støttet kampanjen til Frivillighet Norge om å endre regelverket for momskompensasjonen slik at det blir regelstyrt. Dette er en justering som kan sikre stabile rammer og gjøre en enorm forskjell for oss alle som jobber frivillig. Leder i FRI var med i en video knyttet til kampanjen.

I forbindelse med lanseringen av en rapport om skeive i idretten i mars, holdt leder i FRI en appell til idretts-Norge. Han understreket at voksne i idretten har et særlig ansvar for å forebygge diskriminering, gripe inn mot skjellsord og skape trygge miljøer som motvirker minoritetsstress og frafall, spesielt for transpersoner og ikke-binære. Idretten ble oppfordret til å bruke rapporten aktivt i videre arbeid.

Leder i FRI deltok på et innspillingsmøte om ensomhet, i regi av Helsedirektoratet og Frivillighet Norge. Hvor det blant annet ble diskutert hvordan sivilsamfunnsorganisasjoner kan jobbe med ensomhet, enten forebyggende eller reduserende. FRI sitt innspill gikk i stor grad på hvordan skeive er dobbelt så utsatt for ensomhet enn heterofile og viktigheten av nettverksbygging og sosiale møteplasser for å forebygge isolasjon og ensomhet.

I 2025 var det 50 år siden starten på den europeiske sexarbeideresbevegelsen og i den forbindelsen arrangerte Sex og politikk et heldagsarrangement. Leder i FRI deltok i en panelsamtale, og styreleder i FRI Oslo og Viken fikk holde en appell på et arrangement. I panelsamtalen snakket Patricia Kaatee fra Amnesty, Tore Aasheim fra Sex og politikk og leder i FRI om hvordan organisasjonene våre jobber for sexarbeidernes rettigheter, i fortiden og i tiden fremover. FRI delte blant annet ønske om en lovregulering som er kunnskapsbasert og ivaretar seksualitet- og kjønnsmangfoldet blant sexselgere. FRI mener alle som selger eller bytter seksuelle tjenester har krav på beskyttelse, at forbudet mot kjøp av seksuelle tjenester, må oppheves, og at Hallikbestemmelsen må få tilbake leddet om utnyttelse slik at bestemmelsen faktisk kriminaliserer å utnytte andre til sexsalg.

Religiøse ledere og ledere fra skeive organisasjoner har i regi av Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL) møttes til dialog siden 2023. Onsdag 18. juni 2025 inviterte STL og KIFO (Institutt for kirke-, religions-, og livssynsforskning) til en milepælsmarkering for å dele erfaringer og en ny rapport basert på denne dialogen. Både politisk nestleder i FRI Omar Orhan Akhtar og en ansatt i FRIs internasjonale avdeling, som begge har vært med i prosessen fra starten, deltok i en panelsamtale for å dele sine erfaringer fra dialogen. Leder i FRI fikk åpne arrangementet med noen ord om verdensbildet i dag for skeive.

Romerike krisesenter, arrangerte sammen med Asker kommune og Skeiv kunnskap en konferanse om skeive utsatt for vold i nære relasjoner. Leder i FRI deltok i en panelsamtale for å snakke om hvordan FRI har jobbet med tematikken frem til nå, og hvordan vi kan jobbe med det i fremtiden. FRI mener at det i alle kommuner må finnes tilbud om krisesenter for alle kjønn der alle kan søke trygghet fra vold i nære relasjoner. Krisesentrene må ha kompetanse som gjør at de kan ta imot skeive personer på en god måte.

FRI ble igjen i 2025 invitert til å sitte i juryen for Skamløsprisen, som deles ut av Sex og samfunn. Som jurymedlem var leder i FRI til stede under prisutdelingen, hvor Patricia Katee fra Amnesty International Norge ble tildelt prisen for sitt utrettelige arbeid for menneskerettigheter i en årrekke. I tillegg satt leder i et panel med sexolog og tidligere Rosa kompetanse-ansatt Nanna Klingeberg og Elsa Kåss Furuseth, for å snakke om hvordan vi kan få en sunnere og mer menneskelig diskurs rundt kjønnsmangfold i Norge.

I forbindelse med Pride-måneden deltok leder i FRI i en sofasamtale om trygghet for skeive på arbeidsplassen, i regi av Norsk Tjenestemannslag NTL. Deltakerne i panelsamtalen var Kjersti Barsok, leder i NTL, Luca Dalen Espseth fra PKI og Tone E Berge Hansen, stortingsrepresentant fra AP. Samtalen blir ledet av forbundssekretær ved NTL, Marit Johanne Bjerke. I samtalen snakket vi om hvilke utfordringer skeive kan møte i arbeidslivet, og hva vi kan gjøre for å skape en trygg og inkluderende arbeidsplass.

I forlengelse av årets tema “Beskytt skeive barn og unge” ble leder i FRI invitert av FRI OV til å delta i en panelsamtale under åpningsarrangementet til Pride House under Oslo Pride. Det var en samtale med Frankie Rød, nestleder i Skeiv Ungdom, Mina Gerhardsen fra Barneombud og Julie Gulbrandsen, faglig ansvarlig for Ungt nettverk og Ungdomspanelet Voksne for Barn, om hvordan vi kan skape trygge oppvekster og liv for skeive barn og unge - på politisk nivå og i møter med barna.

FRI ble invitert av Sex og samfunn til en panelsamtale i Pride Park under Oslo Pride om historien bak sex og rus i skeive miljøer. Leder i FRI satt i et panelet sammen med Tom Arild Moe fra A-senteret/Skeiv rus, Andres Lekanger fra Chemfriendly og Reidar Engesbak fra BLIKK. Samtalen gikk i hovedsak på historikken bak utfordringene som finnes i det skeive miljøet når det kommer til spørsmål om rus, og hvordan vi kan jobbe med disse.

FRI ga høringsinnspill til NOU 2025: 6 - Samboerloven - Regulering av det økonomiske forholdet mellom samboere. FRI støttet forslaget om en egen samboerlov som kan styrke rettsvernet for mange, inkludert skeive, men at loven bør være mer inkluderende overfor mangfoldet av relasjoner, særlig ved å åpne for at flere enn to personer kan omfattes, og ved å unngå snevre definisjoner av samboerskap og familie.

I oktober la Den norske kirke frem sin unnskyldning til skeive. Unnskyldningen ble lagt frem under et arrangement på London Pub, hvor leder av FRI holdt tale. FRI fokuserte særlig på at unnskyldningen er viktig og historisk, men at den for mange kom for sent. FRI la også vekt på prosessen videre med å sikre trygge rom for skeive i kirken, etter at unnskyldningen var fremlagt.

Mot slutten av desember fremla KrF forslag i Stortinget om å skrinlegge Bufdirs råd om møter med kjønnsmangfold for offentlig ansatte. FRI påbegynte da arbeid mot KrFs forslag, for å bidra til å sikre at prosessen med rådene får gå sin gang hos Bufdir.

4. FRI der du bor / annen aktivitet

4.1 - Fylkeslagene i FRI

FRIs fylkeslag er FRI der du bor, og står for aktivitet i organisasjonen rundt om i landet. Styrene i FRIs fylkeslag velges på årsmøtene lokalt. Verv i styrene i fylkeslagene er frivillige verv, med unntak av styrelederervervet i FRI Oslo og Viken som er frikjøpt.

FRIvillige i FRIs fylkeslag jobber også politisk og bidrar blant annet til å utarbeide lokale handlingsplaner, og deltar i debatter om skeives liv og levekår.

4.1.1 - FRI Agder

FRI Agder har per nå 212 medlemmer. Dette er en god størrelse, men vi ønsker alltid nye medlemmer. Både for å nå ut til flere, og for å ha større gjennomslagskraft i lokalsamfunnene og i Foreningen FRI nasjonalt. Størrelse teller.

Det meste av medlemsaktivitetene i fylkeslaget blir gjort i pridene våre - Skeive sørlandsdager, Grimstad Pride, Lindesnes Pride og Risør mangfoldfestival - samt Skeiv idrett og det nye initiativet SKAKK: Skeiv kultur Kristiansand som starta i oktober. Skeiv idrett har ukentlige innebandytreninger, samt årlige turer til Raballder Cup i Oslo og i 2025 til skeiv cup i Bratislava. Det er et lavterskeltilbud hvor vi ser mange nye deltakere hvert år, og som også er en viktig sosial arena. SKAKK er et nytt initiativ i samarbeid med det skeive utestedet Barrikaden, om å lage sosiale møtesteder og fremme skeiv kultur i Kristiansand.

I tillegg til dette har FRI Agder fulgt opp viktige markeringer, som Trans Pride, Transsynlighetsdagen, deltagelse i 8. mars- og 1. mai-tog. Vi hadde flere arrangement i En by for alle-uka, blant annet Dragbonanza, og arrangerte julefest på Barrikaden i desember. Vi har også samarbeidet med Barrikaden om Skeiv disko, hver siste lørdag i måneden. Vi hadde også en større forestilling på Teateret i november, Konsertforestillingen FRI.

Lagets økonomi er god, selv om vi har et lite underskudd totalt for 2025. Vi har inntekter fra FRI sentralt, kontingent, grasrotandel, samt kommunale- og fylkeskommunale tildelinger som vi søker hvert år. Videre driver pride'ene mye og viktig fundraising, og får midler fra stat, fylkeskommune og kommuner, samt private sponsormidler fra firma og sparebankstiftelser.

