Valgkomiteens innstilling til FRIs landsmøte 2026

Redegjørelse for valgkomiteens arbeid og begrunnelse for innstillingen

Valgkomiteen har fått i oppdrag av landsmøtet å utarbeide en innstilling til nytt sentralstyre i Foreningen FRI for perioden 2026–2028.

Valgkomiteens arbeid har tatt utgangspunkt i organisasjonens behov, utfordringer og muligheter i årene som kommer. Vår viktigste målsetting har vært å sette sammen et helhetlig og handlekraftig sentralstyre, med den kompetansen, erfaringen og kapasiteten som kreves for å lede FRI videre.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen har gjennom perioden avholdt fem møter, i tillegg til en rekke samtaler og intervjuer med aktuelle kandidater. Intervjuene er gjennomført både av komiteen samlet og av medlemmer individuelt eller i mindre grupper.

For å sikre et godt grunnlag for våre vurderinger har vi innhentet innspill fra ulike deler av organisasjonen. Dette inkluderer skriftlige tilbakemeldinger fra sittende sentralstyre, sekretariatet og tillitsvalgte og medlemmer i fylkeslagene. Valgkomiteen har også deltatt på et landsstyremøte for å orientere om arbeidet og få innspill til hvilke behov og forventninger organisasjonen har til sitt neste sentralstyre.

I rekrutteringsarbeidet har komiteen lagt vekt på å nå bredt ut, både i og utenfor organisasjonen. Vi har ønsket å identifisere kandidater med ulik erfaring, kompetanse og bakgrunn, og har gjennomført samtaler for å avklare motivasjon, kapasitet og forståelse for vervene.

Organisasjonens behov i neste periode

Tilbakemeldingene fra organisasjonen har vært viktige for valgkomiteens vurderinger. Et gjennomgående inntrykk er at FRI de siste to årene har gjort et betydelig og vellykket arbeid med å styrke organisasjonen internt. Det trekkes særlig frem at samarbeidet mellom ulike deler av organisasjonen er forbedret, at konfliktnivået er redusert, og at det er skapt større stabilitet og bedre forutsetninger for organisasjonens videre utvikling.

Valgkomiteen mener dette arbeidet har lagt et viktig grunnlag som det nye sentralstyret må bygge videre på. Samtidig har innspillene fra organisasjonen vært tydelige på at FRI nå har behov for å styrke sitt utadrettede arbeid, sin politiske synlighet og evne til å sette dagsorden.

Skeives rettigheter og frihet utfordres i økende grad, både nasjonalt og internasjonalt. I møte med sterkere motstand mot likestilling og skeives rettigheter

trenger FRI en tydelig og handlekraftig ledelse som evner å sette politiske saker på dagsordenen, bygge allianser og oppnå gjennomslag.

Valgkomiteen har derfor lagt særlig vekt på å finne kandidater med erfaring fra politisk arbeid, forståelse for politiske prosesser og kompetanse innen kommunikasjon, media, strategi og offentlig meningsdannelse.

Samtidig er det avgjørende at sentralstyret har solid organisasjonsforståelse og evne til å videreføre det gode interne arbeidet som er gjort. FRI er en stor og sammensatt medlemsorganisasjon, og god politisk ledelse forutsetter også evne til å skape tillit, samarbeid og felles retning på tvers av organisasjonens ulike ledd.

Et sentralstyre som fungerer som et lag

Valgkomiteen har vært særlig opptatt av å sette sammen et sentralstyre som fungerer godt som et samlet lag, fremfor å vurdere enkeltkandidater isolert. Innstillingen må derfor forstås som en helhet, der kandidatenes ulike styrker, erfaringer og kompetanser er vurdert opp mot hverandre. Det er nettopp sammensetningen av disse som etter valgkomiteens vurdering gir de beste forutsetningene for et handlekraftig og velfungerende sentralstyre

Innspill fra sittende sentralstyre har blant annet vist at arbeidsbelastningen i perioder har vært ujevnt fordelt, og at mye ansvar har falt på enkelte medlemmer. Valgkomiteen har derfor vært tydelig på at motivasjon og kapasitet til å bidra aktivt er avgjørende for å kunne fylle vervene på en god måte.

Vi har lagt vekt på å finne kandidater som både har relevant kompetanse og erfaring, og som er innstilt på å ta ansvar, bidra mellom møtene og delta aktivt i styrets arbeid gjennom hele perioden.

Samtidig har vi ønsket å sette sammen et sentralstyre hvor ulike kompetanser og perspektiver utfyller hverandre. Vi har særlig sett etter en kombinasjon av:

- Politisk erfaring og kompetanse innen strategisk påvirkningsarbeid.
- Kommunikasjonskompetanse og forståelse for offentlig debatt og mediehåndtering.
- Organisasjonsforståelse og erfaring fra styre- og ledelsesarbeid.
- Strategisk kompetanse og forståelse for økonomi og organisasjonens rammevilkår.
- Kunnskap om den skeive bevegelsen, dens historie, mangfold og politiske utfordringer.

