

Dette er Rosa kompetanse

Rosa kompetanse er FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold sin nasjonale kompetansehevende fagavdeling. Avdelingen ble etablert i 2006 i samarbeid med Helsedirektoratet som et tilbud til ulike fagprofesjoner i det offentlige.

Rosa kompetanse tilbyr kompetanseheving på kjønns- og seksualitetsmangfold til ulike sektorer, med mål om å bidra til likeverdige tjenester og bedre livskvalitet for personer som bryter med normer for kjønn og seksualitet.

Rosa kompetanse har i dag seks ulike tiltak rettet mot ulike sektorer. Alle våre tiltak er ledet av ansatte med relevant fagbakgrunn. I tillegg har alle våre offentlig finansierte tiltak referansegrupper, et kvalitetssikrende organ bestående av fagfolk med aktuell bakgrunn fra sin sektor. Fagavdelingen har også samarbeid med flere av de store yrkesprofesjonsorganisasjonene i Norge som sorterer inn under våre fagområder.

HENSIKTEN MED ROSA KOMPETANSE SINE KURS

Hensikten med kursene til Rosa kompetanse er å bidra til å øke den ansattes kompetanse om kjønns- og seksualitetsmangfold, for å legge til rette for åpenhet og likeverdige tjenester.

HVORFOR ROSA KOMPETANSE?

De fleste skeive i Norge i dag lever gode liv. Likevel opplever mange betydelige utfordringer knyttet til storsamfunnets manglende kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold. Rosa kompetanse ønsker å styrke offentlige tjenester og arbeidsplasser i møte med mangfoldet blant oss. Gjennom presentasjon av funn fra nasjonale undersøkelser, begrepsavklaringer, formidling av grunnleggende kunnskap om kjønns- og seksualitetsmangfold og praksisnære perspektiver på gode møter, erfarer vi at det skapes økt forståelse og kunnskap hos den enkelte kursdeltaker.



ROSA KOMPETANSES FAGLIGE FORANKRING

Innholdet i kursene er for det første forankret i gjeldende lovverk. Dette inkluderer blant annet likestillings- og diskrimineringsloven, opplæringslova og straffelovens bestemmelser om hatkriminalitet. Kursene er for det andre forankret i øvrige styrende dokumenter i sektorene, sånn som læringsplaner og andre yrkesetiske forpliktelser. For det tredje er kursenes innhold forankret i funn fra nasjonal og internasjonal forskning om lhbt-personer, samt kunnskap om og fra den enkelte sektor vi underviser for.

HVEM HOLDER ROSA KOMPETANSE KURS FOR?

Rosa kompetanse er delt inn i seks ulike tiltak, med følgende målgrupper:

Rosa kompetanse arbeidsliv:

Et tilbud til alle deler av norsk arbeidsliv som ønsker innspill på mangfold og inkludering i praksis på arbeidsplassen

Rosa kompetanse barnehage:

For alle ansatte og studenter innenfor barnehagesektoren

Rosa kompetanse barnevern:

For alle ansatte og studenter innenfor barnevernsektoren

Rosa kompetanse helse og sosial:

For alle ansatte og studenter i alle deler av helse- og sosialsektoren

Rosa kompetanse justis:

For alle ansatte og studenter i politiet, kriminalomsorgen og justissektoren forøvrig

Rosa kompetanse skole:

For alle ansatte, lærerstuderenter og lærerutdannere i alle deler av undervisningssektoren

Dette innebærer med andre ord at kursdeltakerne er ansatte og kommende ansatte innenfor ulike deler av samfunnet. Rosa kompetanse underviser altså ikke elever, pasienter, barn eller brukere av offentlige tjenester.

PÅ HVILKEN MÅTE JOBBER FRIS FAGAVDELING?

Innholdet i kursene skal i utgangspunktet være så tett på den enkeltes arbeidshverdag som mulig. Alle våre kurs skal ha en ikke-konfronterende tilnærming. Vi har også en grunnleggende respekt for den enkelte yrkesutøvers virke og utdanning, og anerkjenner meningsmangfoldet hos vårt publikum. Vårt mål er å trygge ansatte i møte med kjønns- og seksualitetsmangfoldet, og på den måten bidra til inkluderende og likeverdige tjenester. Aktuelle temaer i våre kurs er: kjønns- og seksualitetsmangfold, normer, minoritetsstress, interseksjonalitet, presentasjon av forskning og funn fra helse- og levekårsundersøkelser, samt innspill på inkluderende språk og praksis.