FRI Agder og våre undergrupper kommuniserer med våre medlemmer noe gjennom epostlister, men vi bruker hovedsakelig Facebook og Instagram. Kanalene brukes til å fremme egne arrangement, egne politiske saker og kampanjer fra FRI sentralt og andre skeive organisasjoner. Både styret og flere undergrupper ønsker i utgangspunktet å slutte å bruke disse plattformene, men vi savner gode alternativ. Dette er spilt inn og diskutert også i FRI nasjonalt, uten å finne bedre svar. Vi fortsetter å se etter gode alternativ, og FRI sentralt arbeider med å bygge opp en god arrangementskalender på de nasjonale nettsidene.

Fylkeslaget setter dagsorden om skeive tema særlig gjennom programmet i pride'ene, og disse får også gjennomgående en ganske tett mediedekning lokalt. Selv om noen aviser er mer positivt innstilt enn andre. Vi har ikke ellers hatt noen særlige satsninger mot politiske partier i 2025, men vi har deltatt i flere kommunale og fylkeskommunale høringer og møter knyttet til mangfoldsplaner og -politikk.

Vi arrangerte også for andre år på rad Pride-seminar for alle prider i Agder, enten de er under FRI Agder eller uavhengige, i oktober. Nytt for 2026 blir videreutviklingen av SKAKK – Skeiv kultur, og at Arendal Pride går inn igjen i FRI Agder. Vi er veldig glade for begge tilskuddene til fylkeslaget, og ser fram til videre arbeid i året som kommer.

4.1.2 - FRI Innlandet

Innledning

Vi har holdt et høyt aktivitetsnivå gjennom hele perioden med flere arrangementer hver uke, utenom høytider og ferier. I løpet av perioden har det kun vært én uke uten arrangementer. Dette har gjort at andre har måttet ta på seg flere oppgaver enn de har kapasitet til og da passer det perfekt med et årsmøte med valg av flere gode folk. Styret slik det ble etter valget på årsmøtet den 28.02.2025 og konstituering den 25.03.2025
Leder: Liv Myhre
Nestleder: Line Sand
Økonomi: Hildur Hauksdóttir
Chris Latko
Sekretær: Emma Louise Lund Ramstad
Sosiale medier og pride-kontakt: Andy Andrejeva

Revisor: Jon Saugstad

Aktiviteter og arrangementer

- Det ble avholdt 9 styremøter i perioden.
- Det har vært skeive kaféer på stasjonen i Lillehammer på tirsdager gjennom året.
- Vi har arrangert skeive kaféer på Hamar (for ungdommer på onsdager og voksne på torsdager) gjennom hele året. Under ferier og ved helligdager ble antall kaféer redusert til én per uke og både ungdommer og voksne var velkomne på den samme dagen.
- Det ble holdt tale 1. mai på Raufoss og som innledning til visning av filmen Tre Fedre på Hamar Kino i september.
- FRI-Innlandet har vært representert på en regnbuemesser i Stange og på Gjøvik
- FRI-Innlandet var representert på Verdensdagen for psykisk helse som ble arrangert på Lillehammer 13. Oktober
- FRI-Innlandet var representert på et møte i Brukerforum: et samarbeidsforum for frivillige som låner Storgata 9B til likepersonsaktiviteter, og brukerorganisasjoner innen psykisk helse og rus.

Prider i 2025

Det ble arrangert 11 Pride arrangementer i innlandet. Dette er: Hadeland Pride, Fjellfri Tynset, Gjøvik Pride, Hamar Pride, Kongsvinger Pride, Løten pride, Trysil Pride, Ljørdalen Pride, Østre Toten Bygdepride, Lillehammer Vinterpride og Trysil Queer Film Festival.

Vi fikk 300.000.- fra Innlandet fylkeskommune som støtte til Pride arrangementene. Vi tok hensyn til arrangementenes omfang ved fordelingen og utbetalte støtte til alle Prider som søkte.

Styret har deltatt på Østre Toten, Hadeland, Gjøvik, Hamar, Løten, Trysil og Vinterpride.

Møteplass for Skeive damer i Innlandet

Late Bloomers har byttet navn til “Møteplass for skeive damer i Innlandet”. Møteplass for skeive damer i Innlandet på Lillehammer har avholdt medlemstreff siste fredag hver måned, utenom en måned i sommer og i desember.

4.2.3 - FRI Møre og Romsdal

FRI Møre og Romsdal arrangerte årsmøte 27. februar 2025. Fri Møre og Romsdal endte året med 119 medlemmer, hvorav 90 var betalende medlemmer. Det er en vekst på 23 medlemmer fra fjorårets tall på 67 betalende medlemmer. Dette er en økning på ca 34%. Som nevnt i fjor byttet Foreningen Fri til nytt medlemssystem til Cornerstone i 2024. I høst fikk vi i fylkeslaget endelig tilgang til medlemssystemet. Siden det har tatt lang tid å få tilgang har det gjort at all kommunikasjon med medlemmer gått gjennom sentralleddet. Dette gjorde det litt vanskelig for oss i styret å følge opp og holde kommunikasjon med medlemmene. Vi satser på at nå som vi har fått tilgang, kommer dette til å gå mye bedre.

I løpet av første halvår av 2025 valgte to styremedlemmer å trekke seg fra sitt verv. Vi gjennomførte derfor et ekstraordinært årsmøte 25. september. Her var eneste sak valg av nye styremedlemmer. På møtet var det to kandidater som meldte sin interesse og begge tredde inn i vervet. Disse var Anna Elise Vadset og Leif Harald Nordahl. Begge har vært medlemmer av styret frem til årsmøtet.

Styret ble etter ekstraordinært årsmøte seende slik ut: Per Kåre Blomvik (styreleder), Steffen Nygård (nestleder), Kaja Haugstvedt, Anna Elise Vadset, Leif Harald Nordahl og Viljar Eidsvik (vara).

Styrets arbeid

Styret har arrangert en rekke skeive arrangementer gjennom året. I tillegg til sommerfest og julebord har vi blant annet deltatt under flere prider i og utenfor fylket. Under Bygdepride i mai hadde vi kafétreff sammen med Chains og PolyNorge, Per Kåre deltok i panelsamtale på arrangementet “Skeiv på bygda”, og FRI Møre og Romsdal deltok også i paraden, hvor vi var ca 15 som gikk sammen. I mai deltok fire av styremedlemmene våre på tillitsvalgskonferanse i Oslo. Her lærte vi mye og fikk fylt på med faglig og organisatorisk kompetanse. I juni deltok FRI Møre og Romsdal på Ålesund Pride med både stand på prideområdet og deltakelse i paraden. Her gikk vi sammen med FTPN (Foreningen for transpersoner i Norge). Vi var til sammen ca 20/25 stk. I august deltok vi i paraden til Molde Pride. Vi var ca 10 som gikk sammen. I år deltok vi også under Oslo Pride hvor representanter fra fylkesstyret sto på stand i Pride Park og vi fikk æren av å stå på flåten sammen med resten av Foreningen Fri. I Oktober sendte vi, sammen med FTPN, en representant til The Oslo Trans Health Conference. Dette var en internasjonal konferanse med fokus på transhelse. Fri Møre og Romsdal har hatt delegater på alle landsstyremøter i 2025. Alt i alt har 2025 vært et supert år og styret gleder seg til å se hva Fri Møre og Romsdal kan få til i 2026.

Årshjul og handlingsplan

Styret sitt hovedfokus dette året har som i fjor vært å fortsette å bygge opp medlemsmassen og tilbudet for skeive i Møre og Romsdal. Som nevnt har dette vært en stor suksess og vi har økt medlemstallet kraftig. Som et tiltak for å lage et større tilbud har FRI Møre og Romsdal arrangerte vi også i år månedlige kafé-treff. Fri Møre og Romsdal har valgt å ha det på andre onsdag i måneden slik at det ikke kom i konflikt med andre skeive arrangement i fylket. Fullstendig oversikt over arrangementer vi har hatt det siste året kommer under. Vi har tidligere hatt fokus på å arrangere alkoholfrie arrangementer. Dette har ikke vært et hovedfokus i år, men har likevel vært med i

planleggingen. På våre kafétreff har vi betalt for en alkoholfri drikke. Selv om det er åpent for at medlemmer kan kjøpe alkoholholdige drikker selv, ser vi at det er ytterst sjeldent at noen gjør det. Grunnen til vi ser at behovet for at FRI Møre og Romsdal arrangerer rusfrie arrangement er ekstra stort siden vi ikke har et aktivt lokallag i Skeiv Ungdom her. Dette foreslår vi at det neste styret fortsetter arbeidet med.

4.2.4 - FRI Nordland

På årsmøtet i februar 2025 ble Luca Nielsen Jenssen gjenvalgt til leder, og Maren Tymi til nestleder. Katja Hjertaas og Maths Winnem ble valgt til styremedlemmer, med Sol Viksjø og Katrine Iversen som varamedlemmer.
Valgkomitéen har i perioden bestått av Mie Henriksen og Cordula Karich.

Fylkeslaget har fortsatt transkaféen i Bodø som sin eneste faste aktivitetsgruppe, i samarbeid med Skeiv Ungdom Bodø og PKI. Vi har gjennomført flere aktiviteter, deriblant buttonworkshops og Skeiv debatt, og deltok i planlegging og gjennomføring av Bodø Pride med 12 andre organisasjoner/politiske partier. Vi deltok på 8 prider rundt om i fylket.

I 2025 ble Nordlands første handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold vedtatt i Bodø, et arbeid som har tatt mange år. Vi samarbeidet med Skeiv Ungdom Bodø, PolyNorge Nord-Norge og PKI rundt et høringsinnspill, samt fortsatte samarbeidet gjennom sommeren og tidlig høst under møter og samtaler med politikere. Leder deltok også under åpen halvtime på bystyremøtet for å få en siste innvirkning på saken før debatt og votering.