Valgkomiteen har også vært opptatt av å sikre kontinuitet og videreføring av kompetanse fra sittende sentralstyre, samtidig som nye personer kan tilføre erfaringer, perspektiver og kunnskap fra andre organisasjoner, miljøer og fagfelt.

Mangfold og representasjon

FRI skal være en organisasjon for hele bredden av skeive i Norge. Valgkomiteen har derfor lagt vekt på at sentralstyret samlet skal representere et mangfold av erfaringer, perspektiver og bakgrunner.

Dette handler både om representasjon knyttet til kjønn, identitet, geografi og minoritetserfaringer, og om å sikre bredde i kompetanse, organisasjonserfaring og politiske perspektiver. I vurderingen av geografisk mangfold har vi også lagt vekt på kandidatenes tilknytning til og erfaringer fra ulike deler av landet, herunder oppvekst og levd liv i mindre byer og lokalsamfunn. Slike erfaringer gir verdifulle perspektiver på hvordan mulighetene og utfordringene for skeive kan variere mellom ulike deler av Norge.

Valgkomiteen har ønsket å kombinere god kjennskap til FRIs organisasjon og den skeive bevegelsen med erfaring fra andre deler av samfunns- og organisasjonslivet. Vi mener dette er viktig for å styrke organisasjonens evne til å utvikle seg, nå ut til flere og bygge bredere allianser.

Valgkomiteens samlede vurdering

Valgkomiteen mener FRI står ved et viktig veiskille. Etter en periode hvor organisasjonen har prioritert intern stabilitet, samarbeid og organisasjonsutvikling, ligger forholdene bedre til rette for å styrke FRIs rolle som en tydelig og offensiv samfunnsaktør.

Det nye sentralstyret må både ivareta og videreutvikle det organisatoriske grunnlaget som er lagt, og samtidig bidra til at FRI i større grad setter dagsorden, synliggjør skeives rettigheter og oppnår politiske resultater.

Valgkomiteens innstilling bygger derfor på en samlet vurdering av kandidatenes kompetanse, erfaring, motivasjon, kapasitet og evne til å samarbeide. Vi har lagt særlig vekt på hvordan kandidatene utfyller hverandre, og hvordan sentralstyret samlet kan møte organisasjonens behov i neste periode.

Valgkomiteen står enstemmig bak innstillingen og mener det foreslåtte sentralstyret vil ha gode forutsetninger for å videreutvikle FRI som en sterk, samlende og tydelig stemme for skeives rettigheter.

Valgkomiteens sammensetning

Valgkomiteen for perioden 2024–2026 har bestått av:

- **Leder:** Joakim Aadland
- **Medlem:** Frankie Rød
- **Medlem:** Åshild Sønsteby
- **Medlem:** Hasti Endestad
- **Medlem:** Odd Thomassen
- **Varamedlem:** Elias Halvorsrud

Valgkomiteens innstilling til sentralstyret:

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Leder: Kathrine Nygård Holter
Politisk nestleder: Daniel Lorentzen
Organisatorisk nestleder: Åsmund Forbech Holst

Sentralstyremedlem: Mirnesa Balagic
Sentralstyremedlem: Olav Persson Ranes
Sentralstyremedlem: Era Gruda
Sentralstyremedlem: Maria Mindestrømmen
Sentralstyremedlem: Vetle-Einar Nordgård Mikkelsen

Varamedlem: Ina Hauk
Varamedlem: Knut Roger Dybedahl

Valgkomiteens innstilling til kontrollkomité:

Medlem: Alf-Inge Elvegård Selstad
Medlem: Kathrine Nilsberg
Medlem: Nils Erik Flatø
Varamedlem: Stine Ballovarre

Presentasjon av valgkomiteens innstilling til sentralstyret:

Leder: Kathrine Nygård Holter (32), hun/henne, født i India, fra Sunnmøre og bosatt utenfor Oslo.
Kathrine Nygård Holter har de siste femten årene hatt en karriere som journalist, programleder og rådgiver med hovedbase i hovedstaden. Med en variert yrkesbakgrunn fra bistandsarbeid og kommunikasjonsbransjen til mediehus som NRK har Nygård Holter hatt menneskemøter i fokus for sitt virke.