Primært holdes våre kurs muntlig. Som hovedregel får alle kursdeltakere mulighet til å anonymt evaluere kursene. Alle offentlig støttede tiltak i Rosa kompetanse rapporterer årlig om arbeidet sitt.

HVILKEN EFFEKT ØNSKES OPPNÅDD ETTER KURS?

Norske helse- og levekårsundersøkelser viser at de av oss som bryter med samfunnets forventninger knyttet til kjønn og seksuell orientering er negativt overrepresentert med tanke på blant annet dårligere mental helse generelt, selvmordsatferd spesielt, utsatthet for vold og trusler, samt ensomhet sammenliknet med majoritetsbefolkningen. For de ulike tiltakene betyr dette at:

Rosa kompetanse arbeidsliv skal gi publikum en innsikt i statistikk og forskning, godt språk og noen fine perspektiver på hva som kjennetegner en arbeidsplass der alle skal få lov til å være hele seg.

Rosa kompetanse barnehage skal bidra til et helsefremmende og trygt psykososialt miljø i barnehagen, der alle kan uttrykke seg fritt, være den de er og samtidig være trygge og bli inkludert. Dette gjør vi hovedsakelig gjennom å kurse ansatte og studenter i barnehagesektoren i kjønns-, seksualitets- og familiemangfold samt inkluderende praksis i barnehagen.

Rosa kompetanse barnevern skal øke kompetansen om kjønns- og seksualitetsmangfold og inkluderende praksis i barnevernet. Målet er å bidra til et mer inkluderende barnevern, der alle barn, unge, familier og ansatte blir ivaretatt, sett og anerkjent uavhengig av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Rosa kompetanse helse og sosial skal bidra til å forebygge psykisk uhelse gjennom å øke kompetansen om kjønns- og seksualitetsmangfold i helse- og sosialsektoren. Økt kunnskap fremmer trygg tilnærming til tematikken, og målet er at pasienter og brukere lettere skal være åpne om sin orientering og kjønnsidentitet - og slik få rett hjelp til rett tid.

Rosa kompetanse justis har som mål å øke tilliten blant skeive til politiet, og bidra til likeverdige offentlige tjenester. Dette gjøres primært gjennom å bidra til økt kunnskap hos ansatte i politiet om kjønns- og seksualitetsmangfoldet som ledd i å sikre likeverdige offentlige tjenester, samt informasjon om hatkriminalitet. Tiltaket holder også kurs for ansatte i kriminalomsorgen, samt andre deler av justissektoren.

Rosa kompetanse skole skal bidra til at elever som bryter med normer for kjønn og seksualitet kan være seg selv, bli inkludert og oppleve et trygt og godt skolemiljø. Dette gjøres ved å gi ansatte i skolen, lærerstudenter samt lærerutdannere økt kompetanse på kjønns- og seksualitetsmangfold og forslag til inkluderende praksis.



«SNAKK TRYGT» ER VÅRT SLAGORD

Rosa kompetanses slagord er «Snakk trygt». Dette slagordet har tre ulike aspekter:

- 1) Vi jobber for at personer som bryter med normer for kjønn og seksualitet skal kunne snakke trygt om seg selv og sine liv i møte med ulike tjenester og på sin egen arbeidsplass.
- 2) For å sikre punkt 1, jobber vi for å styrke den ansattes evne til å snakke trygt om kjønns- og seksualitetsmangfold i sin arbeidshverdag.
- 3) Det siste aspektet ved "Snakk trygt" innebærer at det på våre kurs skal oppleves som trygt å komme med både innspill, refleksjoner, spørsmål, kritikk og undring, da vi anser det som viktig for at den enkelte yrkesutøver skal kunne bli tryggere i møte med tematikken.

HVORFOR NAVNET ROSA KOMPETANSE?

Rosa som begrep er mye brukt i den skeive bevegelsen, særlig internasjonalt. Det stammer fra den rosa trekanten som ble brukt som en markør på skeive og antatt skeive i de tyske konsentrasjonsleirene under andre verdenskrig. Etterhvert ble den rosa trekanten tatt tilbake, og brukt som et symbol på blant annet rettighetskamp. For oss i Rosa kompetanse er derfor navnet på fagavdelingen en måte å vise til historien på.

Mer informasjon finner du på våre nettsider **foreningenfri.no**