2025 var også året for vår første aktivitetspott. Med 5 søkere med en total søknadssum på 75000kr, sponset vi alle søkerne med sine ønskede søknadssummer og var dermed sponsor for 5 prider.

4.2.5 - FRI Oslo og Viken

Vi har vært gjennom et år som er lett å tenke ikke har lignet noe annet. Et år der rettigheter vi hadde vunnet, forsvinner foran nesen vår. Da finnes det trygghet å minnes den 75 år lange historien vi er en del av og i å vite at vi har fått til det umulige før og vi kan få det til igjen! Det er lett å ramse opp alt det negative som har skjedd i året som gikk. Det er umulig å ikke bli redd i møte med daglige nyheter om en mer brutal verden der fasistiske ideer normaliseres. Det er umulig å ikke bli påvirket av kreftene som tegner opp et bilde av oss som en fare samfunnet må beskyttes fra. Det er umulig å ikke føle smerte når reverseringene av våre rettigheter er som en tegneserie-snøball i nedoverbakke: transfolk mister retten til helsetilbud stadig flere steder, stadig flere steder forbyr pride, begrenser seksualitetsundervisning og raserer vår kroppslige og reelle autonomi. Vi vet at det ikke bare handler om oss - vi er bare en brekkstang for å fjerne flere rettigheter. Men rettighetene våre forsvinner, åkkesom.

Det som skjer i blant annet USA, Russland, Tyrkia, Ungarn, Storbritannia, Italia og mange flere steder er de reelle og praktiske konsekvensene av holdninger og forslag som debatteres i Norge. Det er naivt å tro at det ikke kan skje med oss. Hvis vi ikke organiserer oss mot det. Og det gjør vi. Mostand er vaffeltreff, politiske paroler, lobbyarbeid, skolering, trygge møteplasser, fest og protest og det er noe vi i FRI og den skeive bevegelsen gjør masse av.

- Vi har medlemsrekord i FRI og i fylkeslaget
- Det var et rekordstort oppmøte under Oslo Pride, med over 100.000 i gatene i det som er og blir den største politiske markeringen som finnes i Norge.
- SeniorPride hadde rekordbesøk med over 100 gjester.
- Vi ser en økning i antall frivillige nøkkelpersoner i Oslo og Akershus, mens tallene i Østfold og Buskerud er på tilsvarende nivå som i fjor.
- Totalt i løpet av året har FRI OV skapt minst 1181 arrangementer. Oslo og Østfold ligger på omtrent samme nivå som tidligere år, mens vi ser en veldig positiv økning i både Akershus og Buskerud.

Vi jobber politisk gjennom hele året opp mot Oslo kommune og fylkeskommunene i Akershus og Østfold, både med oppfølging av Helsestasjonen for kjønn og seksualitet (HKS) i Oslo, for å sikre likeverdige tjenester for skeive i fylker og kommuner, for å sikre finansiering av skeive organisasjoner, for å gi innspill på nye handlingsplaner og andre politiske prosesser, og mye mer. I lys av kutt i støtten fra Buskerud fylkeskommune så vi oss nødt til å nedprioritere det politiske arbeidet i dette fylket.

Samarbeidet med og mellom de skeive organisasjonene er fortsatt godt. Sammen med PKI, Skeiv Verden, Skeive funkiser og Skeiv Ungdom hadde vi flere arrangementer under Oslo Pride, blant annet samtale med statssekretær helsedepartementet og en skeiv valgdebatt. Vi har jobbet godt med internasjonalt samarbeid, kompetanseheving og nettverksbygging. Blant annet gjennom å delta på ILGA Europe og TGEU sine årskonferanser og generalforsamling, tilslutning til internasjonale opprop og gjennom å møte skeive aktivister fra ulike deler av verden.

Året som gikk markerte vi ikke mindre enn 2 jubileer: 10-årsdagen til Skeiv Kunnskap og 5-årsdagen for Regnbuetelefonen.
Skeiv Kunnskap sin dag ble markert med heder og ære sammen med byråd for sosiale tjenester og byråd for utdanning i Oslo, med god grunn. Bare i 2025 har hele 13 arbeidsplasser blitt tildelt Skeiv Kunnskaps kvalitetsmerke Regnbuefyrtårn, og ni prosesser er påbegynte. Totalt har 42 arbeidsplasser blitt tildelt kvalitetsmerket siden man startet med regnbuefyrtårn i 2021.
I løpet av året har Skeiv Kunnskap gjennomført totalt 111 oppdrag og nådd 2938 mennesker nådd gjennom kurs, veiledning, møter og digitale ressurser.

I løpet av Regnbuetelefonen sine 5 år, har over 500 personer vært innom tilbudet. Seks telefonvennpar har holdt det gående helt siden 2020, ett av dem hadde sin samtale nr. 250 i sommer og har fortsatt ukentlige samtaler. I Regnbuetelefonen har vi i 2025 har vi hatt 48 frivillige og 52 telefonvenner, som ble fordelt på totalt 46 telefonvenn-par i løpet av året. For Regnbuebesøk har vi i 2025 har vi hatt 20 besøksverter og 18 frivillige, fordelt på totalt 16 par i løpet av året. Dette er en god økning deltakere fra tidligere år. I tillegg har de fulgt opp fem regnbuetreff på som arrangeres regelmessig på ulike steder i byen.

For en fullstendig oppsummering av alt vi har gjort gjennom 2025, se vår årsrapport: https://foreningenfri.no/wp-content/uploads/2026-SAK-3-Arsrapport-2025-%E2%80%93-FRI-Oslo-og-Viken.pdf

4.2.6 - FRI Rogaland

I 2025 hadde FRI Rogaland ekstraordinært årsmøte som valgte inn nytt styre fra mai. Styret har hatt arbeid knyttet til lagets aktiviteter og gjennomføring av Skeivå Rogaland Pride.For øvrig aktivitet i laget kan styret i FRI Rogaland kontaktes direkte.

4.2.7 - FRI Troms og Finnmark

I 2025 har FRI Troms og Finnmark arbeidet med å styrke organisasjonen gjennom aktivt styrearbeid, organisasjonsutvikling og samarbeid regionalt og nasjonalt. Styret har hatt særlig fokus på strukturarbeid, drift og etablering av gode rutiner etter endringer i styresammensetningen i perioden. Fylkeslaget har også deltatt på nasjonale møter i FRI og bidratt til representasjon av regionen i organisasjonens landsstyre og andre samarbeidsfora.
En viktig del av arbeidet i 2025 har vært eieroppfølging og dialog knyttet til Arctic Pride AS. Det har gjennom året vært arbeidet med spørsmål om organisering og samarbeid mellom FRI Troms og Finnmark og Arctic Pride. Samtidig har fylkeslaget fortsatt arbeidet med medlemsutvikling, samarbeid med andre skeive organisasjoner og støtte til pride-arrangementer og skeive møteplasser i Troms og Finnmark.

4.2.8 - FRI Trøndelag

2025 har vært et år preget av både krevende omstillinger og sterke fellesskapsopplevelser for FRI Trøndelag. Året startet krevende, med begrensede ressurser i både styret og administrasjonen. Våren ble preget av omfattende arbeid for å sikre Trondheim Pride, med stor medieoppmerksomhet, mange møter og ekstraordinær innsats fra frivillige.
Resultatet ble en rekordstor Pride med over 30 000 deltakere i paraden. I desember mottok Trondheim Pride frivillighetsprisen fra Trondheim kommune, som er en viktig anerkjennelse av fellesskapet som bar arrangementet frem.
Våren 2025 fikk vi nytt styre, og i august startet en ny ansatt. Vi har jobbet med å styrke økonomien, hatt dialog med idretten, og med politikere om handlingsplanarbeidet, og videreført jevnlige digitale møter med våre aktivitetsgrupper. De månedlige treffene for nærpersoner og foreldre til trans- og kjønnskreative barn og ungdom har fortsatt.
Vi har i tillegg jobbet mye med lokalene våre, for å gjøre dem mer funksjonelle.
Det er også igangsatt arbeid med nye aktivitetsgrupper for skeive seniorer, regnbuefamilier og en ny pridegruppe i Trøndelag.

4.2.9 - FRI Vestfold og Telemark

Året 2025 gikk med til masse spennende og givende arbeid. Vi holdt vårt første styreseminar, som ikke overraskende hadde en stor positiv effekt. Dette skaper samhold, tillit, forståelse, og ikke minst relasjonsbygging.

Vi hadde hele 34 kafétreff i Tønsberg og 22 i Porsgrunn. I tillegg til disse flotte kafeene har vi nå tilført enda et tilbud: Skeiv Kafé Bø!

Utenom kafeer har vi hatt arrangementer som afterwork, piknik, bading, turer, søppelrydding (som og havnet på lokal radio), Arts Crafts, brettspill, pizzakvelder, gårdsvisitt, og masse mer.

Selv om vi arrangerer masse spennende, og nyttig, har vi og vært gjester på arrangementer som Trans Helse konferanse på HKS, sikkerhetskonferanse, skoleringsseminar, samtaler med elever på Sandefjord VGS.

Vi har hatt flott år med lærdom, aktiviteter, sosialisering, medlemspleie, viktig politisk arbeid og ikke minst: gøy!

4.2.10 - FRI Vestland

2025 var et år preget av vekst, omstilling og sterk aktivitet i FRI Vestland. Medlemsmassen økte fra 404 til 568 betalende medlemmer, og organisasjonen styrket sin posisjon som den største skeive organisasjonen i regionen.