Fra organisasjonslivet har hun tidligere vært leder for Kringkastingsringen og vært en tydelig pådriver for språkmangfold i riksmediene. Fra ung alder har Nygård Holter også vært en stemme i den skeive bevegelsen. Hun startet sitt arbeidsliv i den skeive bevegelsen som prosjektleder i Skeiv Ungdom som 22-åring. Som konferansier for både 50-årsmarkeringen for avkriminalisering av homofili i Norge og for minnemarkeringen etter 25. juni-terroren har hun lenge stått på barrikadene for et mer inkluderende og tryggere samfunn for minoritetsbefolkningen.

Med Kathrine vil FRI få en leder som ønsker å sette minoriteters rettigheter på dagsorden og skape et majoritetssamfunn som hegner om alle innbyggere – også den skeive befolkningen. I et polarisert ordskifte er lederen særlig opptatt av å bidra til et sunt debattklima både på samfunnsnivå, men også innad blant minoriteter. I en samfunnsdebatt som stadig preges av å balansere mellom ytringsfrihet og diskriminering mellom mennesker ønsker Nygård Holter å avmystifisere rettighetsarbeid. At det systematisk arbeides for menneskers rett til å leve verdige liv er et minimum minoritetsbefolkningen bør kunne forvente av en organisasjon som FRI, mener lederen.

Holter Nygård ønsker å fortsette det gode arbeidet organisasjonen har gjort i over 76 år for den skeive befolkningen. Som leder mener hun det viktigste arbeidet gjøres i frivilligheten og ønsker å sette fokus på å støtte og løfte frivilligheten i alle FRIs fylkeslag over hele landet.

Politisk nestleder: Daniel Lorentzen, han/ham, 24 år, fra Vestby, bosatt i Oslo:
Daniel har vært politisk engasjert siden 2017. Han har blant annet hatt flere forskjellige verv og stillinger i AUF og Arbeiderpartiet.

I sin tid har han engasjert seg i store og små saker, både hjemme i Norge og internasjonalt, men kampen for skeives rettigheter har alltid stått sentralt. Daniel er opptatt av å styrke skeives levekår gjennom hele livet. Skeive familier og skeive eldre, er grupper han mener er viktig å prioritere.

Videre er han, som transmann, opptatt av å styrke helsehjelp til transpersoner. Han er opptatt av å snu den negative utviklingen vi ser rundt holdning til skeive i dag, spesielt i sosiale medier. Med sin erfaring innenfor politikk og kommunikasjon

ønsker Daniel å bidra til at FRI skal nå frem og få gjennomslag for konkrete politiske tiltak for å gjøre skeive liv bedre.

Organisatorisk nestleder: Åsmund Forbech Holst, han/ham, 35 år, fra Hammerfest, bosatt i Trondheim:
Åsmund har bred erfaring fra norsk skeiv organisasjonsvirksomhet. Han var leder for FRI Midt-Norge i perioden 2016–2018 og pridekoordinator i FRIs Prideutvalg i 2018–2019. I tillegg har han hatt en rekke roller i Oslo Pride gjennom åtte år. Åsmund startet sitt engasjement i Skeiv Ungdom som 17-åring, hvor han blant annet ledet lokallag i Finnmark, Trøndelag og Oslo, og har også vært medlem av organisasjonens sentralstyre. I perioden 2018–2021 var han daglig leder i Skeiv Ungdom. I landsmøteperioden 2024–2026 har Åsmund vært varamedlem i FRIs sentralstyre. Gjennom dette vervet har han opparbeidet seg god innsikt i organisasjonens strategiske arbeid, styringsprosesser og sentralstyrets ansvar.

Til daglig er Åsmund enhetsleder for Enhet organisasjon og styring ved distriktskontoret til Røde Kors i Trøndelag. Han ønsker å bidra med sin brede organisasjonserfaring, strategiske kompetanse og sterke kjennskap til FRI for å videreutvikle og styrke organisasjonen i årene som kommer.

Sentralstyremedlem: Mirnesa Balagic, hun/henne, 35 år, bosatt i Ullensaker:
Mirnesa har engasjert seg i interessepolitisk arbeid siden hun var 15 år, med særlig fokus på minoritetsspørsmål. Mirnesa har sittet i sentralstyret i perioden 2024-2026.

En av hennes viktigste hjertesaker er å sikre at barn og unge blir møtt av trygge voksne med god kunnskap om kjønnsmangfold og identitet. Hun er også opptatt av at alle familier skal ha like rettigheter, uavhengig av familiesammensetning og antall foreldre. Ved siden av sitt interessepolitiske engasjement er Mirnesa fast representant i kommunestyret og vararepresentant til fylkestinget.

Sentralstyremedlem: Olav Persson Ranes, han/ham, 37 år, fra Nordmøre, bosatt i Oslo:
Olav jobber til daglig med IT og har lang erfaring fra organisasjonsarbeid, særlig i FRI. Han har tidligere vært leder for FRI Oslo og Viken og organisatorisk nestleder i FRI, og har i inneværende periode vært medlem av FRIs sentralstyre. Han har også erfaring fra sentralstyret i Skeiv Ungdom i perioden 2013–2017 og har tidligere vært nestleder i Oslo Venstre.