Til tross for krevende bemanningssituasjoner i starten av året fikk styret og daglig leder på plass gode driftsrutiner, styrket samarbeidet i kontorfellesskapet i Strandgaten 6, og håndterte både omstillinger og kapasitetsutfordringer på en trygg måte. Kontorfellesskapet ble ytterligere utviklet, med utsikter til et fremtidig «Skeivt Hus».

Aktiviteter og undergrupper

Det var høy aktivitet i undergruppene, inkludert Sapfonia, Rainbros, FRI.luft, Kvinner & Kink, Regnbuekroken, Seniorkafé og Pels i Bergen. Gruppene rapporterte om god rekruttering, stabil deltakelse og flere nye møteplasser for ulike målgrupper i det skeive miljøet. En ny undergruppe, KIM, ble etablert med fokus på kultur for kvinner, ikke-binære og transpersoner.

Regnbuedagene i Bergen

Regnbuedagene 2025 ble arrangert med over 100 arrangementer, rundt 100 frivillige og et sterkt samarbeid mellom FRI Vestland og festivalorganisasjonen. FRI Vestland deltok på en rekke faglige og sosiale arenaer, drev aktivt informasjonsarbeid og gjennomførte prisutdelingen med kategoriene Årets Forening, Årets Ildsjel, Årets Kaktus og Ærespris.

Regional synlighet og samarbeid

FRI Vestland deltok på og støttet pridemarkeringer i hele fylket, inkludert Voss og Førde, samt var til stede på Oslo Pride. Organisasjonen styrket samarbeidet med Vest politidistrikt, Vestland Idrettskrets, Bergen kommune, Helse Vest, Skeiv Verden Vest, PKI og andre skeive organisasjoner. Arbeidet for spesielt sårbare grupper, særlig skeive med minoritetsbakgrunn, ble ytterligere prioritert.

Informasjonsarbeid

Det ble gjennomført en rekke foredrag for skoler, fagforeninger, NAV-kontor og andre aktører. FRI Vestland deltok i viktige arbeidsgrupper både lokalt og nasjonalt, blant annet innen helhetlig seksualitetsundervisning og kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold.

Pride utenfor Bergen og helårsaktiviteter

Organisasjonen hadde betydelig synlighet også utenom Pride-måneden, med arrangementer, kurs, workshops og markeringer gjennom hele året. Samarbeidet om Skeiv Jul var et av årets mest vellykkede sosialt inkluderende tiltak.

Oppsummert

2025 var et år hvor FRI Vestland:

- vokste betydelig i medlemmer og aktivitet
- styrket samarbeidet i regionen og nasjonalt
- etablerte nye undergrupper og møteplasser
- leverte et solid og bredt fag- og kulturprogram gjennom Regnbuedagene

- prioriterte synlighet, trygghet og inkluderende møteplasser i hele Vestland

Organisasjonen går inn i 2026 med et stabilt styre, en styrket drift og et tydelig mandat for å utvikle arbeidet videre.

4.3 - FRIs aktivitetsfond og FRIs internasjonale solidaritetsfond

For å stimulere til økt aktivitet i aktivitetsgruppene til FRI over hele landet, har FRI et eget aktivitetsfond. Midlene som gis ut fra dette fondet stammer hovedsakelig fra midler som fylkeslag ikke får brukt opp i løpet av sine perioder, samt noe innsamlede midler fra private givere.

I 2025 har det blitt utbetalt støtte til 6 forskjellige prosjekter fra Aktivitetsfondet, på til sammen 76 000 kroner.

FRI samler inn penger til solidaritetsarbeid utenfor Norges grenser. Humanitære kriser og eskalering av situasjoner som setter skeive i fare kan være vanskelige å forutse. Solidaritetsfondet er frie midler som gjør at FRI kan hjelpe skeive i fare der det trengs og når det trengs. I forbindelse med solidaritetsaksjon i 2024, ble det i 2025 utbetalt 100 000 kroner til organisasjonen AlQaws.

5. Internasjonalt arbeid

Mål: *"(...)Fortsatt vie tid og ressurser til vårt internasjonale arbeid for at alle kan leve ut sin identitet uten frykt for forfølgelse, vold, hat og diskriminering."*

5.1 Pådriver for en rettferdig utenriks- og utviklingspolitikk for skeive

FRI er en del av en internasjonal bevegelse for lhbt-personers menneskerettigheter. Vi inngår i strategiske partnerskap med en lang rekke aktører både i Norge, Norden, Europa, Asia og Afrika og deltar i de viktigste internasjonale fora der myndigheter og sivilsamfunn møtes for å fremme rettighetene til lhbt-personer globalt, herunder i Equal Rights Coalition og FNs menneskerettighetsråd.

FRI er videre den viktigste pådriveren for at norsk utenriks- og utviklingspolitikk prioriterer rettighetene til lhbt-personer. Gjennom vårt samarbeid med søsterorganisasjoner over hele verden sørger vi for at menneskerettighetene til lhbt-personer ligger høyt på den internasjonale politiske agendaen.

I 2025 har FRI hatt særlig fokus på situasjonen i Tyrkia, etterkant av arrestasjonen Enes Hocaoğulları fra den skeive studentorganisasjonen ÜniKuir, som FRI har samarbeidet med i en årrekke.

Sammen med Utenriksdepartementet og Norad deltar FRI i Equal Rights Coalition, et samarbeid mellom forskjellige lands myndigheter og lhbt-sivilsamfunn for å styrke rettighetene til lhbt innen utenriks- og utviklingspolitikk. Koalisjonen er det viktigste globale møtestedet for internasjonalt pådriverarbeid for rettighetene til lhbt-personer. I tillegg til det overordnede koordineringsarbeidet for selve koalisjonen, drives arbeidet frem av tematiske arbeidsgrupper som fokuserer på diplomatisk samarbeid, økt koordinasjon mellom givere og inkludering av lhbti i utviklingsagendaen. FRI deltar i to arbeidsgrupper sammen med Norad og UD.

Motstanden mot lhbt-personer brukes strategisk til å stramme inn retten til seksualundervisning og kvinners og lhbt-personers rett til å bestemme over egen kropp, og FRI inngår i større samarbeid for å fremme likestilling. Vi er medlem av Forum for kvinner og utviklingsspørsmål. Vi deltar også i to nettverk, Nettverk for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter og Nettverk mot skadelige skikker, der vi sørger for en samkjøring av innspill på kvinners rettigheter og likestilling til norske myndigheter.

I 2025 har vi avholdt flere møter med Norad og UD der vi rettet et særlig fokus på konsekvensene av en ny Trump-administrasjon i USA for kvinners og skeives rettigheter og viktigheten av at Norge øker den finansielle og politiske støtten til skeives rettigheter internasjonalt, noe som førte til at regjeringen satte av ytterligere 20 millioner i revidert statsbudsjett for 2025.

5.2 FRIs Partnersamarbeid i Europa, Asia og Afrika

FRI har vært engasjert i internasjonalt programarbeid med støtte fra Norad og Utenriksdepartementet siden 2007 og har etablert seg som regjeringens mest sentrale norske partner i det internasjonale menneskerettighetsarbeidet for å fremme rettighetene til lhbt-personer i norsk utenriks- og utviklingspolitikk.

Ved utgangen av 2025 hadde vi en internasjonal avdeling med fem ansatte. Vi har en rammeavtale med Utenriksdepartementet på 61 millioner (2023-2025) og en med Norad på 19,1 millioner

(2022-2025). Rammeavtalene dekker samarbeid med 25 partnere i 10 land i Asia og Afrika. I tillegg inngår vi i partnersamarbeid med en rekke lhbt-organisasjoner i Europa.

Øst-Europa: Støtte til utsatte lhbt-organisasjoner
Svært få lhbt-organisasjoner i Europa mottar statlig støtte til å drive rettighetsarbeid. EØS-midlene, som utlyses gjennom Active Citizens Fund, spiller derfor en avgjørende rolle for å mobilisere mot antidemokratiske krefter med økende gjennomslag i store deler av Europa. Med tanke på kuttene til lhbt-rettighetsarbeid fra land som tidligere har vært store bidragsytere, herunder USA, er det å sikre fortsatt finansiell støtte til å drive lhbt-rettighetsarbeid i Europa viktigere enn noensinne.

Afrika: Alliansebygging mellom lhbt-personer og religiøse ledere
I 2025 har vi fortsatt arbeidet i land der både kristne og muslimske religiøse ledere har oppfordret til vold, diskriminering og ekskludering.

Religiøse ledere har stor tyngde i mange afrikanske land. Den fortsatte kriminaliseringen av forhold mellom to av samme kjønn begrunnes ofte med religion og kultur. FRIs arbeid ble startet for å motarbeide vold og overgrep mot lhbti-personer. Vi har to hovedmålsettinger: Å skape inkluderende trosfellesskap og å motarbeide diskriminering innenfor andre viktige samfunnsområder der religiøse ledere har en sterk innflytelse. Blant disse er tilgang til helse, arbeid, utdanning og et nærmiljø fritt fra vold. Målet vårt er å få religiøse ledere til å delta i lhbt-organisasjonenes utadrettede virksomhet, enten dette er til helsepersonell, politi, lokale ledere, eller som rådgivere til nær familie. De religiøse lederne involveres også i pådriverarbeidet for avkriminalisering av seksualitet mellom to av samme kjønn.

I det sørlige Afrika har FRI inngått strategiske partnersamarbeid med lhbt-organisasjoner og religiøse ledere og institusjoner i Kenya, Tanzania, Malawi, Mosambik, Sør-Afrika, Lesotho og Botswana. Vi har utarbeidet et intensivt kursopplegg som strekker seg over flere uker, der utvalgte religiøse ledere får en grundig innføring i hvordan kjønnsbasert vold rammer kvinner og skeive, og hvordan religiøse ledere kan møte mennesker på en måte som ivaretar alles iboende verdighet.

Asia: Barn og unges rettigheter
Barn og unge som krysser kjønnsgrenser opplever ofte å bli utstøtt fra familie, skole og lokalsamfunn. Mange ender opp som hjemløse på gaten i verdens storbyer. For å få til globale endringer har FRI satt i gang et samarbeid med Redd Barna, som med sitt nedslagsfelt i mer enn 100 land er en av de største barnerettighetsorganisasjonene i verden.

FRI samarbeider med Redd Barnas landkontor i Nepal, Filippinene, Kambodsja, Thailand og Vietnam og med lhbt-organisasjoner i de samme landene.

Dette rettighetsarbeidet har en direkte innvirkning på barn og unges liv der de er. I Nepal og Vietnam støtter vi foreldrenettverk som går offentlig ut med støtte til sine barn. På skoler og universiteter får skoleledelse, lærere og medelever kurs i inkludering. Partnerne våre driver også pådriverarbeid overfor myndighetene for å få mer kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold inn i nasjonale læreplaner. Flere hundre lhbt-barn og unge har allerede fått støtte gjennom samarbeidet.

Vi ser også en gradvis holdningsendring blant myndigheter, skoler og foreldregrupper: I begynnelsen var det vanskelig for Redd Barna å få tillatelse fra myndighetene til å gjennomføre arbeidet, men i løpet av prosjektperioden er lokale og nasjonale myndigheter trukket inn som samarbeidspartnere i tiltakets styringsgruppe. Noe av det viktigste vi gjør på sikt er å øke kunnskap og eierskap hos Redd Barna og andre barne- og ungdomsrettighetsorgansasjoner.

Vi jobber også for at lhbt-organisasjoner skal bli flinkere til å ta opp barn og unges rettigheter. Sammen med Redd Barna Norge organiserer vi regionale samlinger i Asia der partnerne deler erfaringer, informasjonsmateriale og diskuterer hvordan vi kan bli bedre på å inkludere lhbti-barn og unge på alle områdene de forskjellige organisasjonene jobber med.

Dette er nybrottsarbeid og FRI er fremdeles en av veldig få utviklingsaktører som jobber i skjæringspunktet lhbti- og barn og unges rettigheter, men vi ser at det er et tema som har fått mer fokus og som kommer til å få mer fokus fremover.

For å styrke gjennomslaget for anbefalinger vis a vis myndigheter, understøttes pådriverarbeidet vårt med forskning. Gjennom programsamarbeidet vårt med Redd barna legger vi til rette for banebrytende utforskende forskning på lhbti-barn og ungdom i ulike landkontekster, inkludert på mental og psykososial helse samt såkalte konverteringspraksiser. Mer forskning på mental helse og velvære for lhbti-barn og - ungdom i Nepal og Bhutan ble presentert på ILGA Asia-konferansen i Nepal.

Allierte er avgjørende for å sikre fortsatt engasjement for beskyttelse og fremme av rettighetene til lhbti-barn og -ungdom. Ved å utvide antallet organisasjoner som jobber for å sikre rettighetene til lhbti-barn og -ungdom, har samarbeidet vårt ført til at barnerettighetsorganisasjoner har integrert og løftet sitt arbeid for lhbti-barn og -ungdom. Redd Barna land-kontorene i programmet publiserer kontinuerlig innlegg om Pride og andre prosjektaktiviteter på Facebook og lokale barnerettighets-organisasjoner viser sin støtte gjennom kampanjer på sosiale medie og deltar i felles bevisstgjøringskampanjer med lhbt-organisasjoner.

5.3 Internasjonalt informasjonsarbeid i Norge

Sammen med Amnesty, Helsingforskomiteen og Oslo Pride holder FRI hvert år et internasjonalt program der vi inviterer rundt 20 representanter fra lhbt-organisasjoner fra Øst- og Sentral-Europa. Gjennom programmet legger vi til rette for nettverksbygging, informasjon ut til et norsk publikum og pådriverarbeid overfor norske myndigheter.

I 2025 hadde vi besøk fra Tyrkia og Russland, begge land der lhbt-personer brukes som middel til å undergrave demokrati og rettsstat, noe som setter lhbt-personer i en ekstremt sårbar situasjon. Russland har kommet lengst i denne negative utviklingen og hensikten med å sette russiske aktivister sammen med aktivister fra Tyrkia var å gi dem mulighet til å lære av erfaringene som russiske menneskerettighetsforsvarere gjennomgått i det siste tiåret, for å sette dem i stand til å håndtere tilbakeslaget vi nå ser også i Tyrkia.

Vi fikk møter med utenrikskomiteen, Utviklingsminister og Utenriksminister. I tillegg hadde vi flere offentlige arrangement under Pride House

FRI er eier og medarrangør av Barents Pride, et samarbeidsprosjekt mellom russisk og norsk skeiv bevegelse. Barents Pride har blitt avholdt i Kirkenes i 2025, der skeives rettigheter og levekår i Russland har blitt satt på agendaen av russiske aktivister og kunstnere.

6. Kjønnsmangfold

FRI har også i 2025 hatt en ansatt rådgiver på kjønnsmangfold. Når det gjelder hvordan rådgiver på kjønnsmangfold spesifikt har bidratt opp mot gjennomføring av konkrete punkter i arbeidsprogrammet, vises det særlig til rapportens punkt 3.2. De mange helseprosessene på feltet tar en stor del av tilgjengelige ressurser, men viktigheten av disse prosessene kan ikke underdrives.

I begynnelsen av året ble det også et fokus på situasjonen til transpersoner i USA, og Utenriksdepartementet oppdaterte sine reiseråd. FRI tok kontakt med UD for å få avklaringer rundt usikkerheten over de nye reiserådene og hvorvidt det var trygt for norske transpersoner å reise til USA. Vi så behov for avklaring hvorvidt rådene var utformet etter informasjonsinnhenting fra transpersoner og den amerikanske ambassaden/myndigheter.

Da USA nå kun skulle anerkjenne søkeres registrerte kjønn fra fødselen, og denne informasjonen er regnet som særlig sensitiv i det norske systemet etterspurte vi hvorvidt UD ville sikre at en norsk statsborgers kjønnshistorikk ikke kommer USA og andre stater i hende. FRI sendte også brev til den amerikanske ambassaden i Norge og etterspurte avklaringer, hvor vi fikk til svar at man må liste sitt fødselskjønn på visa søknader og gjennomføre et intervju, hvor de vil anse “feilinformasjon” som “Visa fraud”, og å intensjonelt oppgi “false information” kan føre til et “lifetime ban” for å reise til USA.

6.1 - Debatten

Nok et år har gått hvor mange opplever at den offentlige diskursen har blitt hardere, som fører til stor belastning for transpersoner; både de som deltar i diskursen og ikke. Manglende kildesjekk, direkte feilkjønning, hårreisende påstander og diskurser uten transpersoner tilstede er svært påvirkende for dette.

Dette er ikke en innbilt følelse: Rapporten til Tall & Analyse fra 2023 om “Ytringsklimaet for skeive på Twitter og Facebook” viser at dette er helt reelt. Rapporten er kanskje moden for oppdatering. Debatten er krass og til tider hatefull, og tidvis også over i grensen til direkte trusler. Den er heller ikke kun teoretisk: det som diskuteres er innskrenkning av menneskers grunnleggende rettigheter til å leve fritt som seg selv, tilgang til det offentlige rom, rett til informasjon, og rett til medisinsk behandling. Dette oppleves av mange som en reell eksistensiell trussel. Debattene handler oftere om at transfolk sine behov er et problem for samfunnet, snarere enn de reelle vanskene transpersoner opplever.

Vi opplever særlig at KrF sitt korstog mot transpersoner er til belastning både for den offentlige samtalen og ressurser ment til å sikre likestilling for transpersoner. KrF sin kamp mot Bufdir sine råd om offentlig ansattes møter med kjønnsmangfold er særlig bekymringsverdig, både i kraft av feilinformasjonen KrF sprer og den dehumaniserende retorikken som brukes om transpersoner som følge.

Trenden med hatefull retorikk, hets og trusler fortsetter, men samtidig er det viktig å huske at transtematikk er oftere på agendaen enn noen gang før. I lys av dette er FRI aktiv i den offentlige debatten og ser at det er svært viktig å fremme en ryddig og faglig forankret debatt om kjønnsnormer, kjønnsbekreftende behandling og transpersoners rettigheter. Vi holder også foredrag og samtaler med andre skeive organisasjoner og bedrifter for å styrke deres kompetanse på kjønnsmangfold.

6.2 - Fremgang/tilbakegang

FRI deltok som tidligere nevnt i rapporten med utvikling av råd for politiet om deres omtale av kjønn i media i 2024, og revideringen av denne i 2025 etter den hadde vært gjeldende i et år, en prosess vi opplevde som positiv.

Ellers har det vært særlige skoleringer og sceneopptredener med transtematikk som tema, deriblant ved Arctic Pride, innledning for Amnesty, program under Oslo Pride og mye mer.Deltakelse i diverse panelsamtaler følger også feltet og rådgiver på kjønnsmangfold deltok i en panelsamtale på Utøya for nyvalgte tillitsvalgte på likestillingsfeltet i AUF.

Det florerer av feilinformasjon om transpersoner og behandling som blir spredt i media, politikk og arenaer for helse.