Olav er særlig opptatt av organisasjonsutvikling og ønsker å bidra til å styrke FRIs lokale organisasjonsledd. En av hans viktigste hjertesaker er å bygge gode relasjoner og styrke samarbeidet mellom sentralleddet og fylkeslagene.

Sentralstyremedlem: Era Gruda, hun/de, 34 år, fra Shkodër, Albania, bosatt i Oslo:
Era jobber som farmasøyt ved Sykehusapotekene HF på Ullevål og som vaktfarmasøyt for Helse Sør-Øst. Siden juni 2024 har de også vært frivillig farmasøyt ved Helsesenteret for papirløse migranter.

Era har et stort engasjement for frivillighet, organisasjonsarbeid og sosial rettferdighet. Hun er også frivillig i Oslo BDSM, hvor de er engasjert i undergruppen «Queer and Kinky».

En av Eras viktigste hjertesaker er interseksjonalitet og at kampen for skeives rettigheter skal inkludere alle, også mennesker som opplever flere former for marginalisering og diskriminering. De er særlig opptatt av å løfte frem stemmer som ofte ikke blir hørt, og arbeide for et samfunn der alle har like muligheter til å leve frie og likeverdige liv.

Sentralstyremedlem: Maria S. Mindestrømmen, hun/they, 34 år, fra Hardanger, bosatt i Bergen:
Maria S. Mindestrømmen er utdannet kulturviter, med bachelorgrad i kjønnsstudier og mastergrad i kulturvitenskap fra Universitetet i Bergen.

Maria har over ti års erfaring fra frivillig organisasjonsarbeid og et langvarig engasjement for skeives rettigheter. Hun har vært styremedlem i FRI Vestland siden 2021, har tidligere ledet FRI Ålesund og var blant initiativtakerne til Ålesund Pride. I dag leder hun Pride House-komiteen under Regnbuedagene i Bergen.

Maria er særlig opptatt av organisasjonsutvikling, mangfold og frivillighet, og brenner for gode demokratiske prosesser og et inkluderende organisasjonsliv.

Sentralstyremedlem: Vetle-Einar Nordgård Mikkelsen, han/ham, 30 år, fra Odda, bosatt i Bergen:
Vetle har en master i nordisk språk og litteratur og jobber for tida med terminologi og fagspråk på Universitetet i Bergen. Han har blant anna erfaring som journalist i diverse lokalaviser, som ordbokredaktør og som kommunikasjonsrådgiver i det fylkeskommunale transportselskapet Skyss og på Høgskulen på Vestlandet (HVL). Han har organisasjonserfaring fra Skeiv Ungdom, Sosialistisk Venstreparti og Rødt.

Han brenner for den skeive kampen og er en skarp kritiker av samfunnsstrukturene som bidrar til undertrykkingen av ulike minoritetsgrupper. Som sentralstyremedlem vil han være spesielt opptatt av samhandlingen mellom FRI og andre skeive organisasjoner, i tillegg til å løfte det viktige arbeidet til FRI rundt om i heile landet.

Varamedlem: Ina Hauk, hun/henne, 36, fra Kristiansund, bosatt i Trondheim:
Ina har en utdannelse innen sosialantropologi, bakgrunn fra Trondheim Pride og er medarrangør i Skeiv Scene i Trondheim. Hun har vært i sentralstyret i to perioder, den siste som organisatorisk nestleder, hvor hun bl.a. annet har bidratt i ansettelsesprosessen med generalsekretær, sittet i arbeidsutvalget og i

internasjonalt utvalg. Ina har bidratt mye til organisasjonen de siste årene, men er nå motivert for å stille som vara, for å bidra til god kontinuitet og flyt sammen med det nye sentralstyret.

Varamedlem: Knut Roger Dybedahl, han/ham, 60 år, bosatt i Halden:
Knut Roger Dybedahl (60), til daglig kalt Roger, bor i en liten bygd sør for Halden. Roger har levd åpent med hiv siden han fikk diagnosen i 2012, og har de siste fire årene vært styreleder i HivNorge. Han ønsker å fortsette i dette vervet i ytterligere to år, parallelt med et eventuelt verv som varamedlem i FRIs landsstyre.

En av Rogers viktigste hjertesaker er å bekjempe stigma og diskriminering av mennesker som lever med hiv, særlig i skeive miljøer. Han er også sterkt engasjert i transpersoners rettigheter. Roger er ufør, men bruker mye av tiden sin på frivillig arbeid og organisasjonsliv. Han var blant initiativtakerne til Pride på grensen i Halden, hvor han fortsatt bidrar som en allsidig frivillig.