6.3 - Kjønnsmangfold og arenaer for samarbeid og innspill

Vi har fokusert på et samarbeid med Skeiv Verden, Skeiv Ungdom, Pasientorganisasjonen for Kjønnsinkongruens for å avklare prioriteringer og mål, og særlig ta med de andre sine perspektiver i rom der ikke alle aktørene slipper inn. Det er særlig viktig at vi får med alle de største representantene for transpersoner inn i relevante rom og prosesser og her har FRI et særlig ansvar for å holde døren oppe for de andre. Vi representerer mange mellom oss og det er viktig å få byråkrater og politikere til å forstå dette.

Sammen med de relevante organisasjonene forsøker vi å samkjøre innspill i relevante prosesser, for å vise eksplisitt at den overveldende majoriteten av transpersoner i Norge er samstemte om behov og nødvendige endringer.

Ved siden av dette deltok vi på relanseringen av regionalt senter for kjønnsinkongruens Ahus i mars. Leder og rådgiver på kjønnsmangfold hadde møte med Fotballforbundet for å snakke om transpersoners deltakelse i fotball.

Ved siden av dette er FRI medlem i Helsedirektoratets brukerråd, som nå har oppnevnt nytt brukerråd, med rådgiver på kjønnsmangfold som representant med leder som vara.

7. Rosa kompetanse

Rosa kompetanse er den nasjonale fagavdelingen i FRI. Våre ansatte jobber med å å tilby kompetanseheving og faglig veiledning om temaer som seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og inkluderende praksis til ansatte og profesjonsstudenter i helse-, sosial-, barnevern-, skole-, barnehage- og justissektorene, samt til arbeidsplasser over hele landet. I 2025 har vi gjennom prosjektet "En verdig alderdom" også begynt en spesifikk satsing om kompetanseheving av ansatte i eldreomsorgen i samarbeid med Janne Bromseth. Kompetanse om kjønns-og seksualitetsmangfold blant ansatte er avgjørende for å sikre likeverdige og gode tjenester til de av oss som bryter med normer for kjønn og seksualitet, så for Rosa kompetanse er nettopp kompetanse det verktøyet vi bruker for å bedre livsvilkårene for skeive i landet.

I 2025 holdt de ansatte i Rosa kompetanse til sammen minst 184 unike kurs/oppdrag. I 2024 avholdt Rosa kompetanse minst 218 oppdrag, mens vi i 2023 avholdt minst 270 oppdrag. Det har altså vært en betydelig nedgang i kurs fra Rosa kompetanse i løpet av de siste årene. Noe av denne nedgangen skyldes at vi har vært færre personer på jobb i 2025 enn de foregående årene (blant annet pga foreldrepermisjon og personer som har endret/byttet stillinger), noe skyldes redusert finansiering av enkelte tiltak (som har gjort at vi eksempelvis i liten grad har kunnet ansatte vikarer) og noe skyldes en nedgang i forespørsler etter kursene våre. Vi erfarer fortsatt at personer som mottar kurs fra oss er svært fornøyde med kompetansehevingen vi tilbyr, og at de opplever tematikken vi presenterer som relevant for deres arbeidshverdag. I tiden fremover blir det derfor viktig for Rosa kompetanse å jobbe mer aktivt med innsalg av våre kurs, samt å jobbe for økt og mer stabil finansiering av tiltakene våre.

Rosa kompetanse skal være et reelt nasjonalt tiltak. Vi er derfor veldig stolte av at vi i løpet av 2025 har holdt fysiske kurs i 14 av landets 15 fylker, mens vi i 2024 holdt kurs i 13 av 15 fylker i løpet av året. I 2025 var det kun i Agder at det ikke ble avholdt Rosa kompetanse-kurs i løpet av året. For 2026 har vi som ambisjon å få avholdt kurs i samtlige av landets fylker i løpet av året.

	Har Rosa kompetanses statlig finansierte tiltak holdt oppdrag i fylket i 2025?				
Norges fylker	**Helse**	**Utdanning (skole og barnehage)**	**Barnevern**	**Justis**	**Samlet**
Akershus	Ja	Ja	Nei	Ja	Ja
Oslo	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Vestland	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Rogaland	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Trøndelag	Nei	Ja	Ja	Nei	Ja
Innlandet	Ja	Ja	Nei	Nei	Ja
Agder	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Østfold	Nei	Ja	Ja	Ja	Ja
Møre og Romsdal	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Buskerud	Nei	Ja	Nei	Ja	Ja
Vestfold	Nei	Ja	Ja	Ja	Ja
Troms	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Finnmark	Ja	Ja	Ja	Nei	Ja
Nordland	Ja	Ja	Nei	Ja	Ja
Telemark	Ja	Ja	Nei	Nei	Ja

Rosa kompetanse jobber kontinuerlig for å sikre den faglige kvaliteten og relevansen av våre kurs. Feltet knyttet til kjønns-og seksualitetsmangfold er i kontinuerlig endring, og det krever at vi som formidlere jobber med å holde oss oppdaterte på blant annet relevante studier og undersøkelser, samt viktige aktiviteter innenfor de sektorene vi underviser for. For å bidra til faglig kvalitetssikring og relevans av våre kurs, legger vi også til rette for at kursdeltakerne våre får evaluere kursene våre og komme med tilbakemeldinger. I tillegg samarbeider vi med dyktige fagfolk, organisasjoner og andre aktører innenfor de ulike sektorene vi tilbyr undervisning til.

Rosa kompetanse-teamet har ukentlige teammøter, og interne fagdager flere ganger i året. I 2025 har vi blant annet jobbet med å lese forskning/ nye rapporter av faglig relevans for våre tiltak, jobbet med tematikk knyttet til minoritetsstress, jobbet med å holde oss oppdatert på feltet knyttet til kjønnsbekreftende behandling, oppdatert oss på barnerettigheter og menneskerettigheter knyttet til kjønns-og seksualitetsmangfold i dialog med Redd Barna, hatt møte med politiet om konverteringsterapi og jobbet med teamer knyttet til seksualitetsmangfold. De siste årene har vi gjennom et godt samarbeid med Skeiv Ungdom, Skeiv Verden og Skeiv Kunnskap gjennomført årlige felles fagdager for de av oss som jobber med kompetanseheving i disse organisasjonene. I 2025 var vi så heldige at vi også fikk med oss en representant fra RFSL i Sverige til å delta på denne fagdagen. Erfaringsdeling på tvers av organisasjoner som driver med nettopp kompetansehevende arbeid på lhbti-feltet, er av stor verdi for Rosa kompetanse, i i 2026 planlegger vi å få til et samarbeid med LGBT+ Danmark på dette området.

En annen viktig faktor for å sikre kvaliteten og relevansen av Rosa kompetanse sitt arbeid er samarbeidet vi har med våre referansegrupper. Hvert av Rosa kompetanses statlig finansierte tiltak (barnehage, skole, helse/sosial, barnevern, justis) har sin egen referansegruppe bestående av dyktige fagfolk fra den enkelte sektor og representanter fra ulike organisasjoner på feltet (f.eks er både Utdanningsforbundet, Redd Barna, Skeiv Verden m.fl representert i våre referansegrupper). Referansegruppene møtes 2-3 ganger i året, og bidrar aktivt med å holde våre ansatte faglig

oppdatert. En gang i året samler vi samtlige av referansegruppene til vårt årlige nettverksseminar, og også i 2025 opplevde vi det som en god arena både for faglig utvikling og nettverksarbeid.

Rosa kompetanses nettverksseminar 2025
Rosa kompetanses årlige nettverksseminar er et viktig samlingspunkt og arrangement for fagavdelingen, der en rekke fagpersoner og samarbeidspartnere fra referansegruppene får anledning til å både møtes på tvers og sikre seg faglig påfyll. Referansegruppene gjør en uvurderlig innsats for tiltakene, og nettverksseminaret fungerer dermed også som en takk for arbeidet gjennom året som har gått. Seminaret i 2025 hadde tittelen Skeive liv i medvind og motvind, og ble arrangert 4. november i Fagforbundets lokaler i Keysers gate 15, Oslo.

På programmet stod følgende:

- Åpningstale ved barne- og familieminister Lene Vågslid
- "Skeiv historie som pedagogisk verktøy", workshop ved Heidi Leona Norum-Wilmar fra Rosa kompetanse og Mathias Leander Olsen fra Skeiv Ungdom
- Presentasjon av foreløpige funn fra prosjektet "Skeivt foreldreskap" (Likestillingssenteret og FRI/Rosa kompetanse), ved Silje Mathisen fra Likestillingssenteret
- Presentasjon av foreløpige funn fra studien "Psykisk helse, livskvalitet og sosiale utfordringer blant seksuell minoritetsungdom", ved Jacob Evje fra UiO
- "Eldre skeives møter med helse- og omsorgstjenestene i Norden" - presentasjon av funn fra nordisk forskning om tematikken, ved Janne Bromseth fra Østlandsforskning/Universitetet i Innlandet
- "Hva bør folk i førstelinja vite om 25. juni?" - en innføring ved Støttegruppa 25. juni og Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS)
- Panelsamtale: "Det gode skeive livet!", med Anders Løkkeberg (Skeiv Verden), Mary Ann Skretteberg Warenius (Senter for likestilling, UiA), Reidar Engesbak (Blikk) og Martine Hammervold-Austinat
- Referansegruppemøter for Rosa kompetanses referansegrupper

7.1 Rosa kompetanse helse og sosial

Rosa kompetanse så dagens lys allerede i 2006, som et direkte svar på de helse- og levekårsutfordringene forskningen viste at lesbiske og homofile hadde. Tiltaket var rettet inn mot ansatte i helse- og sosialsektoren, med mål om å øke kunnskapen om skeive i sektoren for å fjerne barrierer som hindrer skeive i å ha tilgang på nødvendige helse- og omsorgstjenester, og med det skape mer likeverdige tjenester.

Det overordnede målet med Rosa kompetanse helse og sosial er å bedre levekårene og livskvaliteten til de av oss som bryter med samfunnets normer for kjønn og seksualitet, samt å sikre tilgang til reelt likeverdige tjenestetilbud. For å få til dette underviser vi både studenter og aktive tjenesteytere om inkluderende praksis, minoritetsstress, interseksjonalitet, kjønns- og seksualitetsmangfold og om hvordan forskjellene innen helse- og levekår kan påvirke skeive liv. Vi har i en årrekke mottatt årlig finansiering fra Helsedirektoratet. I 2024 fikk vi for første gang innvilget flerårig tilskudd (3 år), over tilskuddsordningen Psykisk helse og livskvalitet - kjønns- og seksualitetsmangfold (lhbt+). Dette innebærer en forenklet søknadsprosess for 2025 og 2026, og tilskuddet i 2025 var 2 000 000 kr.

I 2025 har Rosa kompetanse helse og sosial i perioder hatt redusert kapasitet på tiltaket. Dette primært som følge av foreldrepermisjon og permisjon blant de ansatte på tiltaket. I perioden september–desember 2025 stod prosjektet uten tiltaksleder, da tiltaksleder gjennom de siste årene

søkte permisjon fra stillingen. Det ble utlyst et ettårig vikariat, og stillingen ble besatt i desember 2025 av Ella Flagstad, som er psykolog med arbeidserfaring fra Regionalt senter for kjønnsinkongruens. Til tross for redusert kapasitet på tiltaket, har Rosa kompetanse helse- og sosial gjennomført hele 59 undervisningsoppdrag i 2025.
Dette er vi svært fornøyde med!

I tillegg til å drive undervisning ønsker Rosa kompetanse helse-og sosial å være et kompetansemiljø som bistår helse- og sosialsektoren med bred kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold. Vi benyttes jevnlig som faglig innspillsleverandør i ulike fora, eksempelvis til referansegrupper for forskningsprosjekter, utvikling av undervisnings- og informasjonsmateriell og lærebøker, samt diverse høringsinnspill knyttet til helse- og sosialfaglige utdanningsløp, handlingsplaner og nettverk for seksuell helse og reproduktive rettigheter.

7.2 Rosa kompetanse utdanning (tidligere skole og barnehage)

Fra 2024 har Rosa kompetanse barnehage og skole fått felles midler fra tilskuddsordningen Grunntilskudd til organisasjoner gjennom Utdanningsdirektoratet. Nytt for denne søknadsperioden er at vi fremover også kan rapportere på å undervise lærer- og barnehagelærerutdannere. Prosjektmidlene fra Utdanningsdirektoratet innvilges i tre år og gir større grad av stabilitet til tiltakene enn tidligere, men tilskuddet vi mottar her er for lavt til å dekke behovet for kompetanseheving i utdanningssektoren. I 2025 har arbeidet mye med å finne alternative søknadsordninger.

I 2025 fikk barnehagetiltaket innvilget midler fra Stiftelsen Dam til prosjektet “En mangfoldig barnehage”. To konferansedager skal gjennomføres i 2026 og en antologi skal utgis i 2027.

Rosa kompetanse rettet mot skolesektoren har som mål å bidra til at skolen skal være et sted der elever som bryter med normer for kjønn og seksualitet kan være seg selv og kjenne seg trygge og inkluderte. Tiltaket rettet mot barnehagesektorens mål er å bidra til et helsefremmende og trygt psykososialt miljø i barnehagen, der alle kan uttrykke seg fritt, være den de er, og samtidig være trygge og bli inkludert. Kursene våre tar utgangspunkt i barnehagen og skolens styrende dokumenter og er praksisnære.

I 2025 har vi gjennomført 23 kurs for barnehagesektoren og 45 kurs for skolesektoren, til sammen 60 kurs totalt (inkludert 8 kurs der begge profesjonene var til stede). Til sammen holdt vi kurs for ca 2000 ansatte i skole og barnehage samt barnehage- og lærerstudenter over hele landet. Vi er stolte over å ha møtt så mange engasjerte profesjonsutøvere og blivende profesjonsutøvere i løpet av 2025!

7.3 Rosa kompetanse barnevern

Rosa kompetanse barnevern har som mål å øke kompetansen om kjønnsmangfold, seksualitetsmangfold og inkluderende praksis i alle deler av barnevernet. Vi tilbyr kurs og faglig bistand til ansatte i barneverntjenestene, barnevernsinstitusjoner, fosterhjem og andre tiltakspersoner, samt underviser på høyskoler og universiteter på utdanninger knyttet til arbeid i barnevernet.

Rosa kompetanse barnevern er finansiert av Barne, ungdoms- og familiedirektoratet, og i 2025 fikk vi en øremerking på 1 000 000 i statsbudsjettet. I 2025 har vi holdt 17 kurs for de ulike delene av barnevernet gjennom midler fra denne ordningen. Det var mellom 4 og 100 deltakere på kursene (noen kurs har vært felles med andre tiltak), med et snitt på ca 30 deltakere. I tillegg har Rosa

kompetanse barnevern jobbet i ett treårig samarbeidsprosjekt med Skeiv Verden, med særlig fokus på minoritetskulturell tematikk og skeivhet i møte med barnevernet. Gjennom samarbeidsprosjektet holdt vi totalt 10 kurs hver, så totalt 20 kurs i 2025.

Både Rosa kompetanse barnevern og samarbeidsprosjektet med Skeiv Verden har vært underbemannet i 2025, men vi klarte til tross for det å gjennomføre nesten alle målene for to to prosjektene. De resterende midlene fra disse prosjektene får vi overført til 2026. Vi regner med at vi har nådd rundt 1100 fagpersoner tilknyttet barnevernet i 2025 gjennom våre barnevernsprosjekter, noe som kommer enda flere barn, ungdommer og familier til gode. Det viktigste for Rosa kompetanse barnevern er at kompetansen vår blir tilgjengelig for fagfolk som har behov for den, uavhengig av størrelsen på kommunen eller tjenesten. Derfor reiser vi både til bittesmå kommuner og tjenester med få ansatte, og til større tjenester med mange ansatte. Vi er også opptatt av å komme inn med vårt faglige tilbud på høyskoler og universiteter, da vi vet at det er viktig kompetanse å ha med seg fra starten av yrkeslivet.
I 2025 har vi også bidratt med kompetanse inn i flere prosesser på barnevernsfeltet, og veiledet noe i enkeltsaker.

Gjennom hele 2025 har vi jobbet med å utvide kurstilbudet vårt ved å utvikle en digital kursportal. Dette vil kunne være tilgjengelig for ansatte i barnevernet som ønsker repetisjon og fordypning etter gjennomført kurs, eller til ansatte som av ulike grunner ikke fikk med seg det fysiske kurset. Vi er også stolte av at nettsiden vår www.lhbtibarnevern.no jevnlig besøkes, som gir alle barnevernsansatte en ekstra ressurs utenom kurstilbudet vårt.

7.4 Rosa kompetanse justis

Målet til Rosa kompetanse justis har siden oppstarten i 2011 vært å bidra til nødvendig kompetanseheving blant særlig ansatte i politiet og kriminalomsorgen for å sikre reelt likeverdige møter med disse delene av det offentlige for de av oss som er skeive. Arbeidet mot hatkriminalitet har vært en sentral del av dette opp mot politietaten. Tiltaket jobber også med å spre kunnskap om hatkriminalitet blant de av oss som er skeive, som ledd i å redusere mørketallene og samtidig få mer kunnskap om hvorfor en eventuelt ikke anmelder. Kunnskap om sistnevnte er essensielt for at politiet skal forstå de hindrene som eksisterer.

Tiltaket mottok i 2025 1 000 000 kroner gjennom en øremerking over statsbudsjettet.

Tiltaksleder for Rosa kompetanse justis gikk over i ny stilling i FRI fra 1. september. Resten av året ble arbeidet med tiltaket gjort av avdelingsleder på Rosa kompetanse. Det ble i løpet av 2025 holdt 16 oppdrag, med i overkant av 300 deltakere fordelt på disse: Tallet på antall deltakere er trolig en del høyere, da flere deltok digitalt fra samme skjerm på enkelte kurs. Nær alle politidistrikt har blitt kontaktet om kursing i løpet av året, og alle fengsler i Norge mottok tilbud om kursing.

Både finansiering og forankring i sektoren har over mange år vært en utfordring på tiltaket. Øremerking over statsbudsjettet har vært essensielt, men har ikke gitt forutsigbarhet fra år til år. Forankring i sektoren har blitt hjulpet av politiets handlingsplan på feltet, som i utgangspunktet skulle vare ut 2025, men som vi nylig (mars 2026) har fått beskjed om at skal få utvidet tidsperioden sin ut 2027. Det virker fortsatt å være stor grad av enighet om behovet for kompetansehevingen FRI tilbyr her, men systematikken i å sikre økt kunnskap hos ansatte som trenger det mest, gjenstår fortsatt.

Tiltaket har ellers bistått politisk ledelse i arbeidet på feltet, blant annet rundt prosessen med riksadvokatens prioriteringsrundskriv (mer om dette under arbeidsprogrammet punkt 3.3),

internasjonale rapporteringer om blant annet hatkriminalitet, innspill til møter i hatkrimnettverket, deltakelse på politiets hatkrim-konferanse og forberedelser til møte med justisministeren samt møtedeltakelse.

7.5 Rosa kompetanse arbeidsliv

«Rosa kompetanse arbeidsliv» er FRIs nasjonale tilbud til alle offentlige og private arbeidsplasser som ønsker innsikt i kjønns- og seksualitetsmangfoldet. I motsetning til de andre tiltakene fra FRIs sentrale fagavdeling er ikke kurset sektorspesifikt, og passer for alle arbeidsplasser som søker kompetanse på feltet. Dette tiltaket mottar imidlertid ikke noe statslig finansiering, så for at vi skal kunne tilby kurs med Rosa kompetanse arbeidsliv er vi avhengig av den/de som bestiller kurset betaler honorar for dette. I korte trekk gir foredraget et innblikk i relevante funn fra helse- og levekårsundersøkelsene, begrepsavklaringer, eksempler på godt språk, sammen med noen perspektiver på hva som kjennetegner en arbeidsplass som har lagt til rette for åpenhet.

Kurset har eksistert siden 2014 og høster gode tilbakemeldinger. Foredraget «Rosa kompetanse arbeidsliv» skal oppleves som faglig forankret, relevant for alle og ikke minst motiverende. Kurset tar utgangspunkt i norske forhold, herunder lovgivning, forskning og språk. Det gjør at «Rosa kompetanse arbeidsliv» kun formidles på norsk.

7.5 En verdig alderdom

Prosjektet En verdig alderdom mottok 400 000 kroner i restmidler fra Bufdirs LHBT-tilskuddsordning i juni, etter opprinnelig å ha søkt 1,3 millioner. Prosjektet skal bidra til flere sosiale møteplasser for skeive 60+ og økt kompetanse om skeives aldring i helse- og omsorgssektoren. Etter nedskalering av tiltaksplanen prioriterte vi tre delmål: 1) en spørreundersøkelse blant skeive 65+, 2) intern skolering av tillitsvalgte og fylkeslag og 3) oppstart av Rosa kompetanse eldreomsorg. Janne Bromseth ble engasjert som prosjektleder og forsker i samarbeid med Østlandsforskning ved Universitetet i Innlandet, med Mona Stokke som medforsker på spørreundersøkelsen (august 2025–februar 2026).

1) Spørreundersøkelsen ble utviklet høsten 2025, godkjent av SIKT og REK, og lansert i januar 2026. Per i dag har den 115 svar. Studien bygger på en tilsvarende svensk undersøkelse og vil være åpen til juni for å sikre god representasjon. Resultatene skal publiseres i en rapport og lanseres under Oslo Pride.
2) Det ble også gjennomført intern skolering under landsstyremøtet i september, med tilbud om veiledning til fylkeslag som ønsker å etablere sosiale tilbud for skeive 60+. FRI Trøndelag lanserte sin seniorsatsing 27. februar 2026 og planlegger å etablere Regnbuetreff for 60+.
3) Prosjektet har videre integrert perspektiver på aldring og kjønns- og seksualitetsmangfold i Rosa kompetanse helses standardopplegg, tilbudt gratis kompetanseheving til ti aktører i eldreomsorgen og etablert samarbeid med sentrale fagmiljøer, blant annet USHT og Aldring og helse. Dette har allerede resultert i flere oppdrag i 2026, blant annet i samarbeid med Aldringsfestivalen i Bergen og USHT Finnmark.

Prosjektet videreføres i 2026 etter videre tilskudd fra Bufdir.

8. FRIs fundraisingsarbeid

Fundraising handler om å gi mennesker muligheten til å bidra til en sak de bryr seg om. For FRI er dette viktig fordi organisasjonen står overfor økt risiko for kutt i tilskudd, større konkurranse om midler og behov for mer stabile og frie inntekter. Dagens tilskuddsnivå og medlemskontingent alene dekker ikke behovene, samtidig som arbeidet for skeives rettigheter vokser i omfang.

8.1 Bakgrunn

FRIs fundraisingsstrategi ble utviklet i samarbeid med fundraisingsbyrået b.bold og vedtatt av landsstyret på LS 4:23. Landsmøtet i 2024 vedtok også for perioden 2024-2026 at "FRI skal fortsette sin satsing for å skaffe flere inntektskilder og flere frie midler. Dette innebærer både politisk påvirkningsarbeid for å sikre driftsmidler og en videreføring og styrking av fundraisingsarbeidet i tråd med vedtatt fundraisingsstrategi."

8.2 Aktiviteter og resultater

Underskriftskampanjen Beskytt skeive barn og unge

Den største aktiviteten i 2025 var underskriftskampanjen 'Beskytt skeive barn og unge', som ga svært gode resultater, med over 25 000 signaturer. Kampanjen kostet rundt 949 000 kroner, men ga inntekter på over 2 millioner kroner i første år. Den genererte både engangsgaver og mange faste givere. Den samlede livstidsverdien av disse faste giverne er beregnet til over 9 millioner kroner. Et vanlig anslag på hvor lenge en fast giver blir værende hos en organisasjon er ca. 7 år, og livstidsverdien beregnes ved å ta det årlige gavebeløpet og gange med forventet antall år giveren blir. Hos FRI er det gjennomsnittlige årlige gavebeløpet pr. giver på ca. 1350 kr. Nedbetalingstid for faste givere er rundt 6,3 måneder. Det er gode tall.

Beskytt skeive barn og unge Spleis og julekampanjen 2025

Andre aktiviteter inkluderte en Beskytt skeive barn og unge Spleis med salg av kampanjeprodukter og en julekampanje. Spleisen og produktsalget ga rundt 141 000 kroner i rene inntekter, etter at utgifter til innkjøp av produktene og annonsering for kampanjen er trukket fra, og skapte et positivt engasjement fra flere hold. Julekampanjen ga 56 000 kroner i inntekter, uten kostnader.

Den gode responsen viste at personer som ser annonser for våre kampanjer, og personer som har signert underskriftskampanjen, men ikke er medlemmer eller faste givere, likevel er viktige støttespillere som responderer positivt på henvendelser og aksjoner.

8.3 Erfaringer så langt

Underskriftskampanjen genererte svært mange underskrifter, og dermed mange potensielle givere. Dette krevde betydelige ressurser til oppfølging, særlig gjennom telefonkontakt og arbeid med giverpleie. Investering i faste givere er kostbart i starten, men lønner seg over tid når giverne fortsetter å bidra.

En viktig observasjon er at engangsgavene fra underskriftskampanjen omtrent tilsvarte annonsekostnadene, noe som i praksis gjorde at annonsene finansierte seg selv. Slike resultater er ifølge b.bold relativt sjeldne. Alle de over 25 000 navnene vi fikk inn har stor verdi, da de som nevnt også har respondert svært godt på våre kampanjer og henvendelser i ettertid. Det viser tydelig at investeringer vi gjør i fundraisingsarbeidet vil lønne seg.

Per i dag har FRI 1 248 faste givere. Det er en økning på ca. 700 stk i forhold til tallet fra desember 2024. Antallet betalende medlemmer har også økt fra 4 512 ved utgangen av 2024 til 4 713 ved utgangen av 2025.

8.4 Veien videre

For å styrke fundraisingen må FRI ta en tydeligere rolle i kampen for skeives rettigheter, fremstå som én samlet organisasjon og øke sin digitale tilstedeværelse. Arbeidet må bygge på samarbeid internt i organisasjonen og en profesjonell oppfølging av alle støttespillere.

For å lykkes på sikt vil det være behov for økte ressurser til å videreutvikle fundraisingsarbeidet. Dette innebærer blant annet mer oppfølging og giverpleie for å beholde eksisterende givere, utvikling av næringslivssamarbeid, produktsalg og aktiviteter som skaper engasjement.

Siden det er kostbart å rekruttere nye givere, er god oppfølging avgjørende for å sikre mer forutsigbare inntekter over tid. Det er også viktig at hele organisasjonen kjenner til innsamlingsarbeidet og bidrar til relasjonsbygging med støttespillere.

9. Pride

I 2025 fortsatte FRI sitt engasjement i pride-festivaler over hele Norge, både som arrangør og samarbeidspartner, og styrket sitt nettverk med nye og eksisterende festivaler. Pride er fortsatt både fest og protest, og sistnevnte har gjort seg særlig mer gjeldende i rettighetsutviklingen i verden gjennom året.

Flere pridefestivaler er del av FRI, og disse har med det en demokratisk forankring i et medlemsdemokrati, noe vi tenker har en positiv verdi i seg selv. Det var FRIs forløperorganisasjon DNF-48 som arrangerte de første markeringene i Norge. Siden da har det skeive organisasjonslivet vokst og det eksisterer i dag et mangfold av skeive interesseorganisasjoner.

FRI mener det er viktig at landets pridefestivaler er basert på frivillighet, og at denne frivilligheten har god forankring i det skeive, demokratiske organisasjonslivet i Norge.

For FRI er det viktig at festivalene tar opp i seg det reelle mangfoldet av mennesker som eksisterer.

For FRI er viktig at landets pridefestivaler er uttrykk for solidaritet – internasjonalt og nasjonalt – og at det er fokus på de utfordringene ulike skeive har i sine liv og de kampene vi står i hver dag, hele året. Les mer om våre liv lenger ned på denne siden.

For FRI er viktig at landets pridefestivaler skaper trygge rom for skeive og at de er tilgjengelige for flest mulig.

For FRI er det viktig at Pride har med seg den skeive organiserte rettighetskampens historie.

FRI og pride er – igjen – knyttet sammen fordi det var FRIs forløperorganisasjon DNF-48 som arrangerte de første markeringene i Norge i 1972/73 (i Bergen) og i 1974 (i Oslo).

Vi takker alle involverte for deres bidrag og ser frem til fortsatt vekst og engasjement i årene som kommer.

***

Oslo, 30. mars 2026

Stephen Adom
Leder
FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold

Elsa Skjong-Arnestad
Generalsekretær
FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold